



# 8va. Gira de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social Villahermosa, Tabasco

Con la misión de mejorar el bienestar de las mujeres y hombres que laboran en el campo, de sus familias y del sector agrícola en general, productores y personal de empresas miembros de **AHIFORES** se reunieron del **21 al 23 de agosto en Villahermosa, Tabasco** para participar en la **Octava Gira de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social** y segunda del 2019, compartiendo experiencias que permiten transformar la calidad de vida de los trabajadores de nuestra industria.



Las **Giras de Responsabilidad Social AHIFORES**, son iniciativas que nos brindan la oportunidad de diseminar el conocimiento sobre estándares laborales y sociales, nacionales e internacionales entre los productores agrícolas de diversos cultivos y regiones del país, logrando así un mayor impacto mediante la suma de esfuerzos.

## Reunión con Productores de Tabasco

En esta ocasión, el día **21 de agosto**, el **Lic. Humberto Cavazos** del Bufete Cavazos, lideró una conferencia sobre la **reforma laboral y sindicalización a productores del Estado**, donde se habló de forma general sobre los principales cambios derivados de esta iniciativa en el sector agrícola y se explicaron estos puntos según la Ley General del Trabajo conocimiento que, sin duda, es esencial para nuestro gremio.



## Taller con la CNDH

Posteriormente y, como parte de las acciones de vinculación que realiza **AHIFORES** con la Comisión Nacional para los Derechos Humanos para habilitar a nuestros miembros sobre las prácticas de reclutamiento justo, se dio un taller sobre **“Identificación de Aspectos de Trata Laboral en el Sector Agrícola”**, impartido por el Director en el Programa contra la Trata de Personas de la CNDH, el **Mtro. Juan Manuel Meixueiro Alarcón**.



## Actividades de la gira

En **AHIFORES**, nuestro objetivo es que cada vez más empresas en nuestro país, como nuestros anfitriones, inicien un cambio proactivo en la mejora de sus procesos laborales, de condiciones de salud y seguridad en el trabajo y de bienestar para sus trabajadores, por lo que, el día **22 de agosto**, iniciamos las actividades con nuestras empresas anfitrionas **Agrícola San Pablo, Agrícola San Xavier, Tabafresh y Tabasco Citrus Pack**, visitando sus operaciones y conociendo sus programas de responsabilidad social en plantaciones de piñas convencionales y orgánicas, limón, plantaciones maderables y manejo de reservas forestales. Observamos que vamos por el camino correcto, lo que es posible gracias a la suma de todos, pero aún tenemos áreas de oportunidad que debemos hacer crecer.

Uno de los puntos a destacar es que, en esta ocasión **pudimos estar al tanto de su proceso de reclutamiento de personal**, que principalmente se realiza de forma local, así como la adaptación de infraestructura de descanso y comedores para los trabajadores en climas tropicales. Continuamos con el recorrido el día **23 de agosto, conociendo sus procesos en empaques de limón y piña**, así como con presentaciones sobre la forma en que han implementado aspectos laborales, de salud y seguridad en el trabajo y programas asociados a la responsabilidad social. Por ejemplo, todos los ranchos de **Agrícola San Pablo, cuentan con servicios de salud de calidad**, para tratar enfermedades que no son de gravedad como resfriados, hasta accidentes de trabajo como mordeduras de serpientes. Tienen, además, planta de energía eléctrica, así como acceso a servicio sanitarios, estructuras de descanso (palapas) y comedor. Asimismo, se preocupan también por desarrollar el nivel educativo de sus colaboradores lo que beneficia de forma directa a la cadena de valor de los procesos del campo.

A lo largo de esta jornada, se tuvo la oportunidad de **ver el proceso de siembra, cosecha y empaque de la piña y la manera en la que los trabajadores realizan esta actividad**. Concluimos las acciones de la gira con una presentación sobre las gestiones que tienen nuestros anfitriones para mejorar sus prácticas en el corto, mediano y largo plazo, lo que es un ejemplo claro de la razón de ser de nuestra organización. Es fundamental mencionar que, **nuestra empresa anfitriona ya cuenta con políticas, programas y estrategias para el desarrollo humano dando beneficios a los trabajadores, sus familias y al medio ambiente**.

Estas actividades nos motivan a generar cambios positivos en nuestras empresas, a través de ejemplos de cómo otros productores inician procesos de mejora en **Responsabilidad Social**.



## Sobre Tabafresh

**Tabafresh** es una empresa dedicada a empacar y comercializar piñas inocuas de alta calidad de productores asociados para satisfacer a los clientes y consumidores del mercado nacional e internacional, **en un entorno de responsabilidad social y cuidado del medio ambiente**. Su cadena de valor inicia con la producción primaria en campo, a través de sus productores asociados: **Agrícola San Pablo, Piña Santa Fe y Agro productos del Sureste**; continuando con el empaque y distribución para finalmente dar paso a la comercialización a través de su bodega **Big Fresh**.

Entendiendo que su principal activo es el capital humano, llevan a cabo diversas acciones de **Responsabilidad Social** como:

- Buenas prácticas de contratación y capacitación.
- Políticas de Derechos Humanos.
- Indicadores relacionados con capital humano.
- Proyectos enfocados al bienestar de sus colaboradores.

**¡Felicitamos a nuestros anfitriones por iniciar el camino en la adopción de buenas prácticas!**



**Síguenos en  
redes sociales:**

