



# AHIFORES

Informe anual **2019**



ahifores





# ÍNDICE

## 07 **Un 2019 de consolidación y crecimiento**

---

## 08 **AHIFORES, un actor de cambio positivo y proactivo dentro del ADN de las empresas agrícolas mexicanas en temas de Responsabilidad Social**

---

### 08 **GIRAS de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social 2019**

- 10 Gira de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social en el estado de Jalisco
- 12 Gira de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social en el estado de Tabasco

### 14 **CAPACITACIONES en temas de relevancia social en el sector agrícola**

- 15 SEMINARIO SOBRE LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA: La nueva reforma laboral en el sector agrícola
- 22 Taller sobre buenas prácticas internacionales en contratación equitativa
- 23 Taller sobre identificación de aspectos de trata laboral en el sector agrícola

### 25 **FORO AHIFORES 2019: Integrando esfuerzos, generando desarrollo**

### 30 **Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR)**

- 30 Esquema de certificación
- 32 Cursos de capacitación
- 34 Proyecto piloto para la implementación del CEAR
- 35 Presentación de la labor de AHIFORES y del CEAR en eventos
- 36 Elaboración de procedimientos de la gerencia de certificación





## **38 AHIFORES, un movimiento que incluye a todos los interesados en un campo próspero, justo y socialmente responsable**

---

### **39 Vinculación institucional y proyectos especiales**

- 39 Colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- 42 Alianza con la Comisión Nacional para los Derechos Humanos (CNDH)
- 43 Grupo de trabajo con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)
- 44 Acercamiento con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)
- 45 Diálogo con la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER)

### **47 AHIFORES comunica mejor**

---

### **50 Nuevos miembros**

---

### **52 Nuestro Consejo Directivo**

---

### **53 ¿Ya conoces al equipo de AHIFORES?**

---

- 53 Allasein Josué Fernando Ríos Martínez-  
Jefe de Administración
- 53 Héctor Manuel Sánchez Larrañaga -  
Asesor Técnico de Certificaciones
- 54 Luz María Chombo Tovar-  
Gerente de Certificaciones
- 54 Yunyuney Martínez Morales-  
Gerente de Vinculación Institucional  
y Proyectos Especiales

### **55 EN 2020: 5 AÑOS, 5 RAZONES PARA SER PARTE DE AHIFORES**

---

Las Buenas Prácticas de  
**RESPONSABILIDAD SOCIAL**



*son un asunto de todos*



## Un 2019 de consolidación y crecimiento

El 2019 fue un año de grandes cambios y transformaciones positivas que sin duda contribuyen a renovarnos, fortalecernos e innovar. Desde su creación, nuestra Alianza ha trabajado con una convicción honesta y genuina por elevar los estándares de Responsabilidad Social en el sector agrícola. Reconocemos que los desafíos son muchos, pero somos conscientes del compromiso y el impacto que el sector privado comprometido puede lograr.

Por ello, a cuatro años de nuestra conformación, estamos cada vez más seguros de que con visión y objetivos firmes podemos lograr **un círculo virtuoso de desarrollo en la cadena productiva agrícola, valor agregado a nuestros productos y su acceso a nuevos mercados siempre en correspondencia con el cumplimiento a la legislación y estándares laborales y sociales**. En nosotros está el cambio, por ello nuestra organización es pionera a nivel nacional en la difusión e implementación de criterios de Responsabilidad Social Agrícola en México, sentando las bases desde el sector empresarial.

Durante 2019, en AHIFORES nos fijamos metas muy ambiciosas. De manera exitosa, hemos concretado la actualización de nuestra Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR), que en su versión 2.0 constituye una herramienta de mejora continua y de impacto real en el trabajador con el objetivo de que los productores agrícolas implementen un Sistema de Gestión de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social, que los lleva al cumplimiento de los estándares requeridos a las empresas productoras, dedicadas al mercado nacional y de exportación.

**Como parte de nuestras prioridades a lo largo de este año, hemos enfocado esfuerzos en poner dentro de la agenda temas de prioridad, que brinden herramientas a nuestros miembros para la mejora en sus procesos en relación con su personal.**

Emprendimos diversas capacitaciones a través de talleres, foros y seminarios con el fin de mantenerles actualizados en los principales temas sociales que impactan al sector. De igual manera, hemos llevado a cabo actividades conjuntamente con organismos e instituciones nacionales e internacionales, en lo relacionado a la contratación justa, democracia y negociación sindical, identificación de prácticas de trata de personas con fines de explotación laboral, entre otros.

Nuestras Giras de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social, se consolidan como una actividad que permite no solo la difusión de éstas, sino la generación de una comunidad que comparte y promueve mejoras sociales en el sector. Además, actualizamos nuestra comunicación a través de diferentes medios para difundir las acciones que AHIFORES y sus miembros promueven.

Aprovecho esta oportunidad para **agradecer a cada uno de nuestros afiliados y empresas que ya confían en AHIFORES, a sus equipos de trabajo que participan en nuestras actividades y que fortalecen a nuestra organización donando su tiempo, a cada uno de nuestros aliados estratégicos, a nuestro equipo de trabajo y sobre todo a quienes día a día motivan nuestra labor, a las mujeres y hombres que laboran en el campo, quienes con su confianza hacen posible el crecimiento del sector.**

Deseo sinceramente que el 2020 sea de continuidad y crecimiento, confío en que desde cada trinchera seguiremos aportando a la cadena de valor del sector agrícola, puesto que actuar en conjunto es el camino correcto para mejorar las condiciones sociales de la fuerza laboral del campo mexicano.

*¡Juntos lo*  
**HACEMOS POSIBLE!**

*Judith Méndez*  
Presidenta de AHIFORES

# AHIFORES

UN ACTOR DE CAMBIO

**POSITIVO Y PROACTIVO**

dentro del ADN de las empresas agrícolas mexicanas en temas de **Responsabilidad Social**



Sumamos un año más de experiencia en la generación y divulgación de buenas prácticas de Responsabilidad Social Agrícola en México entre las empresas del sector. **Nos enorgullece trabajar de la mano de nuestros miembros, productores comprometidos con elevar los estándares laborales y sociales en el campo.** Este año consolidamos varios esfuerzos por ofrecer a nuestros miembros una agenda nutrida de actividades que les brinde la posibilidad de reforzar e implementar cambios al interior de sus empresas para garantizar el bienestar de sus trabajadores y permear una influencia positiva en sus familias.

**Desarrollamos cada una de las actividades con corazón y con la convicción de que cada acción aporta un grano de arena para hacer frente a los desafíos del sector.**

## GIRAS de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social 2019

Una de las actividades más consolidadas en la agenda de AHIFORES han sido, sin duda, las Giras de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social, espacio donde nuestros miembros interactúan en un ambiente de colaboración y aprendizaje. Gracias a la confianza en nuestra Alianza y los miembros que la integran, hemos visitado las instalaciones de diversas empresas del sector agrícola en diferentes cultivos y regiones del país para aprender sobre sus experiencias en la implementación de buenas prácticas laborales y sociales con sus trabajadores.

Este año tuvimos la oportunidad de visitar los estados de Jalisco y Tabasco a través de nuestros miembros Grupo Los Cerritos, productor de berries y aguacate, así como a Agrícola San Pablo, Agro San Xavier, TabaFresh y Tabasco Citrus Pack; productores y empacadores de limón y piña.

A través de las visitas de campo realizadas como parte de las Giras, nuestros miembros crean un **círculo de confianza** donde se comparten dudas, recomendaciones de mejora, generan lazos e incluso nuevas **oportunidades de negocio.**

**¿Quieres formar parte de esta increíble Alianza?**

Escríbenos a:  
[info@ahifores.com](mailto:info@ahifores.com)







Somos conscientes

**de la realidad**

**pero trabajamos día a día**

*para transformarla*

## GIRA de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social en el estado de Jalisco

La séptima Gira de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social AHIFORES y la primera del 2019, tuvo como sede Ciudad Guzmán, Jalisco en nuestra empresa miembro **Grupo Los Cerritos**, fundada en 2001 y dedicada a la producción de berries y aguacate. Nuestro miembro cuenta con un **equipo de trabajo altamente competitivo empleando a más de 2,500 trabajadores en sus campos de Los Reyes, Ciudad Guzmán y Tapalpa.**

Durante la gira, Saúl Medina, fundador de la empresa, abrió sus instalaciones a 80 participantes miembros de distintas regiones del país, quienes participaron en reuniones e hicieron recorridos por las áreas de producción, empaque e instalaciones para los trabajadores como vivienda, comedores, áreas deportivas y educativas, entre otros. En estos recorridos pudimos conocer las acciones que implementan en temas de Responsabilidad Social, cómo ponen en práctica su código de ética y permean una cultura responsable entre todos los colaboradores.

En el marco de esta actividad también se sostuvo una reunión con productores del estado en donde se presentó el trabajo que realiza nuestra Alianza, además de promover acciones para elevar los estándares de Responsabilidad Social en el sector.

Adicionalmente se tuvo una reunión con **intermediarios laborales para la contratación de trabajadores agrícolas**, la cual tuvo como objetivo entender los diversos procesos y desafíos en la contratación, de acuerdo con las distintas regiones y cultivos en nuestro país.

### Nuestros miembros

reconocen que la

*Responsabilidad Social*

no puede asumirse con actos aislados de filantropía

*Es una cultura*

que permea en todos los

**procesos productivos y operacionales** de la empresa,

así como en los **colaboradores**

que en ella participan





## GIRA de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social en el estado de Tabasco

Nuestra octava Gira de Buenas Prácticas y segunda del 2019 se llevó a cabo del 21 al 23 de agosto en el estado de Tabasco, teniendo como anfitriones a las empresas: Agrícola San Pablo, Agro San Xavier, Tabasco Citrus Pack y Tabafresh; productores y empacadores de limón, piña y árboles maderables.

Durante la gira de buenas prácticas, el día 21 de agosto, tuvimos la oportunidad de conversar con productores del estado en una reunión que incluyó una conferencia sobre libertad y democracia sindical derivada de la reforma laboral, así como presentar las iniciativas y actividades que desarrolla nuestra organización.

Posteriormente, como parte de las acciones de vinculación que realiza AHIFORES, en específico con la Comisión Nacional para los Derechos Humanos (CNDH), para brindarle a nuestros miembros herramientas que les permitan reforzar la implementación de buenas prácticas con los trabajadores del campo; directivos de la Comisión, específicamente del Programa contra la Trata de Personas, impartieron el taller: "Identificación de Aspectos de Trata Laboral en el Sector Agrícola".



Las Giras de *Buenas Prácticas* de **Responsabilidad Social** motivan a las empresas a **generar cambios positivos** a través de ejemplos de cómo otros productores inician e implementan procesos de mejora en las condiciones laborales de sus *trabajadores*

En estas visitas de campo, los días 22 y 23 de agosto, más de 70 personas miembros de AHIFORES, tomadores de decisión al interior de las empresas, tuvieron la oportunidad de conocer las operaciones de nuestros anfitriones, sus programas de Responsabilidad Social, así como las instalaciones para los trabajadores, comedores y áreas de descanso, adaptados a climas tropicales.

De esta experiencia pudimos constatar la importancia del involucramiento de los directivos de las empresas para generar un cambio proactivo en los estándares de Responsabilidad Social. **Además del valor agregado que da AHIFORES a los productores, guiándoles en sus procesos de mejora de las condiciones laborales de sus trabajadores y de las comunidades con las que interactúan.**

La actividad se concluyó con una presentación de los productores sobre las acciones que tienen proyectadas para mejorar sus prácticas a corto, mediano y largo plazo.





[www.ahifores.com](http://www.ahifores.com)



ahiforesOficial



Ahifores



ahifores



Ahifores



AHIFORES Oficial

Sabemos que  
las normas de  
**PROTECCIÓN  
AMBIENTAL  
Y  
DERECHOS  
HUMANOS**  
son una  
*prioridad en  
la cadena  
de valor*

## **CAPACITACIONES en temas de relevancia social en el sector agrícola**

En AHIFORES generamos espacios de capacitación, diálogo y conversación para nuestros miembros y el sector agrícola en México que permitan elevar el nivel de atención sobre los temas laborales en el campo. Realizamos talleres, seminarios y conversatorios que brindan una oportunidad de reflexión y acción posterior al interior de las empresas, dichas actividades son impartidas por especialistas de AHIFORES y/o expertos nacionales e internacionales que colaboran con nosotros gracias a nuestra agenda de vinculación institucional y la confianza que tienen en el trabajo de nuestra organización.

Atentos a los cambios y aspectos que impactan directamente al sector, nos preocupamos y ocupamos en desarrollar herramientas para que nuestros miembros se encuentren actualizados en las mejores prácticas de **#ResponsabilidadSocialAgrícola**.



## SEMINARIO SOBRE LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA: La nueva reforma laboral en el sector agrícola

El 25 de octubre se llevó a cabo en la Ciudad de México el Seminario sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva que tuvo como objetivo que los participantes recibieran la información necesaria sobre estos temas, así como sobre los cambios más importantes derivados de la nueva Reforma Laboral del 2019 y su repercusión en las empresas del sector agrícola.

En este espacio se buscó que los participantes **identificaran los procesos para actualizar en sus operaciones agrícolas su política de libertad sindical y negociación colectiva de la mano de ponentes nacionales e internacionales reconocidos.**

Expertos en temas sindicales dieron a conocer experiencias exitosas a nivel internacional sobre la vinculación trabajador-empleador, además de tener la oportunidad de explorar formas de aterrizar en el sector agrícola, de una forma aplicable, los cambios y requerimientos de la nueva reforma laboral aprobada el 1 de mayo de 2019.

El evento contó con la participación de más de 150 personas, empresarios agrícolas, personal de recursos humanos y áreas jurídicas de las empresas, funcionarios de gobierno, líderes sindicales y diversos participantes que propiciaron un diálogo y externaron su interés sobre estos temas.





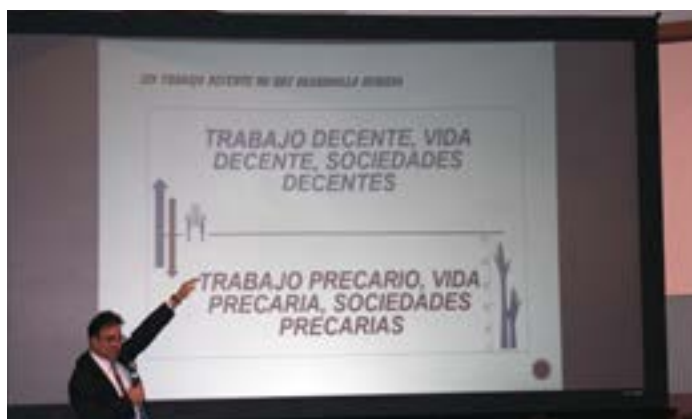
La agenda abarcó temas desde lo general e internacional, hasta aspectos particulares de la implementación de la reforma laboral a nivel nacional. El programa dio inicio con la conferencia: **Panorama y buenas prácticas internacionales en torno a la sindicalización en el sector agrícola** impartida por **Gerardo Iglesias**, Secretario Regional de la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura y Hotelería (UITA), quien nos habló de cómo se percibe a la libertad sindical a nivel internacional, la evolución en el papel de los sindicatos y nos dio ejemplos exitosos de organización sindical en el sector agrícola en otros países.







Posteriormente **Oscar Valverde**, Especialista de actividades con los trabajadores (ACTRAV) de la OIT, impartió la ponencia: **Conceptos básicos de libertad sindical y otras formas de vinculación colectiva, estándares nacionales e internacionales**. En ella nos habló sobre las normas de la OIT relacionadas con la libertad sindical, principalmente los convenios 87 y 98. Cómo este organismo internacional ve los derechos y la libertad sindicales y lo que eso implica para las organizaciones, principalmente mediante la promoción de un diálogo social.





Como parte de la agenda, **Mario Steta Gándara**, Vicepresidente del Consejo Nacional Agropecuario (CNA), participó con una conferencia en donde habló sobre los retos que enfrenta el sector en temas laborales, bajo el título **“Panorama laboral general en el sector agrícola mexicano”**.





Además, se contó con la presencia del Subsecretario del Trabajo de la STPS, **Alfredo Domínguez Marrufo**, con su ponencia **“Antecedentes y contenido de la Reforma Laboral de 2019: principales cambios y visión de largo plazo”**, gracias a su participación tuvimos la oportunidad de ampliar nuestra perspectiva respecto a los principales cambios y objetivos de esta reforma, así como los retos y visión a largo plazo.





Por otra parte, a partir de una conferencia interactiva, se realizó la Presentación de la publicación: **Reforma laboral 2019: Guía para su implementación para el sector agropecuario**, elaborada por AHIFORES y el CNA, que además contó con financiamiento por parte de algunos de sus miembros para la elaboración de este documento. En este espacio, los ponentes: **Luz María Chombo Tovar**, Especialista de AHIFORES y **José Luis Alcázar**, Especialista laboral independiente, subrayaron tres puntos fundamentales: las implicaciones de la Reforma Laboral, los procedimientos de actualización de la política de libertad sindical y negociación colectiva en la empresa agrícola, así como una ruta crítica y recomendaciones.






Finalmente, el evento culminó con un conversatorio con líderes sindicales moderado por el **Lic. Tomás Natividad** de Natividad y Abogados, en el que participaron **Gabriel Trujillo** - Secretario General SIM de la CROC, **Tereso Medina** - Secretario General de la CTM en Coahuila, **José Luis Carazo** - Secretario del Trabajo de la CTM, **Mario Steta** - Vicepresidente de la CNA y Judith Méndez, Presidenta de AHIFORES, en el que se tuvo un espacio de coincidencia sobre la necesidad de unir esfuerzos para la dignificación de las y los trabajadores del campo, y en el que se subrayaron también los retos en el tema sindical y las estrategias para abordarlos.



## ¿Sabías qué?

El **1ro de mayo de 2019 se reformó la Ley Federal del Trabajo** teniendo como principales cambios:

-  **Creación de Tribunales Laborales**
-  **Creación de un Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral**
-  **Garantizar el voto libre, secreto y directo de los trabajadores en temas sindicales**

Estas acciones implican actualizaciones en los procedimientos sindicales en las empresas.

### ¿Te interesa saber y conocer más?

Únete a AHIFORES y/o adquiere la publicación:  
**Reforma laboral 2019: Guía para su implementación para el sector agropecuario.**

Escríbenos a:  
[info@ahifores.com](mailto:info@ahifores.com)



## Taller sobre buenas prácticas internacionales en contratación equitativa

En el marco de nuestro Foro Internacional AHIFORES 2019 y de las acciones de vinculación que desarrollamos, especialistas internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y consultores de Verité, impartieron a nuestros miembros y asistentes al foro el taller: **Buenas prácticas internacionales en contratación equitativa**. Esta actividad tuvo como objetivo introducir los principios de contratación, herramientas y prácticas con las que cuenta la OIT para promover su implementación en diversos sectores económicos.

El taller contó con la participación de más de 150 asistentes desarrollando una introducción de la Iniciativa para la contratación equitativa, además incluyó reflexiones sobre la debida diligencia en las cadenas de suministro y la identificación de retos en el tema a nivel nacional e internacional. Finalmente, el taller permitió a los participantes familiarizarse con herramientas prácticas que guían la acción en materia de contratación.



**“Acción Global para Mejorar el Marco de Contratación de los Trabajadores Migrantes (REFRAME, por su nombre en inglés)**, es un proyecto global dirigido a reducir las prácticas abusivas y la violación de los derechos humanos y laborales durante el proceso de contratación, maximizando la protección de los trabajadores migrantes y su contribución al desarrollo.

El proyecto fomenta y apoya la puesta en práctica de los **Principios generales y directrices para la contratación equitativa de la OIT**, a nivel global, regional y nacional; y contribuye a dar futuro a la Iniciativa para la equidad en la contratación de la OIT.”

Conoce más en:  
<https://www.ilo.org>

## Taller sobre identificación de aspectos de trata laboral en el sector agrícola

Con la finalidad de que nuestros miembros reciban información y capacitación de primera mano sobre los principales desafíos laborales, AHIFORES generó una vinculación con la CNDH para promover las mejores prácticas en concordancia con el respeto a los Derechos Humanos. Es así como en el marco de nuestra Gira de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social, el 21 de agosto, en el estado de Tabasco, personal de la Quinta Visitaduría General del Programa contra la Trata de Personas, a través del Mtro. Juan Manuel Meixueiro Alarcón, impartió el taller "Identificación de Aspectos de Trata Laboral en el Sector Agrícola".

El taller impartido a productores, directivos y personal de nuestras empresas miembro abordó desde los conceptos básicos de la trata laboral, hasta la identificación de acciones que pudieran ser consideradas factores de trata.

Este espacio permitió a los asistentes, concientizarse sobre prácticas que vulneran los derechos humanos de las personas en aspectos laborales y estar más preparados para actuar en caso de detección de alguna persona o situación que pudiera considerarse trata.

**"La trata de personas es un delito en el que se capta a mujeres y hombres con la finalidad de explotarles ya sea en los trabajos forzados, la servidumbre e incluso para someterles a esclavitud.**

Esta explotación puede darse en los campos agrícolas, en los que las personas jornaleras son las posibles víctimas."

Conoce más en:  
<https://www.cndh.org.mx>



# ALIANZAS

que suman

*al sector*





## “Integrando Esfuerzos, Generando Desarrollo”

En su 3ra edición, el Foro Internacional AHIFORES 2019 bajo el lema “Integrando Esfuerzos; Generando Desarrollo” tuvo como objetivo ser un espacio de conjunción de ideas para los diferentes actores de la cadena productiva agrícola en el tema de Responsabilidad Social. Un espacio que se ha ido consolidando como el **más importante en su tipo a nivel nacional**, el cual ha reunido a líderes, expertos y actores de cambio en todo el país para conversar y desarrollar soluciones a los desafíos laborales y sociales en el campo.

El evento se llevó a cabo los días **27 y 28 de febrero en el Poliforum León, Guanajuato, con la participación de más de 500 personas asistentes y 45 ponentes nacionales e internacionales**. Este espacio tuvo la oportunidad de conjuntar a trabajadores, productores, sindicatos, organismos nacionales e internacionales, académicos, organizaciones de la sociedad civil y funcionarios de los tres niveles de gobierno quienes compartieron experiencias, inquietudes y soluciones para potenciar el cumplimiento de los estándares de Responsabilidad Social en el sector agrícola.



En el marco de las actividades del Foro se contó con la participación de ponentes de organizaciones internacionales y sociales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Verité, Techo, Equitable Food Initiative (EFI), US Department Of Labor (USDOL), US Department Of Agriculture (USDA) y CIERTO.

A nivel nacional estuvieron presentes funcionarios locales y federales del Gobierno de Guanajuato, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER), la Secretaría de Bienestar, la Comisión Nacional para los Derechos Humanos (CNDH). Participaron académicos del Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) y del Colegio de la Frontera Norte (COLEF) y representantes de sindicatos como CATEM, SNIM y RENAMUVI.



Por primera vez en nuestras ediciones, se llevaron a cabo dos talleres de capacitación previos al inicio del Foro en los temas: Buenas prácticas internacionales en contratación equitativa, impartidos por la OIT y VERITÉ y el segundo titulado: El ABC de la Responsabilidad Social en el sector agrícola, impartido por una especialista de AHIFORES. Además, se contó con un área de exposición donde participaron nuestros patrocinadores haciendo contacto con productores agrícolas de diferentes cultivos en todo el país.





Hacer es  
*transformar*



## “Integrando Esfuerzos, Generando Desarrollo”

Más de

# 500

**PARTICIPANTES**



de todos los eslabones  
de la cadena productiva

# 45

**PONENTES**



de alto nivel

**NACIONALES E**

**INTERNACIONALES**

# 2

**TALLERES DE CAPACITACIÓN**

Impartidos por la Organización  
Internacional (OIT), Verité y AHIFORES



Firma del

**ACUERDO  
OIT-AHIFORES**



para la Colaboración  
Técnica en Material de  
Migración Laboral y  
Contratación Equitativa

# 7

**PANELES**

En temas de desafíos laborales y sociales del sector,  
retos de la movilidad laboral y contratación justa,  
seguridad social e infraestructura, libertad y  
democracia sindical, tendencias de consumo  
y retos de la reforma laboral y el T-MEC





Certificación Empresa Agrícola Responsable

Versión 2.0

## Esquema de Certificación

Uno de los ejes estratégicos que estableció AHIFORES en los ámbitos laboral, social y medioambiental en el sector agrícola, es la creación de estándares diseñados a partir de los instrumentos internacionales y la legislación mexicana, impulsando la implementación de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social para mejorar las condiciones laborales y de vida de los trabajadores del campo y sus familias.

Originalmente dichos estándares se incorporaron en un esquema denominado **“Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR)”**, posteriormente, atendiendo a los requerimientos en el mercado de exportación y a petición de los productores, el DEAR transitó a **“Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR)”**.

Los cambios del DEAR al CEAR dieron origen a la versión 2.0, la cual se caracteriza por un cambio sustantivo en los documentos normativos de la certificación, destacando lo siguiente:

1. Se reorganizaron los indicadores y se crearon estándares con denominaciones acorde al contenido de los aspectos que se evalúan.
2. Se incorporó el estándar de protección del medio ambiente.
3. Se modificaron los documentos normativos para que cumplieran con la ISO 17065 relacionada con los requisitos de los organismos que certifican productos, procesos y servicios.
4. Se incorporaron procesos ágiles para la evaluación de la conformidad, cuidando que en los procesos de auditoría para la certificación no se afectara la operación regular de los auditados.
5. Los estándares del CEAR se homologaron al Ethical Charter, al Anexo 23-A Capítulo laboral del T-MEC, a la Reforma Laboral 2019 y a las nuevas disposiciones de las Normas Oficiales Mexicanas.
6. Se incorporaron aspectos normativos para cuidar el cumplimiento de los principios de imparcialidad, transparencia y conflicto de interés.



7. Se establecieron procedimientos diferenciados para la certificación, cuidando que se evalúen la totalidad de las operaciones y con alcance a los procesos de empaque, producción y contratación de trabajadores de campo.
8. Se creó una plataforma digital denominada Sistema de Información del CEAR (SICEAR), para la evaluación de la conformidad, con acceso para socios afiliados a AHIFORES y para los organismos de certificación.

Así mismo, se llevaron a cabo los trámites legales para proteger y darle el soporte necesario al DEAR y al CEAR:

1. El CEAR y el DEAR son marcas exclusivas de AHIFORES.
2. Los documentos normativos se protegieron en el Registro Público de Derechos de Autor.
3. Se tramitó el registro del DEAR y el CEAR como marcas de certificación ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI).
4. Se actualizó la acreditación del CEAR versión 2.0 en la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA).
5. Los organismos de certificación realizaron su actualización de la acreditación en la EMA, para estar en posibilidades de auditar y certificar el CEAR.

El CEAR versión 2.0 está disponible en inglés y español en versión digital en la página de AHIFORES y en publicación impresa

[www.ahifores.com](http://www.ahifores.com)



El **DEAR**  
cambió a

**CEAR**  
Certificación Empresa Agrícola Responsable

para ser una  
*certificación*

que cumpla con los  
**REQUERIMIENTOS**  
legales exigidos  
por el **T-MEC**

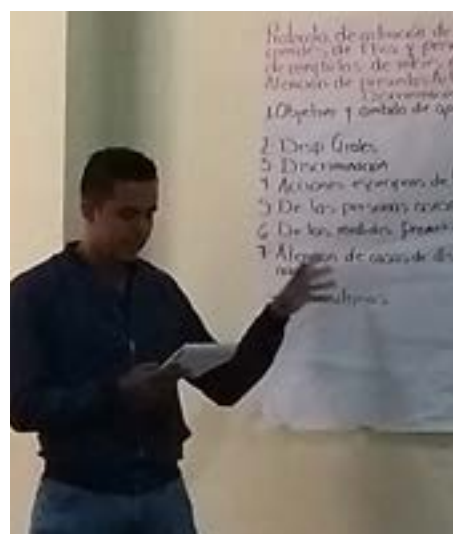
Tratados internacionales  
ratificados por México  
y legislación  
nacional actual

## Cursos de capacitación

Con el propósito de promover la incorporación de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social en las empresas de diferentes regiones agrícolas, se emprendieron actividades de capacitación dirigidas a personal técnico de las empresas, para productores, auditores y asesores técnicos independientes.

Para dar cumplimiento a lo establecido en el Reglamento del CEAR, específicamente a lo relacionado con los auditores de los organismos acreditados para certificar el CEAR, se indica que deben ser capacitados por AHIFORES; por tal motivo, se llevó a cabo un curso con sede en Uruapan, Michoacán, con el apoyo de APEAM. Participaron auditores de los organismos: NSF, NORMEX, la EMA y de APEAM.

Los estados donde se llevaron a cabo los cursos para el personal técnico de las empresas y los asesores independientes fueron: Chihuahua, Tabasco, Sinaloa, Coahuila, Michoacán y la Ciudad de México.





## Resumen de cursos impartidos durante el 2019, por el equipo de la gerencia de certificación de AHIFORES

Nombre de la actividad	Número de cursos	Estados sede	Número de participantes
Cursos para personal técnico de empresas y pequeños productores	8	5	187
Cursos para auditores de los Organismos de Certificación para el CEAR	1	1	9
Cursos para asesores técnicos independientes	1		12
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>208</b>

Para hacer posible dichas actividades obtuvimos el apoyo de diversas empresas que cubrieron la mayor parte de los gastos de viáticos de los instructores de AHIFORES. Así mismo, ellos se hicieron cargo de la convocatoria, la logística, proporcionaron los espacios para los cursos y el refrigerio para los participantes.

Expresamos nuestra gratitud por su apoyo a: Sistema Producto Tomate de Torreón, Coahuila; a la empresa La Norteña de Chihuahua; Agrícola San Pablo y PROTEAK de Villahermosa, Tabasco; International Green House de Navolato, Sinaloa; Farmer Best de La Cruz de Elota, Sinaloa; Coliman de Santa Clara del Cobre, Michoacán; y a Eleven Rivers de Culiacán, Sinaloa.

El **sector agrícola** profesionaliza al personal técnico para elevar el nivel de cumplimiento del **bienestar laboral y social** de los trabajadores de campo.



# AHIFORES

diseña estrategias  
**operativas** para que

los pequeños

*productores*

implementen

**Buenas**

**Prácticas de**

**Responsabilidad**

**Social**

en sus actividades

## Proyecto piloto para la implementación del CEAR

En coordinación con empresas afiliadas a AHIFORES, llevamos a cabo un proyecto piloto para la implementación de los estándares del CEAR en 5 estados: Chihuahua, Tabasco, Sinaloa, Jalisco y Michoacán.

Como resultado del proyecto piloto logramos:



Retomar el acercamiento y atendimos inquietudes de productores y personal de las empresas interesadas en implementar procesos de certificación de Responsabilidad Social en sus operaciones.



Presentar los estándares incluidos en el CEAR versión 2.0, recogimos observaciones y sugerencias de mejora del esquema de certificación.



Probar estrategias de capacitación y materiales educativos diferenciados por el tipo de participantes.



Incorporar el cobro de servicios vinculados al CEAR, con la finalidad de contribuir a la sostenibilidad financiera de AHIFORES.



Definir e iniciar la implementación de una estrategia operativa para incorporar al cumplimiento a pequeños y medianos productores vinculados a la cadena de suministro de productos de exportación.



## Presentación de la labor de AHIFORES y del CEAR en eventos

No.	Organizador	Evento	SEDE
1	Coordinadora de Fomento al Comercio Exterior del Estado de Guanajuato	Diplomado "Plataforma de asistencia y consolidación de proyectos de exportación de alimentos"	Silao, Guanajuato
2	Entidad Mexicana de Acreditación	Actualización de esquemas de certificación	Ciudad de México
3	Organización Internacional del Trabajo y la Organización Internacional de Migración	Estableciendo procesos de contratación equitativa	Antigua, Guatemala
4	Secretaría del Trabajo del gobierno del estado de Chihuahua	Foro Sembrando Dignidad en el campo	Chihuahua, Chihuahua
5	Secretaría de Desarrollo Agroalimentario y Rural del Estado de Guanajuato	Foro Guanajuato Zona Premium Agrícola de México 2019	Celaya, Guanajuato



## Elaboración de procedimientos de la gerencia de certificación

Trabajamos en mejorar nuestro Sistema de Gestión de Calidad para que el CEAR sea reconocido por la Global Food Safety Initiative, además de que logre un mayor reconocimiento comercial en el mercado nacional y de exportación.

Durante el 2019 documentamos:

1



Procedimiento para la elaboración de documentos de **AHIFORES**

Procedimiento para el desarrollo de actividades de **CAPACITACIÓN y DIFUSIÓN** de Buenas Prácticas en Responsabilidad Social



3

Procedimiento para el desarrollo de **ASESORÍA TÉCNICA**



**FORMATOS** para el registro de actividades

4

5

**CRITERIOS** para otorgar constancias, diplomas y reconocimientos





# AHIFORES

se encuentra

en constante

*actualización*

# AHIFORES

un movimiento que incluye

a todos los interesados en un  
**campo próspero, justo y  
socialmente responsable**



Sabemos que para lograr un impacto real en las condiciones laborales y sociales de nuestro sector no podemos caminar solos, por ello sumamos esfuerzos con personas, organizaciones e instituciones que al igual que nosotros buscan un campo mexicano que potencie el desarrollo de las personas que trabajan en él. **Desde hace 5 años hemos sumado aliados que nos acompañan en nuestras actividades donde encontramos desafíos, pero también historias de éxito que nos inspiran a seguir transformando vidas.**

El potencial de nuestra Alianza, de nuestros miembros y colaboradores, para impulsar el cambio positivo en el campo es exponencial. **Cada empresa que se suma a nuestra asociación, que se integra como parte de este movimiento, genera un impacto benéfico profundo,** no solo en sus trabajadores y sus familias, también en las comunidades donde operan y en las de origen de sus trabajadores; impactan en todo el sector agrícola, en México. **De la mano de nuestros aliados, sin duda esas posibilidades se vuelven cada vez más fuertes.**



## Vinculación institucional y proyectos especiales

Promovemos la vinculación, sabemos que cada actor tiene una acción que aportar para que los derechos laborales y sociales en el campo mexicano sean una realidad. Por ello generamos alianzas con trabajadores, productores, sindicatos, instituciones gubernamentales de los tres niveles de gobierno, organismos nacionales e internacionales, cadenas comerciales, academia, entre otros. **Agradecemos a todos los que a lo largo del año han sumado esfuerzos en para hacer realidad un campo más próspero.**

### Colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

En 2019 seguimos consolidando y sumando esfuerzos para elevar los estándares laborales de nuestro sector de la mano de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), quien ha sido un aliado estratégico para potenciar las acciones en pro del desarrollo humano en nuestro sector. A lo largo de este año hemos colaborado conjuntamente en distintas actividades que se presentan a continuación:

- **Acuerdo entre la OIT y AHIFORES para la colaboración técnica en materia de migración laboral y contratación equitativa**

Firmado el 27 de febrero en el marco del 3er Foro Internacional AHIFORES: Integrando Esfuerzos, Generando Desarrollo, el convenio tiene como finalidad fortalecer e impulsar procesos de contratación equitativos de personas trabajadoras migrantes nacionales e internacionales en el sector agrícola en México así como colaborar en la implementación de los Principios Generales y Directrices para la Contratación Equitativa (PG&D) y otros estándares internacionales de trabajo con la asistencia técnica de la OIT.

AHIFORES será el primer sector en México en donde se adecuarán una serie de herramientas prácticas relativas a los PG&D en el marco del proyecto REFRAME, y las lecciones aprendidas de este proceso servirán para mejorar la intervención en otros sectores e incluso países de la región.

La cooperación técnica entre la OIT y AHIFORES se sustenta en los principios y derechos en el trabajo contenidos en los ocho Convenios Fundamentales de la OIT ratificados por el estado mexicano. Dentro de las actividades, ambas organizaciones convinieron unir esfuerzos para el diseño e implementación de una “Caja de herramientas para la implementación práctica de la contratación equitativa”.



La Alianza con AHIFORES y parte de nuestras actividades de colaboración se mencionan en el documento elaborado por la OIT:

**Promoción de políticas de migración laboral equitativas y eficaces en la agricultura y las zonas rurales:  
Trabajo decente en la economía rural, notas de orientación de políticas.**

Puedes consultarlo en:

**Español**

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---sector/documents/publication/wcms\\_729439.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/publication/wcms_729439.pdf)

**Inglés**

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---sector/documents/publication/wcms\\_729409.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/publication/wcms_729409.pdf)



## ● Caja de herramientas para la implementación práctica de la contratación equitativa

Como parte del acuerdo mencionado, la OIT contrató a Verité como consultor para desarrollar conjuntamente una caja de herramientas para el sector agrícola basada en los Principios y Directrices Internacionales para la Contratación Equitativa. La caja se encuentra integrada por 7 herramientas y un documento de referencia cuyos contenidos tienen como base instrumentos normativos y directrices técnicas de la OIT.



Se prevé la presentación oficial de la: **“Caja de herramientas para la implementación práctica de la contratación equitativa”** durante el próximo Foro Internacional AHIFORES en junio del 2020.

Dentro de las herramientas que contiene esta importante iniciativa se encuentran:

- Documento de referencia.
- Herramienta 01: Guía para la identificación de riesgos relacionados al reclutamiento y la contratación.
- Herramienta 02: Modelo de Código de conducta para productores agrícolas para la contratación equitativa.
- Herramienta 03: Autoevaluación para productores agrícolas para la contratación equitativa.
- Herramienta 04: Guía para la selección y evaluación de los intermediarios laborales.
- Herramienta 05: Guía para el monitoreo de los intermediarios laborales.
- Herramienta 06: Guía para entrevistas a personas trabajadoras sobre selección y contratación.
- Herramienta 07: Guía para el desarrollo y la implementación de mecanismos de queja y denuncia para el reclutamiento y contratación.

Entérate más en:

[www.ahifores.com](http://www.ahifores.com)

Se espera que las herramientas sean una guía útil para establecer políticas, realizar evaluaciones internas de riesgos, seleccionar y evaluar posibles intermediarios laborales, monitorear las actividades de los intermediarios, entrevistar a las personas trabajadoras sobre las prácticas de reclutamiento y contratación, y establecer mecanismos de queja y denuncia.







Estos documentos serán una base para guiar en la operacionalización de elementos de contratación equitativa y se espera que sean de utilidad para los productores y sus departamentos de reclutamiento y recursos humanos en sus diferentes operaciones.

En este sentido, en el marco de las actividades de AHIFORES, la OIT ha participado impartiendo diversos talleres, ponencias o liderando ejercicios participativos en nuestros foros, capacitaciones y giras de buenas prácticas en temas de contratación equitativa y otros temas en el ámbito del empleo. Adicionalmente AHIFORES ha facilitado a este organismo internacional, la interacción con productores de diferentes cultivos en todo el país para el desarrollo de estudios e iniciativas correspondientes a la migración laboral.

### ● **Compartiendo la experiencia de AHIFORES como buena práctica del sector empresarial agrícola en México**

El trabajo que realiza AHIFORES en el sector agrícola mexicano ha sido reconocido como una buena práctica en el impulso a los estándares laborales y sociales en el campo. **Nos enorgullece poder compartir nuestra experiencia y los aprendizajes a lo largo de estos años, en los que hemos trabajado en permear una cultura de Responsabilidad Social, al ser la primera alianza nacional en impulsar estos temas abarcando toda la cadena de valor en la agricultura.**

Agradecemos los espacios que nos ha brindado la OIT para poder compartir nuestra experiencia y poder difundir iniciativas como la nuestra a nivel internacional, en específico por la oportunidad de contar el trabajo de la Alianza en:

- Taller para Organizaciones de Empleadores de Guatemala y México. Tapachula, Chiapas
- Taller Gobernanza de Migración Laboral en el marco de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM). Ciudad de Guatemala, Guatemala
- Curso: El establecimiento de procesos de contratación equitativa. Antigua, Guatemala



**Felicidades a la Organización Internacional del Trabajo por la celebración de su centenario** y esperamos seguir sumando esfuerzos por lograr un trabajo decente y el impulso a mayores opciones de empleo dignas.



## Alianza con la Comisión Nacional para los Derechos Humanos (CNDH)

Durante 2019 tuvimos la oportunidad de fortalecer nuestra vinculación con actores de gran relevancia que impulsan el cumplimiento de los derechos humanos a nivel nacional, este es el caso de la Comisión Nacional para los Derechos Humanos (CNDH) con quienes hemos generado una sólida alianza para la capacitación y difusión de las mejores prácticas, principalmente a través de la Quinta Visitaduría General, específicamente con la Dirección General del Programa contra la Trata de Personas.



El pasado 9 de julio la CNDH realizó la presentación del **Diagnóstico sobre la Situación de la Trata de Personas en México 2019**, el cual pretende provocar “una reflexión cualitativa sobre la situación que guarda la trata de personas en el país y los avances que se han obtenido a partir de la actuación de las autoridades con obligaciones específicas”.

**Puedes consultar la publicación completa aquí:**

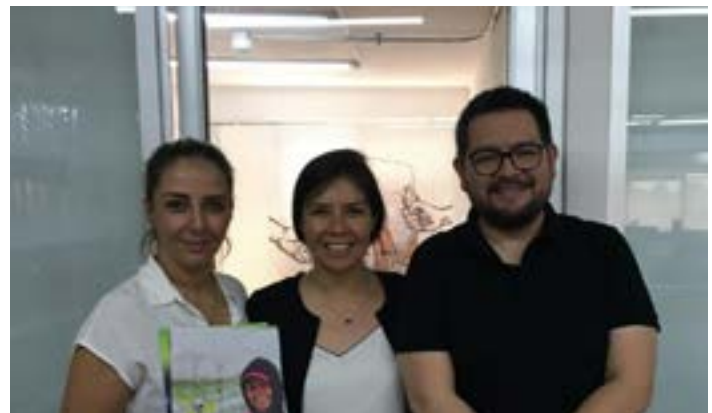
[https://www.cndh.org.mx/sites/default/files/documentos/2019-07/DIAGNOSTICO-TDP-2019\\_0.pdf](https://www.cndh.org.mx/sites/default/files/documentos/2019-07/DIAGNOSTICO-TDP-2019_0.pdf)

Fuente: CNDH

A lo largo de este año la CNDH ha estado presente en las actividades de AHIFORES, brindando información de gran utilidad a los productores agrícolas para la prevención, detección y actuación en contra de la trata de personas. Ejemplo de ello fue la participación del Quinto Visitador, el Dr. Edgar Corzo Sosa, con una ponencia durante nuestro 3er Foro Internacional AHIFORES.

Nuestros miembros contaron con una capacitación impartida por el Mtro. Juan Manuel Meixueiro Alarcón, de la Dirección del Programa contra la Trata de Personas sobre “Identificación de Aspectos de Trata Laboral en el Sector Agrícola”, en el marco de nuestras Giras de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social.

AHIFORES mantiene una comunicación continua con la CNDH para la obtención de información, materiales e iniciativas que sean de utilidad para nuestros miembros, que les permita fortalecer sus procesos en el cumplimiento a los derechos humanos de los trabajadores agrícolas, así como prevenir posibles prácticas que vulneren los Derechos Humanos.



**Agradecemos a la CNDH por la colaboración durante este 2019 y esperamos continuar sumando esfuerzos por garantizar el respeto a los derechos humanos en el sector agrícola.**

## Grupo de trabajo con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)

Como parte de las acciones que AHIFORES realiza con el fin de fortalecer los estándares laborales en el sector agrícola, a lo largo del 2019 se tuvieron acercamientos con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), principalmente con la Mtra. Norma Gabriela López Castañeda, Directora General de Incorporación y Recaudación, con el propósito de generar un diálogo en torno al abordaje de la seguridad social para los trabajadores agrícolas temporales. Dado que el actual Decreto de Facilidades Administrativas para los Trabajadores Eventuales del Campo en relación con el Cumplimiento de Obligaciones y Beneficios ante el IMSS tendrá vencimiento en diciembre del 2020, AHIFORES ha entablado una serie de acciones para generar una propuesta que facilite a los productores el cumplimiento de esta obligación.

En este sentido se conformó un grupo de trabajo interno con el fin de realizar una propuesta general sobre los aspectos de seguridad social en el campo en los que se requiere avanzar, reformar o actualizar, de forma que se tenga una propuesta integral a ser presentada y discutida con el IMSS en el marco de una mesa de trabajo.

Se planea que durante el 2020 se lleven a cabo consultas con productores en diferentes estados, sobre la propuesta general a fin de generar un consenso sobre la forma de abordar y garantizar el acceso a la seguridad social de todos los trabajadores agrícolas.

Desde su creación AHIFORES ha trabajado el tema de la seguridad social en el campo y **a través de sus grupos de trabajo con sus miembros ha logrado la renovación del decreto en dos ocasiones en beneficio de patrones y trabajadores.**



**El Decreto de Facilidades Administrativas para los Trabajadores Eventuales del Campo publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) reduce el pago de las cuotas obrero-patronales, otorgándole beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo con el objetivo de promover la afiliación y acceso a seguridad social.**

**Puedes consultar el decreto en la siguiente página:**

[https://dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5547503&fecha=31/12/2018](https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5547503&fecha=31/12/2018)



**¿Quieres conocer cómo acceder a los beneficios del decreto?  
¿Te interesa participar en AHIFORES para acceder a iniciativas como ésta?**

Escríbenos a:

**info@ahifores.com**



## Acercamiento con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

En el 2019 fortalecimos nuestra vinculación y acercamiento con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Generamos canales de comunicación y una participación en las actividades que promovemos con el fin de sumar esfuerzos en el fortalecimiento de los temas laborales en el campo. Durante 2019 se tuvieron dos reuniones presenciales con funcionarios de la Secretaría, principalmente de la Dirección General de Relaciones Institucionales y Titular de la Unidad de Asuntos Internacionales, a cargo de la Mtra. Ingrid Amalia Ceballos Gaystardo. Además de la Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo, a cargo del Mtro. Omar Nacib Estefan Fuentes.



### ¿Sabías que?



El pasado 23 de octubre entró en vigor la primera etapa de la **NOM 035**, la cual tiene como objetivo el establecimiento de elementos que permitan **identificar, analizar y prevenir factores de riesgo psicosocial en los centros de trabajo** de forma que se promueva un entorno organizacional favorable.

AHIFORES estará realizando en 2020 actividades de capacitación para sus miembros. **¡Espéralas!**

#### Consulta más en:

<https://www.gob.mx/stps/articulos/norma-oficial-mexicana-nom-035-stps-2018-factores-de-riesgo-psicosocial-en-el-trabajo-identificacion-analisis-y-prevencion>

Durante estos encuentros se mostró el trabajo que AHIFORES y sus miembros han realizado en la promoción de los estándares laborales en el campo, además se pudo conocer sobre los programas y acciones que la STPS tiene en el corto y largo plazo y la aportación que nuestra Alianza puede promover en estas acciones. Los funcionarios reconocieron el trabajo que realiza nuestra Alianza y mencionaron estar enterados de las acciones que promovemos y manifestaron su intención de fortalecer el diálogo conjunto con la Secretaría.

Así mismo, como parte de estos acercamientos contamos con la participación del Subsecretario del Trabajo de la STPS, Alfredo Domínguez Marrufo, con una ponencia durante nuestro Seminario de Libertad Sindical y Negociación Colectiva, la cual otorgó a los participantes una visión más completa sobre los principales cambios derivados de la Reforma Laboral aprobada este año.

## Diálogo con la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER)

Durante el 2019, AHIFORES ha mantenido acercamientos con la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) con el fin de coordinar esfuerzos en beneficio del campo mexicano. A lo largo del año se han sostenido reuniones con funcionarios de esta dependencia, principalmente de la Subsecretaría de Agricultura, liderada por el Dr. Miguel García Winder.



Entérate de las acciones y programas que impulsa la SADER aquí:

<https://www.gob.mx/agricultura>

Durante los diversos encuentros se ha hecho del conocimiento de los funcionarios el trabajo que realiza nuestra Alianza, así como la vinculación en actividades que realiza la SADER. Así mismo la Secretaría a apoyado la promoción de nuestras actividades y la vinculación de AHIFORES en iniciativas de desarrollo agrícola en las que participa la SADER.

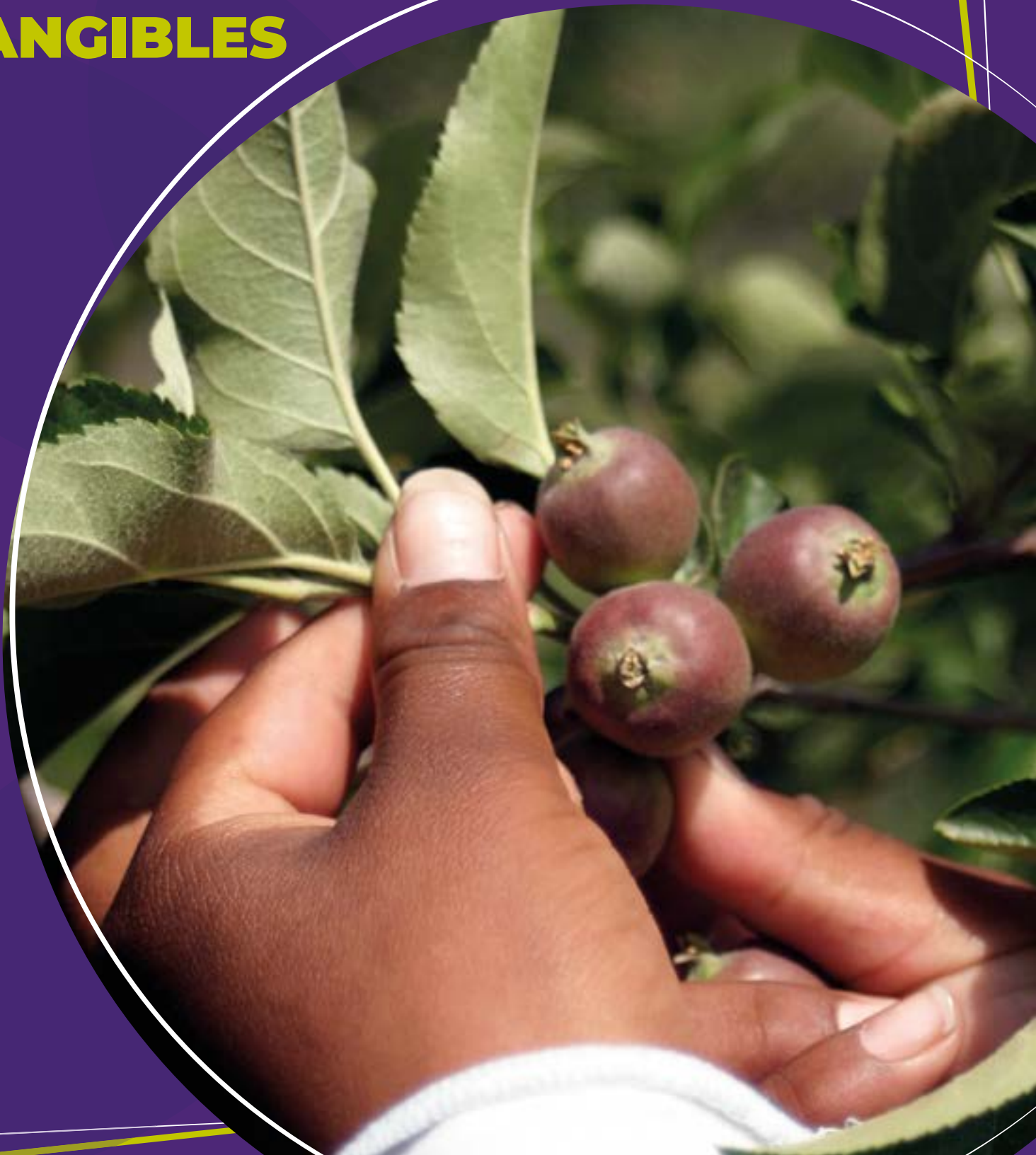
Actualmente nos encontramos en conversaciones con funcionarios de la Secretaría con relación al impulso y desarrollo de estrategias integrales para la atención a la población jornalera agrícola migrante. Esperamos en el 2020 podamos seguir consolidando esfuerzos y la colaboración en beneficio del campo mexicano.



*Esfuerzos*

con resultados

**TANGIBLES**



# AHIFORES

## COMUNICA MEJOR

En 2019 renovamos nuestra comunicación, actualizando nuestra estrategia para estar más cerca de nuestros miembros y de todos los interesados en la **#ResponsabilidadSocialAgricola**.



Actualizamos nuestra

### PÁGINA WEB

para informarte mejor sobre nuestras actividades

Realizamos

### RESÚMENES INFORMATIVOS

de nuestras principales actividades para que no te pierdas los detalles de nuestras acciones



Difundimos testimonios y experiencias

de nuestros miembros para que conozcas cómo AHIFORES agrega valor a empresas y trabajadores en las operaciones agrícolas



Creamos y actualizamos nuestras

### REDES SOCIALES

de forma periódica con noticias y contenidos de utilidad social agrícola



Usamos los hashtags

**#ResponsabilidadSocialAgricola**

**#JuntosLoHacemosPosible** y

**#HacerEsTransformar** para promover nuestras acciones

Estás conociendo nuestra primera edición de informe anual, a través del cual reconocemos a todos los actores que estuvieron presentes en nuestro trabajo durante el año, muchas gracias a nuestros miembros, personal de sus operaciones, organizaciones, instituciones y demás personas que han hecho posible estas actividades.

**¡NO OLVIDES SEGUIRNOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES!**



[www.ahifores.com](http://www.ahifores.com)



[ahiforesOficial](https://www.facebook.com/ahiforesOficial)



[Ahifores](https://twitter.com/Ahifores)



[ahifores](https://www.instagram.com/ahifores)



[Ahifores](https://www.linkedin.com/company/Ahifores)



[AHIFORES Oficial](https://www.youtube.com/AHIFORESOficial)

## Participación en eventos para difundir el trabajo de nuestra alianza

---

- Participación en la celebración del 100 aniversario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)



- Taller para Organizaciones de Empleadores de Guatemala y México, Proyecto Reframe OIT



- Taller sobre Responsabilidad Social y Capacitación de la Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica



- Expoagro Chihuahua





- PMA FRESH Summit



- Taller Gobernanza de Migración Laboral en el marco de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM)



- Foro Sembrando Dignidad en el Campo



- Foro Guanajuato Zona Premium



- Curso: El establecimiento de procesos de contratación equitativa



# NUEVOS MIEMBROS

En 2019 se sumaron siete nuevos miembros que buscan fortalecer y mejorar sus procesos laborales y de Responsabilidad Social al interior de su empresa.

## ¡BIENVENIDOS!





*Trabajamos*

de la mano  
por una industria

**AGRÍCOLA SOSTENIBLE**

# Nuestro **CONSEJO DIRECTIVO**

La labor de esta Alianza no sería lo mismo sin el compromiso de las personas y empresas que forman parte de nuestro Consejo, agradecemos infinitamente su compromiso y colaboración con AHIFORES. El tiempo y esfuerzo que donan a la organización directamente y a través de los colaboradores de sus empresas sin duda es un ejemplo de cómo el sector privado genera impactos positivos sustantivos en el desarrollo del campo mexicano.

## ¡Muchas gracias por este año juntos!



Judith Méndez León - Presidenta  
**Agrícola El Toro**



Armando López Orduña - Vicepresidente  
**APEAM A.C.**



William Hedrick - Secretario  
**Berrimex**



Victor Aguilar Heredia - Tesorero  
**Grupo Coliman**



Lizethe Georgina López Toledo - Vicepresidencia Ejecutiva  
**Videxport**

### Vocales



Mario Antonio Steta Gándara  
**Driscoll's**



Miguel Ángel Usabiaga González  
**Mr. Lucky**



Rosario Antonio Beltrán Ureta  
**Agrícola Belher**



Manuel Antonio Cázares  
**Sistema Producto Tomate**



Thierry Legros  
**Agrícola El Rosal / Red Sun Farms**



Aristeo Alejandro Canelos Guillén  
**Green House Produce**



Víctor Vázquez Pichardo  
**Agrícola San Pablo**



Juan Antonio Beltrán Soberanes  
**Agrícola Beltrán**



Gilberto Salazar Escoboza  
**Videxport**



Antonio Roberto Gándara González  
**APHYM**

# ¿Ya conoces al equipo AHIFORES?



AHIFORES cuenta con un equipo comprometido que busca generar el mayor impacto y beneficio para nuestros miembros, aportando sus conocimientos y creatividad para que reciban herramientas, capacitaciones y actividades que sumen valor en las operaciones de nuestra membresía en términos de Responsabilidad Social. Nos interesa que la implementación de buenas prácticas laborales y sociales tenga un impacto real en el fortalecimiento del sector **que cada una de las empresas que conforma esta organización puedan palpar los beneficios de este movimiento que está cambiando positivamente la forma de producir en México.**

Éstas son las personas que están detrás de las actividades de nuestra Alianza:



## Allasein Josué Fernando Ríos Martínez

Jefe de Administración

[jrios@ahifores.com](mailto:jrios@ahifores.com)

Licenciado en Contabilidad con diversos diplomados en proyectos estratégicos y fiscalización de personas morales con fines no lucrativos. Su experiencia ha estado centrada en la administración, seguimiento contable y financiero de organizaciones de la sociedad civil, definiendo estrategias y asegurando el correcto cumplimiento administrativo y de rendición de cuentas en proyectos con fondos internacionales otorgados por instancias como la Unión Europea, Fomento Social Banamex, Save the Children, Plan Internacional entre otros. Ha colaborado con diferentes organizaciones de la sociedad civil desde el año 2012 como Compassion de México A.C., Oxfam México A.C. y Derechos Infancia México A.C. (REDIM).



## Héctor Manuel Sánchez Larrañaga

Asesor Técnico de Certificaciones

[hsanchez@ahifores.com](mailto:hsanchez@ahifores.com)

Estudió Licenciatura en Ingeniería Industrial en el Instituto Tecnológico de Culiacán (ITC), cuenta con diplomados y cursos en seguridad, salud e higiene en el trabajo, protección ambiental y en auditorías en sistemas de gestión. Ha colaborado con diferentes organizaciones entre las que destacan el Instituto Mexicano del Seguro Social, donde fue técnico en seguridad e higiene en el trabajo con actividades de asesoría para prevenir riesgos de trabajo en el sector industrial y agrícola. En esta misma institución se desempeñó como Director del Centro Regional de Seguridad en el Trabajo, Capacitación y Productividad (CRESTCAP) en Sinaloa, teniendo como prioridad administrar el sistema de gestión de calidad, realizar auditorías de sistemas de gestión, asesorar en certificaciones, capacitación y difusión para la prevención de riesgos de trabajo. Ha sido asesor y consultor en seguridad y salud en el trabajo por más de 23 años, elaborando e implementando capacitaciones y estrategias de mejora para el sector industrial y agrícola que les son requeridas por empresas auditoras, clientes, autoridades laborales, autoridades ambientales y de protección civil.





### **Luz María Chombo Tovar**

Gerente de Certificaciones

[lmchombo@ahifores.com](mailto:lmchombo@ahifores.com)

Ha dedicado su trayectoria profesional a diseñar e implementar programas de desarrollo social dirigidos a trabajadores agrícolas, principalmente. Durante 10 años fue coordinadora estatal del Programa de Atención para Jornaleros Agrícolas en Sinaloa, de la SEDESOL y se ha desempeñado como coordinadora, asesora técnica y facilitadora en Responsabilidad Social en diversas organizaciones y empresas agrícolas en el país. Diseñó la segunda versión del Eje V: Sistema de Responsabilidad Social del Esquema de Certificación Eleven Rivers. Así mismo, elaboró las primeras guías del Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR) y los documentos normativos de la Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR) versión 2.0, ambos propiedad de AHIFORES. Estudió la Licenciatura en Administración Financiera en la Universidad de Occidente de Culiacán Sinaloa, Maestría en Estudios de Estados Unidos y Canadá en la Universidad Autónoma del mismo estado, y ha cursado diferentes diplomados en temas como equidad de género, desarrollo local y regional, Responsabilidad Social y auditoría ambiental.



### **Yunyney Martínez Morales**

Gerente de Vinculación Institucional  
y Proyectos Especiales

[ymartinez@ahifores.com](mailto:ymartinez@ahifores.com)

Licenciada en Relaciones Internacionales con estudios universitarios en sociología y Maestra en Diseño Estratégico e Innovación. Experta en el diseño, desarrollo e implementación de programas y estrategias de política pública y proyectos sociales tanto en el ámbito legislativo, administración pública, organismos internacionales y sociedad civil. Fue asesora en el Senado de la República, Coordinadora especialista en proyectos en el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Oficina de Coordinación de Naciones Unidas en México y la Unión de Empresarios para la Tecnología en la Educación. En la administración pública, ha estado encargada del seguimiento a programas nacionales, desempeñándose como asesora de la Secretaría de Turismo, y Directora de Control Documental y asesora del Subsecretario de Agricultura en la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), donde estuvo encargada de diseñar y poner en marcha una estrategia de coordinación intersectorial para la atención a jornaleros agrícolas migrantes en México, coordinando acciones de las diferentes secretarías del gobierno federal, organizaciones empresariales, sindicatos y asociaciones de trabajadores.

En **2020**:

**5 AÑOS,**

**5 RAZONES**

para ser parte de

---

**AHIFORES**

---

Espera nuestras actividades conmemorativas  
por nuestro 5to aniversario

## CRÉDITOS

Coordinación: **Yunyuney Martínez Morales**

Contenidos:

- **Josué Ríos Martínez**
- **Luz María Chombo Tovar**
- **Yunyuney Martínez Morales**

Diseño: **Emaly**

Fotografías: **Miembros de AHIFORES, Shutterstock**









Visita nuestras redes:



[www.ahifores.com](http://www.ahifores.com)



[ahiforesOficial](#)



[Ahifores](#)



[ahifores](#)



[Ahifores](#)



[AHIFORES Oficial](#)

**¡Síguenos!**

Contacto:



(55) 3300 1059



[info@ahifores.com](mailto:info@ahifores.com)



Av. Paseo de la Reforma 26.  
Piso 24, Of. 112. Juárez, 06600  
Ciudad de México, CDMX