



INFORME DE ACTIVIDADES

DEL PERIODO 2018-2021



ahifores

08	Consejo Directivo
09	Mensaje de la presidenta
12	Proyectos especiales y su alcance
13	■ Estrategia Intersectorial para la Atención a Jornaleros Agrícolas Migrantes
15	■ Proyecto de promoción de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social, a través del Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR)
17	Resultados de las acciones estratégicas
18	■ Esquemas de certificación
18	• Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR)
19	• Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR)
21	• Estándar DEAR T-MEC
26	■ Caja de Herramientas para implementar la contratación equitativa en el sector agrícola en México
28	■ Profesionalización del personal que labora en el sector agrícola
29	• Foro Internacional AHIFORES
32	• Seminarios
32	- Seminario sobre Libertad sindical y negociación colectiva, la nueva Reforma Laboral en el sector agrícola
34	- Seminario Virtual: Implicaciones del T-MEC en el Sector Agrícola, reglamentaciones y procesos para las empresas exportadoras
36	• Cursos y talleres de capacitación

- Cursos para implementar el contenido del Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR)	36
- Cursos sobre los estándares de la Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR) versión 2.0	38
- Cursos sobre los Derechos Laborales del T-MEC	40
- Talleres virtuales	42
- Cursos para Organismos de Certificación y asesores técnicos independientes	44
• Gira de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social	46
AHIFORES acompañando al sector agrícola durante la epidemia por COVID-19	50
■ Protocolos de actuación por presencia de COVID-19	51
■ Difusión y capacitación sobre COVID-19	52
Vinculación institucional	56
■ Organismos nacionales	58
- Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)	58
- Secretaría de Agricultura (SADER / SAGARPA)	61
- Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)	62
- Comisión Nacional para los Derechos Humanos (CNDH)	63
- Consejo Nacional Agropecuario (CNA)	64
■ Organismos Internacionales y ONG's	65
- Organización Internacional del Trabajo (OIT)	65
- Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (USDOL)	67
- World Vision	69
- VERITÉ	70
- Centro de Investigación y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS)	71
- Banco Mundial	72
Fortaleciendo la presencia de AHIFORES	73
La comunidad AHIFORES	77
El equipo AHIFORES	83



Consejo Directivo - Periodo: 2018-2021

Nuestro trabajo no tendría el impacto necesario sin el apoyo de personas y empresas comprometidas genuinamente con el desarrollo pleno del sector y cada uno de los que lo integran. Agradecemos enormemente el apoyo, trabajo y compromiso de nuestro Consejo Directivo quien ha guiado nuestra visión y acciones y ha sido una parte fundamental para el éxito y consolidación de AHIFORES:

-  ► **Judith Méndez** - Presidenta
Agrícola El Toro
-  ► **Armando López Orduña** - Vicepresidente
APEAM A.C.
-  ► **William Hedrick** - Secretario
Berrimex
-  ► **Víctor Aguilar Heredia** - Tesorero
Grupo Coliman
-  ► **Lizethe Georgina López Toledo** - Vicepresidencia Ejecutiva
Videxport

Vocales

-  ► **Mario Antonio Steta Gándara**
Driscoll's
-  ► **Miguel Ángel Usabiaga González**
Mr. Lucky
-  ► **Rosario Antonio Beltrán Ureta**
Agrícola Belher
-  ► **Manuel Antonio Cázares**
Sistema Producto Tomate
-  ► **Thierry Legros**
Agrícola El Rosal / Red Sun Farms
-  ► **Aristeo Alejandro Canelos Guillén**
Green House Produce
-  ► **Víctor Vázquez Pichardo**
Agrícola San Pablo
-  ► **Juan Antonio Beltrán Soberanes**
Agrícola Beltrán
-  ► **Gilberto Salazar Escoboza**
Videxport
-  ► **Antonio Roberto Gándara González**
APHYM





Mensaje de la presidenta

Desde nuestra fundación en 2015, en AHIFORES fuimos visionarios respecto a la importancia que el factor humano conlleva para un desarrollo sostenible de nuestro sector. De ahí que las empresas del ramo hortofrutícola nos organizamos para impulsar la Responsabilidad Social, que implica una cultura de sensibilización y consciencia; es una forma, incluso una filosofía de hacer negocios, que cuando se inserta en las operaciones, coadyuva a su sustentabilidad económica y al bienestar de la comunidad.

Muchos avances significativos han ocurrido desde ese entonces, en donde nuestra organización ha estado en primera línea para promover y crear tendencia sobre la importancia de crear vínculos y conectar necesidades de nuestros trabajadores y comunidades con las empresas del sector, pues nos mueve la convicción de que el éxito de nuestra industria debe de ser traducido también en desarrollo y mejora de condiciones de bienestar de nuestros trabajadores y sus comunidades.

Sabemos que nuestro sector ha tenido un crecimiento importante en los últimos años, este crecimiento ha venido aunado necesariamente a mayores exigencias nacionales e internacionales donde el concepto de “Responsabilidad Social” ha cobrado mayor fuerza en un nuevo modelo laboral en la que las empresas en conjunto con trabajadores y gobierno, hemos logrado un impacto positivo en la calidad de vida de los trabajadores del campo, y ello nos motiva a continuar en ese propósito.

Nuestro país vive importantes momentos de transformación social que tienden a generar un impacto positivo en la vida de los trabajadores del campo y en las empresas generadoras de empleo. En este proceso de transformación, habrá que poner especial atención a algunos factores que ayudarán a reducir la vulnerabilidad y el rezago social de los trabajadores y sus familias como son: erradicación del trabajo infantil y del trabajo forzoso, salarios dignos y libertad de asociación.

La confianza y compromiso de nuestros miembros y las alianzas entre los diferentes actores del sector que se han sumado a AHIFORES, han sido cruciales en este proceso, siempre con la apertura de compartir, y colaborar; generando conversaciones abiertas y honestas, difundiendo e informando. Porque, para que ocurra un cambio real y honesto, debe haber apertura, escucha y franqueza, eso es lo que hemos logrado en nuestra Alianza.

No obstante, para superar este gran desafío, se hace necesario el que se implementen acciones multifactoriales donde además de las adoptadas por las empresas, se requieren las que debe desarrollar el sector público para combatir el rezago en la atención a problemas estructurales como son: seguridad social, educación, vivienda y acceso a los servicios públicos.

Estamos por concluir un ciclo de tres años en AHIFORES en donde hemos dado continuidad a la visión y compromisos surgidos en 2015: Elevar los estándares de Responsabilidad Social en el sector agrícola mexicano. Si bien, factores inesperados como la presente pandemia por COVID-19 nos hacen replantear nuestra tarea, seguiremos trabajando con la convicción de que desde nuestro espacio podemos crear mejoras sustanciales y de largo plazo para el bienestar de todos.

C.P. Judith Méndez León

Presidenta de AHIFORES 2018-2021



Proyectos especiales y su alcance

Al iniciar la administración del nuevo Consejo Directivo elegido para estar **al frente de AHIFORES durante el periodo de 2018-2021**, nos planteamos como meta seguir contribuyendo para que los proyectos emprendidos se fueran consolidando y estar en condiciones de hacer frente a los retos que se visualizaban por los cambios en las políticas comerciales a nivel internacional respecto al ámbito de **Responsabilidad Social**.

En tal sentido, se dio seguimiento a los dos proyectos que a continuación se indican:

Estrategia Intersectorial para la Atención a Jornaleros Agrícolas Migrantes

Al inicio de estos tres años, pudimos ser testigos de la culminación de una estrategia de colaboración en la que AHIFORES participó desde su comienzo en 2016 por invitación de la Secretaría de Agricultura, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), la: **Estrategia Intersectorial para la Atención a Jornaleros Agrícolas Migrantes**. Una iniciativa lanzada por el entonces gobierno federal que incluyó un proceso de diálogo con los principales actores y sectores con implicaciones en el bienestar de los trabajadores agrícolas, sus familias y comunidades de origen y destino.

Como representantes del sector agrícola privado, AHIFORES aportó su experiencia y conocimiento sobre los principales desafíos en el tema, sumándose al diálogo y conversaciones liderados por la SAGARPA, a través de la Subsecretaría de Agricultura, con dependencias del gobierno federal y organismos descentralizados como:



- Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)
- Secretaría de Educación Pública (SEP)
- Secretaría de Salud (SALUD)
- Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)
- Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI)
- Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL)
- Secretaría de Gobernación (SEGOB)
- Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU)
- Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
- Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE)





Y organizaciones de trabajadores como:

- Sindicato Nacional Independiente de Jornaleros Agrícolas y Similares (SINAJA)



- Confederación Nacional Campesina (CNC)



- Confederación de Trabajadores de México (CTM)



- Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC)



- Confederación Regional Obrera Mexicana (CROM)



- Federación Obrera Sindicalista (FOSINDICAL)



Agradecemos el haber sido parte de esta iniciativa y buscamos que estas acciones se retomem con la **Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER)**, para fomentar la participación y diálogo de todos los actores involucrados en el bienestar de los trabajadores del campo.

La estrategia incluyó

9 EJES DETONANTES DE 49 ACCIONES EN TEMAS DE



Salud



Educación



Coordinación interinstitucional



Empleo



Infraestructura



Eliminación del trabajo infantil



Alimentación



Cohesión social



Seguridad social



Proyecto de promoción de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social, a través del Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR)

En 2018 AHIFORES fue seleccionada con financiamiento para el proyecto: **Promoción de productos hortofrutícolas mexicanos a nivel nacional e internacional y el fomento a la Responsabilidad Social a través del distintivo DEAR**. Financiado por la entonces SAGARPA, con el fin de iniciar con el desarrollo de capacidades y difusión de buenas prácticas de Responsabilidad Social Agrícola en México, el proyecto buscó establecer una base de conocimiento entre productores de 10 estados/áreas en México.

Reconociendo que los aspectos de cumplimiento social y ambiental no sólo son una responsabilidad, sino también un valor agregado a los productos ante el consumidor, así como un requerimiento cada vez más necesario para la exportación. El proyecto fue pionero de la difusión a gran escala de buenas prácticas laborales y sociales, desarrollado en conjunción con las necesidades detectadas en la **“Estrategia Intersectorial para la Atención a Jornaleros Agrícolas Migrantes”**.

El proyecto cubrió los principales estados exportadores de frutas y hortalizas principalmente a los mercados de Estados Unidos y Canadá. Los estados incluidos fueron: Michoacán, Jalisco, Veracruz, Chiapas, Sonora, Sinaloa, Baja California (Mexicali y Ensenada), Ciudad de México y Guanajuato.

El desarrollo del proyecto superó las expectativas planteadas con un cumplimiento del 100% en los indicadores proyectados al inicio de éste, inclusive excediendo algunos de ellos puesto que tuvo una gran recepción por parte de los productores en las regiones de intervención.



Aquí algunos de los resultados:

Difusión en **10 estados de México** y **3 reuniones** en Estados Unidos y Canadá

Del esquema de certificación DEAR como herramienta para contribuir el cumplimiento de las leyes y estándares laborales por parte de los productores mexicanos.

Participación e impacto a

815 productores

en la implementación de estándares laborales nacionales e internacionales.

Contacto con **73 compradores y comercializadores**

durante los eventos en Estados Unidos y Canadá, donde reconocieron la importancia de tomar conciencia de las acciones laborales y de bienestar social que realizan sus proveedores en el sector hortofrutícola de nuestro país. Los participantes manifestaron su interés en sumarse como promotores del DEAR, ya que el cumplimiento de esta certificación por parte de sus proveedores les garantiza altos estándares de producción responsable y valor agregado.

Talleres de capacitación

sobre **legislación laboral y normas nacionales e internacionales** en 10 estados de México (Michoacán, Jalisco, Veracruz, Chiapas, Sonora, Sinaloa, Baja California (Mexicali y Ensenada), Ciudad de México y Guanajuato). Actividad con gran aceptación por parte de los productores de diferentes cultivos, superando en 208% el número de participantes mapeados al inicio del proyecto. Expresaron su interés en tener más capacitaciones para aumentar su desarrollo de capacidades en los temas tratados durante los talleres.



95.13% de los participantes

evaluó que los contenidos y procesos abordados en las actividades les permitieron ser aplicados en sus empresas.



94.34% de los encuestados

indicó satisfacción de sus expectativas sobre las actividades del proyecto.



93.3% señaló

que las capacitaciones dieron cumplimiento a los objetivos planteados.





Resultados de las acciones estratégicas

Esquemas de certificación

Para facilitar la implementación de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social, AHIFORES ha diseñado y publicado dos esquemas de certificación a los cuales nos referiremos a continuación:

Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR)

En el 2018 se realizaron acciones relevantes para que los productores conocieran el contenido de los indicadores del esquema de certificación del **Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR)**. Se inició con una campaña de promoción muy intensa y se logró posicionar el DEAR, fue conocido por actores importantes en la cadena de valor de la producción de frutas y hortalizas, así mismo, por dependencias del gobierno federal vinculadas a los programas sociales y laborales de los trabajadores del campo y sus familias.



Posterior a la etapa de promoción se organizaron diversos eventos de capacitación donde participaron los técnicos de las empresas. En el marco de dichas sesiones se detectaron algunos aspectos que era necesario mejorar en los documentos normativos del DEAR, para que fueran aplicables a las distintas realidades que se viven en las regiones agrícolas de México.



Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR)

En la reunión del Consejo Directivo de AHIFORES, que se llevó a cabo en el mes de mayo de 2019, los productores pidieron que el DEAR dejará de ser un distintivo y que migrara a ser una certificación. Fue así, que al trabajar los cambios requeridos en los documentos normativos del DEAR versión 1.0 dio origen al **CEAR versión 2.0**.



El CEAR tiene las siguientes características:



Es un esquema que permite a las empresas tener una guía para incorporar **Buenas Prácticas de Responsabilidad Social (BPRS)**, de acuerdo con las necesidades y particularidades del sector agrícola de México.



Los indicadores se establecieron para dar cumplimiento a la Reforma Laboral 2019, a las normas contenidas en **los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y al Ethical Charter**.



Se establecieron **procedimientos diferenciados de certificación** que garantizaran el cumplimiento en la cadena de suministro.



Es auditado y certificado por organismos de certificación independientes acreditados por la **Entidad Mexicana de Acreditación (EMA)**.



Se creó una plataforma digital denominada **Sistema de Información del CEAR (SICEAR)**, para la evaluación de la conformidad, con acceso para socios afiliados a AHIFORES y para los organismos de certificación.



Se amplía el alcance de la certificación a todo el sector agrícola, no solo al hortofrutícola, para atender de manera particular las solicitudes de productores forestales y de granos.

El **CEAR versión 2.0** es un esquema de certificación que cumple con requerimientos exigidos por el T-MEC y está disponible en inglés y español, puedes consultarlo en:

<https://ahifores.com/wp-content/uploads/2020/11/01-CEAR-version-2.0-Espanol.pdf>

<https://ahifores.com/wp-content/uploads/2020/11/01-CEAR-version-2.0-English.pdf>



Se tuvieron diversas reuniones con productores, personal técnico, intermediarios laborales, autoridades de gobierno y organismos agrícolas para conocer las distintas realidades de la agricultura en México, y diseñar el CEAR de tal manera que fuera aplicable a todo el sector en el país.



Cosechadores de aguacate

Estándar DEAR T-MEC

Cuando se confirmó que el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) sería ratificado, centramos nuestra atención en el Capítulo 23 Laboral, y se trabajó para crear el **Estándar DEAR T-MEC**. Dicho estándar constituye una herramienta que guía a los productores para cumplir con los derechos laborales contenidos en el T-MEC



El Estándar DEAR T-MEC cuenta con una plataforma informática denominada **Sistema de Información DEAR T-MEC (SIDEAR T-MEC)**, que facilita a las empresas hacer su autoevaluación en línea y conocer el nivel de cumplimiento de los derechos laborales del T-MEC, los cuales están incorporados en tres apartados: Sindicación y contratación colectiva, trabajo forzoso y trabajo infantil. Después de realizado su diagnóstico las empresas pueden trabajar en las acciones correctivas necesarias, lo cual ayudará a reducir el riesgo de tener dificultades en la exportación de sus productos.

Se recibieron **127**  **solicitudes** de acceso al **SIDEAR T-MEC**

Se generaron **105**  **usuarios,** fueron quienes cumplieron con los requisitos para tener acceso a la plataforma del **SIDEAR T-MEC**

Se puso a disposición del sector agrícola de México la **Plataforma Virtual del Sistema de Información (SIDEAR T-MEC)** para elaborar su diagnóstico y conocer el nivel de cumplimiento de los derechos laborales contenidos en el Capítulo 23 del T-MEC.

• Lanzamiento del Estándar DEAR T-MEC

Por la importancia que reviste el acuerdo comercial del T-MEC, AHIFORES puso a consideración el contenido del Estándar DEAR T-MEC a diversas personas, y de manera particular interesaba la opinión de la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social y del Departamento del Trabajo de Estados Unidos**, ambos manifestaron su reconocimiento al organismo por la herramienta creada y puesta a disposición del sector agrícola para el cumplimiento de los derechos laborales del Capítulo 23.

Se organizó un evento convocado coordinadamente entre AHIFORES y el CNA para lanzar y dar a conocer públicamente el Estándar DEAR T-MEC. **Se registraron 509 personas** para presenciar la transmisión en vivo por la plataforma virtual, adicional a quienes se conectaron por las redes sociales del CNA.

El evento del lanzamiento fue cubierto por **medios de comunicación nacionales e internacionales**, quienes publicaron diversas notas periodísticas y contactaron al personal de AHIFORES para realizar entrevistas y ampliar la información relacionada con el Estándar DEAR T-MEC.



Los ponentes del evento fueron:

 Nombre	 Cargo	 Organismo
Víctor Manuel Villalobos Arámbula	Secretario de Agricultura y Desarrollo Rural	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER)
Luisa María Alcalde Luján	Secretaria del Trabajo y Previsión Social	Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)
Georgina Vázquez de los Reyes	Coordinadora Nacional de Migración Laboral	Organización Internacional del Trabajo (OIT)
Marcia Eugenio	Directora de la oficina de trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de personas	Departamento de Trabajo de Estados Unidos
Bosco de la Vega Valladolid	Presidente	Consejo Nacional Agropecuario (CNA)
Rosario Antonio Beltrán Ureta	Presidente	Sistema Producto Tomate Nacional, A.C.
Judith Mendez León	Presidenta	AHIFORES
Luz María Chombo Tovar	Gerente de Certificación	AHIFORES
Aldo Mares Benavides	Vicepresidente Laboral	Consejo Nacional Agropecuario (CNA)
Luis Fernando Haro Encinas	Director General	Consejo Nacional Agropecuario (CNA)



**Lanzamiento virtual:
Estándar
DEAR T-MEC**

Conoce esta herramienta de autoevaluación para el cumplimiento de las obligaciones laborales en el sector agrícola vinculadas a los criterios del nuevo T-MEC.

28 de julio 2020 / 12:00 (hora centro)

PROGRAMA (SUJETO A CAMBIOS)

HORARIO	INTERVENCIÓN	HORARIO	INTERVENCIÓN
12:00 - 12:05	Mensaje de bienvenida de C.P. Judith Méndez León, Presidenta de AHIFORES.	12:50 - 13:00	Mtra. Georgina Vázquez de los Reyes, Coordinadora Nacional de Migración Laboral de la OIT.



**LANZAMIENTO VIRTUAL:
ESTÁNDAR DEAR - T-MEC**

Herramienta de Autoevaluación de cumplimiento de las obligaciones laborales ante el T-MEC



 Medio de comunicación	 Vocera	 Fecha
	Judith Méndez León y Luz María Chombo Tovar	28 y 29 de julio de 2020
	Luz María Chombo Tovar	31 de julio de 2020
	Luz María Chombo Tovar	4 de agosto de 2020
	Judith Méndez León	4 de agosto de 2020
	Luz María Chombo Tovar	5 de agosto de 2020
	Judith Méndez León, Georgina López, Willy Hedrick, Yunyuney Martínez y Luz María Chombo Tovar	7 de agosto de 2020
	Judith Méndez León	7 de agosto de 2020
	Luz María Chombo Tovar	7 de agosto de 2020

Conoce el **Estándar DEAR T-MEC** en la versión en español y en inglés. Haz clic aquí:

<https://ahifores.com/wp-content/uploads/2020/12/Estandar-DEAR-T-MEC-2.pdf>

<https://ahifores.com/wp-content/uploads/2020/12/Standard-DEAR-USMCA-2.pdf>

Te invitamos utilizar esta herramienta para que cumplas con los derechos laborales contenidos en el **Capítulo 23 del T-MEC**.



Cesión de derechos de marca y convenio de colaboración con CNA

Con la finalidad de proteger la propiedad de marcas y los contenidos de los documentos normativos de los esquemas de certificación de AHIFORES, se realizaron los siguientes trámites legales:

- 1 **Se firmaron contratos de cesión de derechos** entre AHIFORES, México Calidad Suprema y Consejo Nacional Agropecuario, donde se reconoce como único propietario de la marca del DEAR a AHIFORES.
- 2 Con el propósito de seguir apoyando al sector agrícola a mejorar las prácticas de Responsabilidad Social, **se firmaron convenios de colaboración** entre AHIFORES y México Calidad Suprema, así mismo, entre AHIFORES y el Consejo Nacional Agropecuario.
- 3 Se tramitó ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI) **el registro del DEAR y del CEAR** como marcas de certificación propiedad de AHIFORES.
- 4 Los documentos normativos y los sistemas de evaluación de las plataformas informáticas del CEAR y del DEAR T-MEC se protegieron en el **Registro Público de Derechos de Autor**.
- 5 Se actualizó la acreditación del **CEAR versión 2.0** entre la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA).
- 6 **Se amplió la acreditación del CEAR al Estándar DEAR T-MEC**, para generar las bases y estar en posibilidades de convertirlo en certificación.



Se realizaron las gestiones necesarias para regularizar la propiedad de las marcas de certificación de los esquemas de certificación propiedad de AHIFORES.

Los organismos de certificación independientes

Para evitar conflictos de interés, es decir, que AHIFORES no sea juez y parte; se buscó que los esquemas de certificación **fuera auditados y certificados por organismos independientes**. En ese sentido, se invitó a diversas casas auditoras y se logró que dos se interesaran y llevarán a cabo el trámite correspondiente ante la EMA para acreditarse como organismos de certificación del DEAR y del CEAR: **NSF y NORMEX de Michoacán**.



Se formalizó la relación con ambos organismos a través de un contrato que se firmó entre NSF y AHIFORES y otro entre NORMEX y AHIFORES. Así mismo, se integraron los expedientes correspondientes de ambos organismos para cumplir con todos los lineamientos contenidos en el Reglamento del CEAR.



Se definió un tabulador donde se indican las cuotas que los organismos de certificación deben incluir en sus cotizaciones por concepto de emisión del certificado. Esos recursos deben ser transferidos por los organismos de certificación a AHIFORES, por el derecho de la marca.

Servicios de AHIFORES

Con el propósito de que las empresas y productores agrícolas mejoren las prácticas de Responsabilidad Social, diseñamos una estrategia que les permite Implementar un Sistema de Gestión Integral de Responsabilidad Social basado en el cumplimiento de los estándares que contienen los principales esquemas de certificación adoptados por la Industria agrícola que produce para el mercado de exportación: Smeta, Fair Trade y EFI; y teniendo como eje central los Indicadores del CEAR y DEAR T-MEC.

Se ofrecieron los siguientes servicios:



Asesorías presenciales y virtuales para personal técnico de las empresas afiliadas a AHIFORES.



Elaboración de **diagnósticos del CEAR y DEAR T-MEC**.



Realización de **pre auditorías** para evaluar cumplimiento del **CEAR, DEAR T-MEC y SMETA**.



Caja de Herramientas para implementar la Contratación Equitativa en el sector agrícola en México



En el marco del **Acuerdo de Colaboración Técnica en Materia de Migración Laboral y Contratación Equitativa**, firmado entre la OIT y AHIFORES el 27 de febrero en el marco del 3er Foro Internacional AHIFORES 2019 “Integrando Esfuerzos, Generando Desarrollo”. Se llevó a cabo una estrategia para impulsar la implementación de **los Principios Generales y Directrices para la Contratación Equitativa (PG&D)** y otros estándares internacionales del trabajo entre el sector empleador y las personas trabajadoras migrantes nacionales e internacionales del sector agrícola mexicano.

El desarrollo de esta estrategia derivó en la creación de la **Caja de Herramientas para implementar la Contratación Equitativa en el sector agrícola en México**, así como un curso de capacitación en línea. Estos elementos fueron elaborados conjuntamente entre la OIT, Verité y AHIFORES tras un proceso de consulta con empresas del sector agrícola de diferentes cultivos y estados en México, para adaptarla a las necesidades y aplicación de los empleadores en este contexto.

La Caja de Herramientas tiene como objetivo apoyar a las empresas a poner en práctica medidas y acciones en el sector agrícola mexicano orientadas a asegurar condiciones de contratación justas, seguras y que garanticen la protección de las y los trabajadores. Está basada en los Principios Generales y Directrices Operacionales para la Contratación Equitativa de la OIT, e incluye los siguientes documentos:

- Documento de Referencia, Marco Normativo & Glosario
- Autoevaluación para productores agrícolas centrada en las prácticas de contratación equitativa.
- Guía para la identificación de riesgos relacionados al reclutamiento y la contratación.
- Guía para la identificación de riesgos relacionados al reclutamiento y contratación.
- Guía para la selección y evaluación de los intermediarios laborales.
- Guía para el monitoreo de los intermediarios laborales.
- Cláusulas para un código de conducta para productores agrícolas que cubra criterios de contratación equitativa.
- Guía para entrevistas a personas trabajadoras sobre el reclutamiento y la contratación.
- Guía de desarrollo e implementación de mecanismos de denuncias para el reclutamiento y contratación.



• Evento de lanzamiento de la Caja de Herramientas

El pasado **8 de diciembre** la **OIT, AHIFORES y Verité**, llevaron a cabo el lanzamiento virtual de la **Caja de Herramientas**, a través del cual se presentaron los documentos que la conforman, así como el curso virtual diseñado para capacitar a las empresas en su uso. El evento contó con la participación de:

- ▶ **Judith Méndez**,
Presidenta de AHIFORES
- ▶ **Pedro Américo Furtado de Oliveira**,
Director de la Oficina de la OIT para México y Cuba
- ▶ **Jean-Pierre Bou**,
Encargado de Negocios a.i. de la Delegación de la Unión Europea en México
- ▶ **Quinn Kepes**,
Director de Programas en Verité
- ▶ **Andrés Guzmán**,
Gerente de Programas en Verité
- ▶ **Enrique Evangelista**,
Director de Movilidad Laboral de la STPS
- ▶ **Armando López Orduña**,
Director de la Asociación de Productores y Empacadores Exportadores de Aguacate de México (APEAM)
- ▶ **Melitón Calihua Medrano**,
Trabajador agrícola migrante del estado de Veracruz, Grupo los Cerritos / Driscoll's



Agradecemos la asistencia de los **más de 186 participantes en el evento** y esperamos que estas herramientas sean de utilidad para guiar a las empresas en el cumplimiento de sus procedimientos de reclutamiento y contratación.

¡Fortalece tu empresa!

Te invitamos a consultar la **Caja de Herramientas para la Contratación Equitativa** en nuestra página web: <https://ahifores.com/documentos/>

No olvides inscribirte al curso virtual para capacitarte sobre cómo adaptar las herramientas al contexto de tu empresa. Entra a: <https://ahifores.com/courses/>



Profesionalización del personal que labora en el sector agrícola

Reconocemos los grandes retos que enfrenta nuestro sector, sin embargo, sabemos que para afrontarlos se requiere poner al alcance de todos la información más fidedigna y actualizada que permita el cumplimiento de todas las empresas agrícolas en México. Por ello, en AHIFORES nos hemos dado a la tarea de generar espacios de capacitación, diálogo y actualización que permitan a las empresas del sector y actores interesados en el tema, estar a la vanguardia en la actualización de sus procesos y la relación con sus colaboradores.

La llegada de la epidemia por COVID-19 nos permitió incursionar en actividades en formatos en línea, lo que nos ayudó a ampliar nuestro alcance y cobertura. Aunque la epidemia restringió nuestro contacto físico, la comunicación con los equipos de las empresas y nuestros aliados continuó más fuerte e importante que nunca a través de las plataformas virtuales.

Los procesos de capacitación en AHIFORES, para la profesionalización del personal que se desempeña en el sector, se llevan a cabo a través de diferentes vertientes: Foros, seminarios, cursos, talleres y conferencias. En lo sucesivo nos referiremos a los resultados obtenidos del 2018 al 2020.

**Capacitamos y asesoramos
al sector agrícola del país,
para que reciban información
actualizada sobre temas de
cumplimiento nacional e internacional**



Foro Internacional AHIFORES

Se llevó a cabo el **3er Foro Internacional AHIFORES 2019 “Integrando Esfuerzos, Generando Desarrollo”**, los días 27 y 28 de febrero del mismo año, el evento tuvo lugar en León Guanajuato, teniendo como sede el Poliforum León.

El Foro continuó posicionándose como uno de los espacios más importantes a nivel nacional para la difusión de buenas prácticas, reglamentaciones y tendencias en el cumplimiento para las empresas del sector agrícola. Contando con la participación de trabajadores, empresas, sindicatos, organizaciones sociales, organismos internacionales, cadenas de autoservicio y representantes de gobierno nacionales e internacionales; sigue siendo un espacio de diálogo y retroalimentación incomparable.



En esta edición rompimos récord de asistencia con las ediciones previas con una **participación de 512 asistentes** quienes presenciaron de la intervención de **45 ponentes nacionales e internacionales** en conferencias y talleres orientados al sector agrícola en temas como:

- Contratación equitativa y cumplimiento
- Desafíos laborales y sociales
- Movilidad laboral
- Seguridad social e infraestructura
- Perspectivas ante el T-MEC
- Libertad y democracia sindical
- Tendencias nacionales e internacionales desde el mercado y el consumidor
- Sostenibilidad

Reconocemos la importancia del cumplimiento empresarial como motor de desarrollo para México



Cumpliendo su propósito de escuchar y dialogar sobre distintas perspectivas y posiciones, en el evento se dieron cita instituciones como:

 Instituciones gubernamentales			
<ul style="list-style-type: none"> • Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) 		<ul style="list-style-type: none"> • Comisión Nacional para los Derechos Humanos (CNDH) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) 		<ul style="list-style-type: none"> • US Department of Labor (USDOL) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Secretaría de Bienestar 		<ul style="list-style-type: none"> • US Department of Agriculture (USDA) 	
 Organizaciones			
<ul style="list-style-type: none"> • Organización Internacional del Trabajo (OIT) 		<ul style="list-style-type: none"> • Techo 	
<ul style="list-style-type: none"> • Organización Internacional para las Migraciones (OIM) 		<ul style="list-style-type: none"> • Equitable Food Initiative (EFI) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Verité 		<ul style="list-style-type: none"> • CIERTO 	
 Academia		 Sindicatos	
<ul style="list-style-type: none"> • Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) 		<ul style="list-style-type: none"> • CATEM 	
<ul style="list-style-type: none"> • Colegio de la Frontera Norte (COLEF) 		<ul style="list-style-type: none"> • SNIM 	
		<ul style="list-style-type: none"> • RENAMUVI 	



512 asistentes
de toda la cadena productiva



Presencia de **productores** del **70%** del territorio nacional en diversos cultivos.



Participación de **ONG's, organismos internacionales, gobierno, academia, representantes de las y los trabajadores, cadenas comerciales, productores.**



7 paneles



2 talleres
de capacitación



Firma de acuerdo de colaboración



45 ponentes
nacionales e internacionales

Vinculación con las mejores prácticas y tendencias nacionales e internacionales en **Responsabilidad Social en el sector agrícola**



Seminarios

Los constantes cambios en la legislación laboral en nuestro país, aunado a los compromisos que adquirieron los empresarios con la firma del T-MEC y la solicitud permanente de información por parte de los socios de AHIFORES, en el 2019 se incorporó al programa de trabajo institucional la realización de Seminarios.

A la fecha se han llevado a cabo los siguientes:

- **Seminario sobre Libertad sindical y negociación colectiva, la nueva Reforma Laboral en el sector agrícola**

Con el propósito de brindar las herramientas necesarias para actualizar a las empresas agrícolas sobre la reforma laboral aprobada el 1 de mayo del 2019, el viernes 25 de octubre del mismo año, AHIFORES dio cita a productores y sus equipos operativos con expertos nacionales e internacionales en el **Seminario sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva: La nueva reforma Laboral en el Sector Agrícola**.

Con un aforo de 154 asistentes, diversos ponentes de instituciones nacionales e internacionales brindaron información a las empresas asistentes sobre temas de libertad sindical y negociación colectiva, así como sus implicaciones en el sector agrícola y las actualizaciones que México estará desarrollando para dar cumplimiento a estos derechos.

Iniciamos la jornada con la intervención de nuestra presidenta, Judith Méndez León, quien dio la bienvenida recordando la importancia de la actualización de las empresas sobre el hecho de que las Buenas Prácticas de Responsabilidad Social se encuentran ligadas directamente a las repercusiones de la nueva Reforma Laboral. Posteriormente se contó con las participaciones de:

<p>▶ Gerardo Iglesias, Secretario General de la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura y Hotelería (UITA).</p>	<p>Tema: <i>Panorama y Buenas Prácticas Internacionales en torno a la sindicalización en el sector agrícola.</i></p>
<p>▶ Oscar Valverde, Especialista en actividades con los trabajadores (ACTRAV) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).</p>	<p>Tema: <i>Conceptos básicos de Libertad Sindical y otras formas de vinculación colectiva, estándares nacionales e internacionales.</i></p>
<p>▶ Mario Steta, Vicepresidente de Responsabilidad Social del Consejo Nacional Agropecuario (CNA).</p>	<p>Tema: <i>Panorama laboral general en el sector agrícola mexicano.</i></p>



Alfredo Domínguez Marrufo,
Subsecretario del Trabajo y Previsión Social.

Tema:
Antecedentes y contenidos de la Reforma Laboral de 2019: principales cambios y visión de largo plazo.

Luz María Chombo Tovar, Gerente de Certificaciones de AHIFORES y **José Luis Alcázar,** Consultor independiente.

Tema:
Guía de interpretación general sobre la Reforma Laboral de 2019 y acciones sugeridas para el sector agropecuario en México.

El evento concluyó con un conversatorio con líderes sindicales moderado por el Lic. Tomás Natividad de Natividad y Abogados, en el que participaron Gabriel Trujillo - Secretario General SIM de la CROC, Tereso Medina - Secretario General de la CTM en Coahuila, José Luis Carazo - Secretario del Trabajo de la CTM.



154 participantes

de empresas agrícolas de diversos cultivos en México



Productores, gobierno, sindicatos y ONG's



Ponentes

nacionales e internacionales



- **Seminario Virtual: Implicaciones del T-MEC en el Sector Agrícola, reglamentaciones y procesos para las empresas exportadoras**

Uno de los desafíos más importantes de este año en materia comercial y laboral para México, fue sin duda la entrada en vigor del **T-MEC el pasado 1º de julio del 2020**. El cual, tendrá un impacto positivo en la relación comercial entre México, Estados Unidos y Canadá, además de impulsar el cumplimiento de estándares laborales internacionales en toda la cadena de valor de los productos exportados e importados en esta región.

Dada la importancia de conocer las implicaciones que este importante acuerdo comercial tiene para el sector agrícola, los días 5 y 6 de noviembre del 2020, empresas, organizaciones, entidades gubernamentales, entre otros, participamos del seminario virtual: Implicaciones del T-MEC en el sector agrícola, reglamentaciones y procesos para las empresas exportadoras. El objetivo general del evento fue que los participantes recibieran información sobre los procesos de implementación del T-MEC que impactan en el sector agrícola mexicano, la función de los mecanismos de solución de controversias y los procedimientos que deberán cumplir para la exportación a Estados Unidos.

Durante el primer día del evento los asistentes conocieron de primera mano de los expertos y fuentes primarias de información los aspectos relacionados con: los capítulos laboral y ambiental del tratado; los mecanismos de solución de controversias; la legislación de Estados Unidos que guía la implementación del tratado; los proyectos, documentos y herramientas que ponen a disposición para el cumplimiento laboral; finalmente, los procesos de inspección de cumplimiento en aduanas.

El segundo día el programa incluyó contenidos específicos de cumplimiento para las empresas en los temas del tratado, en específico: libertad sindical y negociación colectiva; eliminación del trabajo forzoso e infantil en la agricultura; cumplimiento ambiental y, finalmente, una conferencia general sobre la importancia del T-MEC en la seguridad alimentaria y el papel de México para lograrla.

Sin duda fue un evento de gran utilidad para que personas de todo el sector recibieran capacitación de primera mano sobre los contenidos del tratado. Agradecemos fundamentalmente la participación de nuestros ponentes:

▶ **Lydia Antonio de la Garza,**
Directora General de Seguimiento,
Administración y Supervisión del
Cumplimiento de Tratados Comerciales,
Secretaría de Economía

▶ **Alejandro Encinas Nájera,**
Titular de Política Laboral y Relaciones
Institucionales de la Secretaría del Trabajo

▶ **Mary C. Ellison,**
Agregada Laboral en México del
Departamento de Trabajo de los Estados
Unidos

▶ **Ana B. Hinojosa,**
Directora Ejecutiva, Oficina de Aduanas y
Protección Fronteriza de Estados Unidos



- ▶ **Manuel Arturo García Urrutia Martínez**, Titular de la Unidad de Funcionarios Conciliadores de la Secretaría del Trabajo
- ▶ **Eduardo Quintanar**, Especialista en biodiversidad y agricultura del PNUMA en México

- ▶ **Noortje Denkers**, Especialista de Trabajo Infantil de la OIT
- ▶ **Lina Pohl**, Representante de la FAO en México

 **172 participantes** conectados

Ponentes nacionales e internacionales 



SEMINARIO VIRTUAL
IMPLICACIONES DEL T-MEC EN EL SECTOR AGRÍCOLA
Reglamentaciones y procesos para las empresas exportadoras

Participants visible in the grid: Manuel Arturo García, Eduardo Quintanar, Judith Méndez León, Yuryuney Martínez, Noortje Denkers, Lina Pohl.

5 de noviembre 2020 / 10:00 a 13:00 (hora centro)		6 de noviembre 2020 / 10:00 a 13:00 (hora centro)	
POLENTE	TEMA	POLENTE	TEMA
	OTROS ASPECTOS DEL T-MEC: FORTALECIMIENTO DEL SECTOR DE SERVICIOS COMERCIALES SECTORALMENTE ECONÓMICAS		LIBERTAD INDIVIDUAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR AGRÍCOLA
	ALTERNATIVAS DE NEGOCIACIÓN: TITULACIÓN MULTINACIONAL Y EL ACUERDO DE ESTABILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS		Elaboración de un estudio técnico a cargo de la organización
	Integración con y generación de valor agregado en el T-MEC para las exportadoras agrícolas		Compromiso empresarial de cumplir con el T-MEC
	Proceso de implementación del T-MEC en las exportadoras agrícolas		Impacto del T-MEC en la seguridad alimentaria

PROGRAMA SUJETO A CAMBIOS
INICIO DE CONEXIÓN 09:50 HRS (HORA CENTRO)

Presencia de estos estados: Querétaro, Michoacán, Jalisco, Guanajuato, Baja California, Baja California Sur, Sonora, Sinaloa, Colima, Tabasco, Puebla, Ciudad de México, Veracruz, Oaxaca, Nuevo León



Impacto en estos cultivos:

-  Pimiento
-  Tomate (diferentes variedades)
-  Pepino
-  Limón
-  Berries
-  Aguacate
-  Piña
-  Berenjena
-  Uva
-  Espárrago
-  Apio
-  Sandía
-  Chile



SEMINARIO VIRTUAL
IMPLICACIONES DEL T-MEC EN EL SECTOR AGRÍCOLA
Reglamentaciones y procesos para las empresas exportadoras

Participants visible in the grid: Mary C. Ellison, Ana Hinojosa, Judith Méndez León, Yuryuney Martínez.

Slide content: La Colaboración entre México y Estados Unidos, U.S. Customs and Border Protection, TRABAJO FORZOSO EN EL T-MEC, CAPÍTULO 23 LABORAL ARTÍCULO 23.6: El T-MEC obliga a las partes a proporcionar a sus partes productoras de servicios de una manera que permita a las partes, incluso en el momento de la implementación, el acceso a los mercados de servicios.

Ley de Implementación H.R. 5430

Cursos y talleres de capacitación

Se generaron espacios para que los productores y el personal técnico de las empresas y organismos agrícolas ampliarán su conocimiento en relación con los temas prioritarios, necesarios para cumplir con los estándares de Responsabilidad Social requeridos para ser competitivos en el mercado internacional.

Haremos un resumen de los eventos de los cursos y talleres que se llevaron a cabo:

- **Cursos para implementar el contenido del Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR)**



En **10 entidades federativas del país** se realizaron cursos para que los productores y el personal de las empresas conocieran los indicadores contenidos en el DEAR, buscando mejorar el bienestar laboral y social en sus trabajadores.

A continuación, se indican:

 Sede de curso	 Fecha del curso	 Número de participantes	 Número de empresas
Uruapan, Michoacán	10 de septiembre de 2018	128	82
Guadalajara, Jalisco	12 de septiembre de 2018	95	81
León, Guanajuato	13 de septiembre de 2018	52	33
Ciudad Obregón, Sonora	03 de octubre de 2018	83	68
Mexicali, Baja California	09 de octubre de 2018	112	81
Ensenada, Baja California	16 de octubre de 2018	50	37
Comitán, Chiapas	08 de noviembre de 2018	50	21
Ciudad de México	12 de noviembre de 2018	50	31
Comapa, Veracruz	15 de noviembre de 2018	50	26
Culiacán, Sinaloa	22 de noviembre de 2018	58	15
Total		728	475





- **Cursos sobre los estándares de la Certificación de la Empresa Agrícola Responsable (CEAR) versión 2.0**



Con el apoyo de organismos y empresas afiliadas a AHIFORES, pudimos realizar una primera etapa de capacitación presencial sobre el contenido de los indicadores que conforman el CEAR. Participaron pequeños productores y personal técnico de las compañías.

A continuación, nos referiremos a cada uno de los eventos:

 Organizador	 Fecha del curso	 Sede del curso	 Número de asistentes	 Número de empresas
Comité Sistema Producto Tomate de la Región Lagunera Coahuila - Durango, A.C.	27 marzo de 2019	Torreón, Coahuila	29	12
Agropecuaria la Norteña, S. de R.L. de C.V.	19 y 20 de junio de 2019	Chihuahua, Chihuahua	27	7
Agrícola San Pablo, S.P.R de R.L.	27 y 28 de junio de 2019	Huimanguillo, Tabasco	34	9
International GreenHouse Produce, S.A. de C.V.	02 al 04 de septiembre de 2019	Navolato, Sinaloa	21	1
Ceuta Produce, S. de R.L de C.V.	05 al 07 de septiembre de 2019	La Cruz de Elota, Sinaloa	22	3
Frutas Finas del Valle de Michoacán, S.A. de C.V.	06 al 08 de noviembre de 2019	Santa Clara del Cobre, Michoacán	19	1
Eleven Rivers Agricultores Asociados A.C.	19 al 21 de noviembre de 2019	Culiacán, Sinaloa	22	12
Frutas Finas del Valle de Michoacán, S.A. de C.V.	20 de diciembre de 2019	Coliman / Santa Clara del Cobre, Michoacán	13	10
Total			187	55



AHIFORES
Se renueva para ti

ahifores

Actualizamos nuestra imagen y lanzamos la nueva certificación



CEAR
Certificación Empresa Agrícola Responsable
Versión 2.0

Homologada con los criterios del Código de Ética para las Prácticas de Responsabilidad Laboral [Ethical Charter] y la Reforma Laboral 2019.

Cónoce más sobre ahifores en www.ahifores.com y escríbenos para aclarar tus dudas al correo lmchombo@ahifores.com



En su versión 2.0 está ahora homologada con los criterios del Código de Ética para las Prácticas de Responsabilidad Laboral [Ethical Charter] y con los cambios en la legislación vigente en México en materia laboral.

#HacerEsTransformar



ahifores



Certificación Empresa Agrícola Responsable

en su versión 2.0

es un esquema de certificación que cubre las necesidades de **buenas prácticas en bienestar laboral y social del sector agrícola** para respetar la dignidad y los derechos de los trabajadores y sus familias

Para mayor información comunícate con lmchombo@ahifores.com o al teléfono 55 8023 1089



CEAR

Certificación Empresa Agrícola Responsable



• Cursos sobre los Derechos Laborales del T-MEC

Con la finalidad de promover y facilitar la implementación de los derechos laborales contenidos en el Capítulo 23 del T-MEC, organizamos una serie de cursos con el apoyo de empresas y organismos agrícolas miembros de AHIFORES.

Los 13 cursos que se llevaron a cabo son los que a continuación se indican:

 Organismo convocante	 Fecha del curso	 Número de participantes	 Número de empresas
DRISCOLLS Operaciones, S.A. de C.V.	Miércoles 15 de julio de 2020	162	63
Eleven Rivers Agricultores Asociados, A.C.	Viernes 17 de julio de 2020	142	62
Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo, A.C. (APHYM)	Miércoles 29 de julio de 2020	122	79
APEAM, A.C.	Jueves 6 de agosto de 2020	172	113
BERRYMEX S.A. de R.L. de C.V.	Martes 11 de agosto de 2020	65	30
Asociación Mexicana de Horticultura Protegida, A.C. (AMHPAC)	Jueves 13 de agosto de 2020	188	120
NORMEX de Michoacán, A.C.	Viernes 14 de agosto de 2020	88	43
ANEBERRIES, A.C.	Miércoles 19 de agosto de 2020	166	95
APEAM, A.C.	Jueves 27 de agosto de 2020	110	51
Consejo Estatal Agroalimentario de Guanajuato, A.C.	Jueves 3 de septiembre de 2020	62	49
Consejo Nacional Agropecuario, A.C. (CNA)	Jueves 17 de septiembre de 2020	161	102
Consejo Nacional Agropecuario, A.C. (CNA)	Viernes 18 de septiembre de 2020	130	89
APEAM, A.C.	Lunes 7 de diciembre de 2020	53	38
Total		1621	934

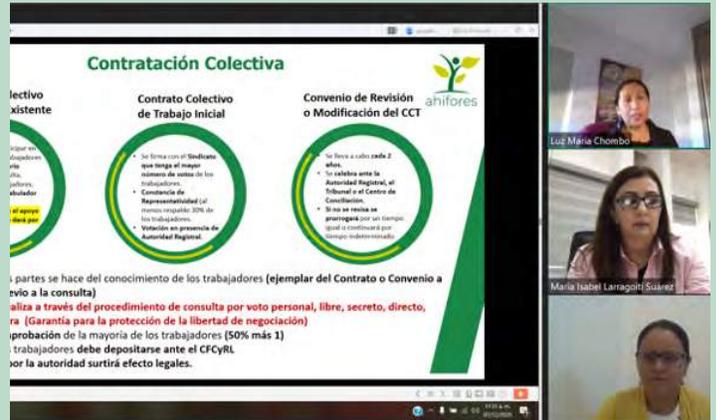
¡Nuestra gratitud a los organizadores!



DEAR

Empresa Agrícola Responsable

T-MEC



• Talleres virtuales

La Asociación de Productores y Empacadores Exportadores de Aguacate de México (APEAM), convocó a los empacadores para que elaborarán su diagnóstico en la plataforma en línea del **Sistema de Información del Estándar DEAR T-MEC (SIDEAR T-MEC)**, para medir su nivel de cumplimiento de los derechos laborales contenidos en el Capítulo 23 del T-MEC.

Para que los empacadores pudieran realizar su autodiagnóstico se organizaron **2 talleres de capacitación**, donde 38 empacadores procesaron su información e identificaron las áreas de oportunidad que tienen para llegar al nivel requerido por el acuerdo comercial.

Posteriormente, y para ir paulatinamente incorporando a la cadena de suministro al cumplimiento, se organizó otro taller dirigido a las empresas que prestan el servicio de mano de obra para la cosecha, quienes mostraron gran interés y compromiso para mejorar sus prácticas.

Además de los talleres convocados por APEAM, de manera directa AHIFORES convocó a otro evento dirigido a las empresas agrícolas de las diferentes entidades del país, y tuvimos una excelente respuesta; el interés por el uso del SIDEAR T-MEC y conocer su nivel de cumplimiento de los derechos laborales del Capítulo 23 del nuevo acuerdo comercial, es cada vez más notorio.

 Organismo convocante	 Fecha del curso	 Número de participantes	 Número de empresas
APEAM, A.C.	29 de septiembre, 1, 6 y 8 de octubre de 2020	28	21 empacadores
APEAM, A.C.	27 y 29 de octubre, 10 y 12 de noviembre de 2020	30	17 empacadores
APEAM, A.C.	18 y 25 de noviembre de 2020	41	31 empresas de cosecha
AHIFORES	2, 4, 9 y 11 de febrero de 2021	115	20 empresas
Total		214	89



• **Cursos para Organismos de Certificación y asesores técnicos independientes**

Para dar cumplimiento a lo establecido en el Reglamento del CEAR donde se indica que los organismos de certificación deben ser capacitados por AHIFORES, se impartieron **dos cursos de los indicadores que conforman la Certificación Empresa Agrícola Responsable v2.0**: uno dirigido a los auditores de los organismos de certificación que están acreditados para auditar y certificar el CEAR y otro para asesores técnicos independientes. En el mismo sentido, se organizó un curso sobre el Estándar DEAR T-MEC para los auditores de los organismos de certificación.

En los cursos dirigidos a los auditores, también participó personal de la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA), para estar en posibilidades de darle seguimiento a la acreditación de los organismos de certificación independientes vinculados a los esquemas de AHIFORES.

 Nombre del curso	 Fecha del curso	 Sede del curso	 Organismos participantes	 Número de empresas
Curso de los Estándares del CEAR v2.0 para auditores	8 y 9 de agosto de 2019	Uruapan, Michoacán	NSF, NORMEX y la EMA	9
Curso para asesores técnicos independientes	17, 18 y 19 de octubre de 2019	Ciudad de México	Fair Trade, Eleven Rivers Universidades	12
Actualización para auditores, Estándar DEAR T-MEC v1.0	2 de julio de 2019	Virtual	NSF, NORMEX y laEMA	8
Total				29





38 cursos
impartidos



2774 personas
capacitadas



1553 empresas
participantes

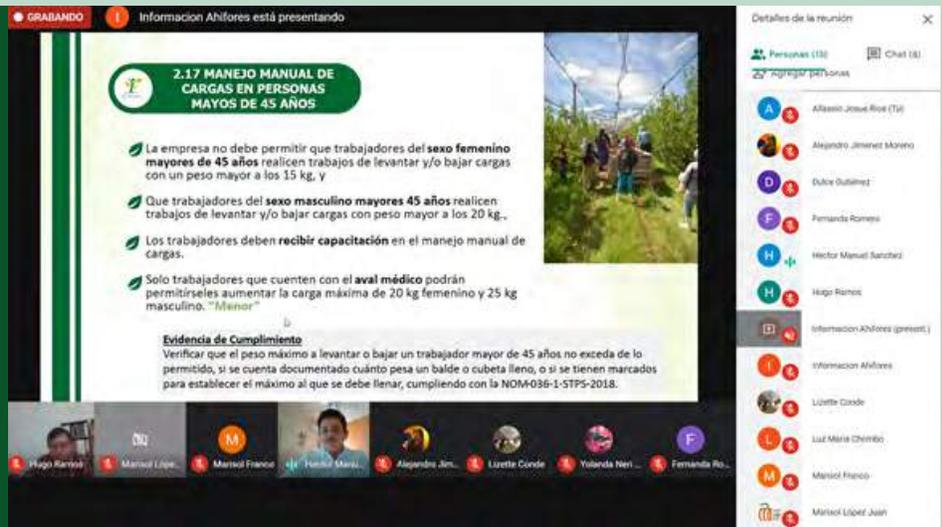
162 productores
capacitados



37 organismos
agrícolas
participantes



3 organismos
de certificación
independientes
capacitados



Cobertura en los estados de:
Michoacán, Sonora, Jalisco, Baja California,
Guanajuato, Sinaloa, Ciudad de México, Veracruz,
San Luis Potosí, Querétaro, Puebla, Coahuila,
Baja California Sur, Chihuahua, Colima, Estado de México,
Chiapas, Guerrero, Nayarit, Oaxaca, Tabasco, Morelos,
Nuevo León, Aguascalientes, Hidalgo y Tamaulipas.

Gira de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social

Sabemos de la importancia de compartir conocimiento, experiencia y el impacto que esto genera cuando se propician espacios para expresar dudas, conocer lo que otros hacen y compartir ideas en un ambiente de comunidad. Es por ello por lo que la primera actividad establecida durante estos tres años de gestión, en 2018 fue el desarrollo de una de las actividades que ha recibido mayor aceptación entre las y los productores, así como de su personal operativo: **las Giras de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social**.

Un espacio en donde los participantes conviven, se relacionan y comparten experiencias. Esta actividad, una de las más queridas entre los miembros de AHIFORES, ha permitido a todos los integrantes de nuestra Alianza, desde mandos superiores hasta trabajadores de campo, conocer prácticas diversas y la mejora continua de las empresas del sector en beneficio de la población trabajadora. El entendimiento de los diferentes contextos, necesidades y prácticas de las diversas regiones de nuestro país, así como los diferentes modos productivos vinculados al factor humano por cultivo, han sido elementos cruciales.

 Empresas anfitrionas	 Estado	 Fecha	 Lugares y experiencias compartidas	 Actividades especiales
Mr. Lucky	Irapuato, Guanajuato	26 y 27 de marzo de 2018	Instalaciones y programas asistenciales: consultorio médico y dental, guardería, comedores para trabajadores y educativos. También se presentaron los programas de seguridad y salud en el trabajo.	
International Green House Produce y Agrícola Belher	Navolato, Sinaloa	24, 25 y 26 de abril de 2018	Centros comunitarios y programas especiales: viviendas para trabajadores, estancias infantiles, servicios médicos, instalaciones recreativas, programas de nutrición y abasto, sistema de protección a la infancia, programas educativos y de integración familiar.	Reunión con productores de Sinaloa para sensibilizarlos sobre las actividades de Responsabilidad Social y la labor de AHIFORES.
Videxport	Hermosillo, Sonora	29 y 30 de mayo de 2018	Instalaciones de asistencia a los trabajadores y programas sociales: albergue, infraestructura básica sanitaria, servicio de comedor para trabajadores, guarderías, consultorios médico y dental, infraestructura y programas deportivos y recreativos.	Reunión con productores socios de APHYM, para sensibilizarlos sobre las actividades de Responsabilidad Social y la labor de AHIFORES.
Grupo Coliman	Tecomán, Colima	28 y 21 de junio de 2018	Producción y empaque de plátano y el programa de capacitación de salud y seguridad en el trabajo, prevención de enfermedades, actividades recreativas y programas en apoyo a las familias de los trabajadores.	Reunión con el Consejo Agrícola, para sensibilizarlos sobre las actividades de Responsabilidad Social y la labor de AHIFORES.
Grupo La Norteña	Cuauhtémoc, Guerrero y Carichic Chihuahua	6 y 7 de septiembre de 2018	Áreas de almacenamiento, empaque y huertas de manzana. Visitas a las estancias de vivienda móviles para trabajadores, área de albergues, comedores, guarderías y aulas para actividades extraescolares del personal que labora en la empresa. Una de las particularidades de esta visita fue entender el contexto y necesidades de las personas trabajadoras de comunidades indígenas.	



Empresas anfitrionas	Estado	Fecha	Lugares y experiencias compartidas	Actividades especiales
Berrymex y Driscolls	San Quintín, Baja California Sur	29 y 30 de noviembre de 2018	Recorrido por el complejo denominado "Villa de las fresas" donde cuentan con instalaciones de vivienda con todos los servicios, consultorios médicos, áreas verdes y recreativas para el bienestar del personal que colabora en la empresa.	Visita al gimnasio de box que la empresa proporciona a sus trabajadores y para los habitantes de la comunidad.
Grupo los Cerritos	Ciudad Guzmán, Tapalpa y Los Reyes, Jalisco	15, 16 y 17 de mayo de 2019	Recorridos en las áreas de producción, empaque e instalaciones para los trabajadores, principalmente vivienda, comedores, áreas deportivas e instalaciones educativas. Adicionalmente recibieron presentaciones sobre los distintos programas de Responsabilidad Social que implementa la empresa, así como una descripción detallada de sus procesos de reclutamiento, contratación, seguridad y salud en el trabajo y prestaciones de seguridad social.	Taller sobre contratación equitativa con los participantes; una reunión con intermediarios laborales para realizar un mapeo de los procesos y desafíos en la contratación, así como un desayuno con productores locales para la presentación de las acciones de AHIFORES y el cambio que promueve.
Agrícola San Pablo, Agro San Xavier, Tabafresh y Tabasco Citrus Pack	Huimanguillo y Chontalpa, Tabasco	21, 22 y 23 de agosto de 2019	Mostraron los procesos de producción y empaque de piña y limón. Presentaron las acciones de salud y seguridad en el trabajo, así como programas de prevención de enfermedades y vinculación con los trabajadores. Se realizó un recorrido por bosque de producción de árboles maderables.	Acercamiento con productores de distintos cultivos en el estado de Tabasco para difundir las actividades de AHIFORES, donde adicionalmente se impartió una conferencia sobre libertad y democracia sindical; además, contamos con un taller sobre "Identificación de aspectos de trata laboral en el sector agrícola", impartido por directivos del Programa contra la Trata de Personas de la Comisión Nacional para los Derechos Humanos (CNDH).

¡Gracias a nuestros anfitriones!

Al pertenecer a AHIFORES
formas parte de una comunidad
de apoyo para el cumplimiento de las
mejores prácticas de Responsabilidad Social
en el contexto agrícola

Te invitamos a conocer el testimonio de algunos de nuestros miembros en nuestro canal de:



www.ahifores.com



[ahiforesOficial](https://www.facebook.com/ahiforesOficial)



[Ahifores](https://twitter.com/Ahifores)



[ahifores](https://www.instagram.com/ahifores)



[Ahifores](https://www.linkedin.com/company/Ahifores)



[AHIFORES Oficial](https://www.youtube.com/AHIFORESOficial)

Impacto en los 3 años de gestión



8 giras de
buenas prácticas,
8 estados
visitados



13 empresas
visitadas



15 cultivos:



Uva



Lechuga



Pimiento



Limón



Manzana



Berries



Brócoli



Sandía



Plátano



Tomate



Espinaca



Ajo



Apio



Piña



Aguacate

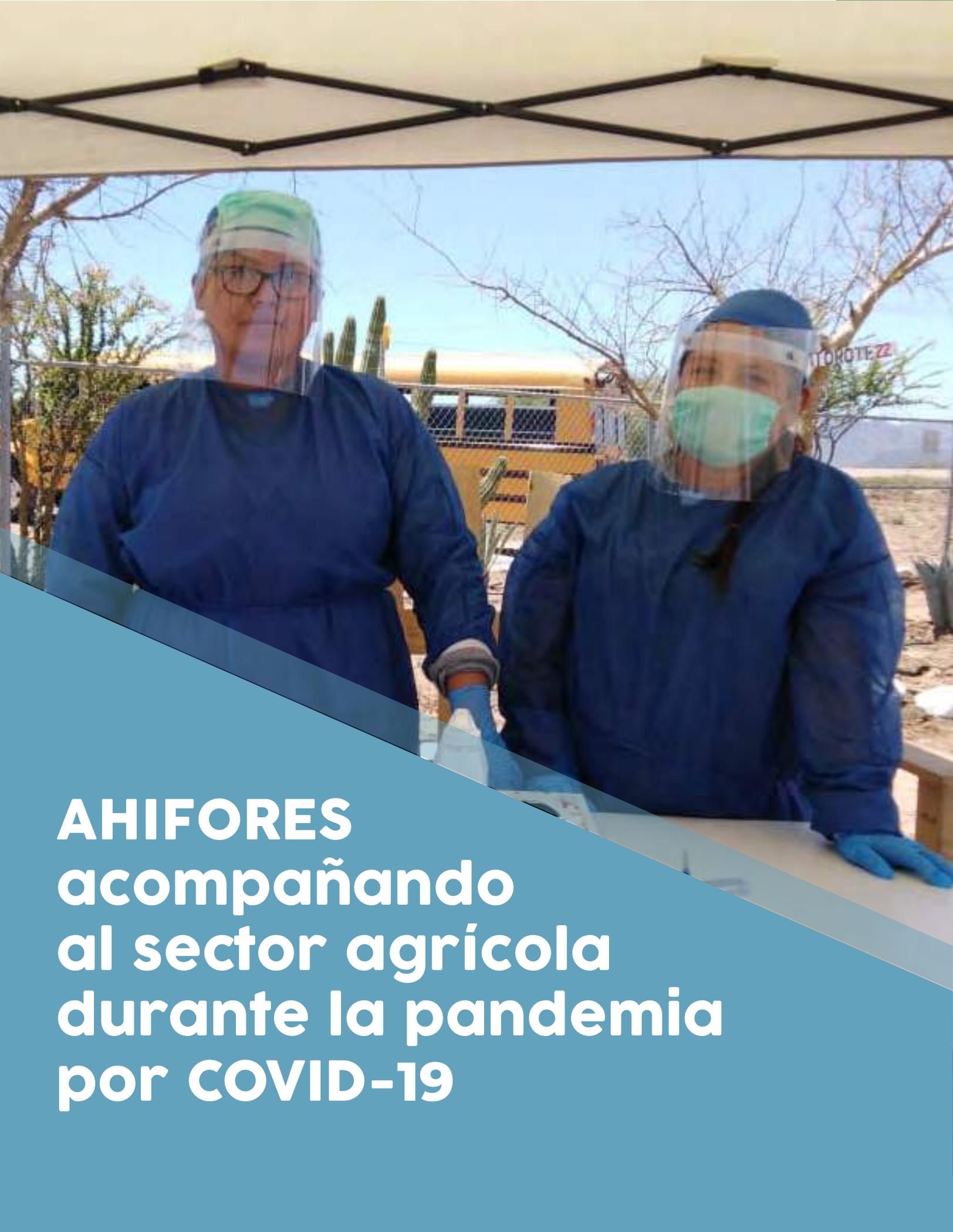


Cubriendo
**norte, centro
 y sur del país**




 **531 personas**
 participantes
 desde propietarios de empresas
 agrícolas, así como personal
 operativo y de campo





**AHIFORES
acompañando
al sector agrícola
durante la pandemia
por COVID-19**

En el 2020 el mundo, nuestro país y la industria enfrentó uno de los desafíos más grandes de los últimos años, una epidemia que simbró nuestros planes y nos obligó a repensar la forma en que realizamos nuestro trabajo, así como nuestra capacidad de adaptación. En términos laborales, supuso grandes retos para nuestras empresas miembros, quienes con gran responsabilidad implementaron protocolos y acciones para garantizar la seguridad y bienestar de sus colaboradores. AHIFORES acompañó a todos nuestros miembros en ese proceso, dotando de herramientas, asesoría y manteniéndoles informados y actualizados de las disposiciones y cambios en respuesta a la epidemia. Aquí te mostramos un resumen de ellas:

Protocolos de actuación por presencia de COVID-19

AHIFORES diseño y publicó dos protocolos con el propósito de ser una guía para que las empresas y productores agrícolas tuvieran información desde la forma en cómo realizar acciones preventivas, la identificación y atención de casos, cuándo reingresar a los trabajadores que dieron positivo a COVID-19, y qué hacer en caso de brotes de la enfermedad en la empresa y muerte de los trabajadores migrantes.

La primera publicación digital fue el **“Protocolo para proteger a los trabajadores agrícolas ante COVID-19”** y posteriormente el **“Protocolo de actuación ante muerte de trabajadores agrícolas por COVID-19”**, mismos que se pusieron a disposición para todo el sector agrícola en la página oficial y redes sociales de AHIFORES.

Los protocolos se elaboraron teniendo en cuenta las necesidades y características del sector agrícola y tomando como referencia las disposiciones oficiales de la Organización Mundial para la Salud (OMS), la Organización Panamericana de la Salud (OPS) y los lineamientos establecidos por las autoridades sanitaria y laboral de nuestro país.

Permanentemente estuvimos proporcionando asesoría a las empresas para facilitar la implementación de las acciones requeridas en cada caso.



Puedes consultarlos en:

<https://ahifores.com/wp-content/uploads/2020/11/Espanol-Protocolo-seguridad-COVID-19.pdf>

<https://ahifores.com/wp-content/uploads/2020/11/Espanol-Protocolo-muerte-de-trabajadores-COVID-19.pdf>



Difusión y capacitación sobre COVID-19

Con la llegada de la pandemia provocada por el virus SARS-CoV-2, fue necesario que los productores tomaran medidas urgentes para prevenir brotes de contagio en sus empresas, y para facilitarles los procesos llevamos a cabo las acciones que a continuación resumimos.



Infografías informativas

Generamos documentos informativos gráficos para sintetizar información, protocolos, disposiciones y sugerencias en respuesta a la epidemia, de forma que fuera más comprensible, contribuyendo a su aplicación por parte de las empresas.



Resúmenes informativos diarios

Realizamos una cobertura y seguimiento diario mediante boletines informativos sobre las disposiciones, instrumentos e instrucciones que el gobierno nacional y organismos de salud emitieron en los primeros meses de la contingencia. Nuestro objetivo fue mantener informados a nuestros miembros sobre cambios o acciones a implementar en sus empresas, ayudándolos a garantizar la salud, seguridad de sus colaboradores y el cumplimiento de disposiciones.



Comunicación en redes sociales y canales de difusión de AHIFORES

Emitimos comunicaciones constantes de disposiciones, herramientas y documentos que permitieran informar sobre el impacto y la prevención del contagio en el sector agrícola.



Webinars con instituciones

Propiciamos espacios de información con fuentes oficiales para el planteamiento de dudas por parte de las empresas del sector en cuanto a acciones frente a la epidemia y disposiciones oficiales.



Colaboraciones con instituciones y organizaciones

Compartimos información, herramientas, documentos e intercambiamos conocimiento y experiencias con organizaciones e instituciones para sumar esfuerzos en la protección de la población trabajadora del campo durante esta epidemia. Algunas de las instituciones con las que colaboramos:



La pandemia obliga a redoblar los cuidados de la salud y seguridad en el trabajo agrícola:

https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_752841/lang-es/index.htm

En las plantaciones de México, la COVID-19 pone de manifiesto la necesidad de una contratación equitativa:

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_753415/lang-es/index.htm





En el 2020 seguimos a tu lado a través de plataformas virtuales, la capacitación y comunicación contigo estuvo más presente que nunca a través de nuestros talleres y eventos.

Recuerda que AHIFORES puso a tu disposición un **compilado de documentos y recursos de consulta con medidas para proteger a tus colaboradores** frente a la epidemia por COVID-19 y cumplir con las disposiciones oficiales.

Puedes consultarlo en:

<https://drive.google.com/drive/folders/17ZYqvWjEe5nIMb1kWHnZtbelH8JXv3wp?usp=sharing>

- **Webinar: Recursos, disposiciones y acciones de la Secretaría del Trabajo para las empresas agrícolas ante la nueva normalidad**



Adoptando un nuevo formato en línea continuamos con las capacitaciones por parte de expertos e instituciones, para llevarte de primera mano la información que tu empresa necesita. De esta forma, el 27 de mayo del 2020 tuvimos la oportunidad de contar con la participación de **Omar Estefan Fuentes, Director General de Trabajo Digno de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social**, que ante el contexto de la epidemia nos habló sobre: Recursos, disposiciones y acciones de la Secretaría del Trabajo para las empresas agrícolas ante la nueva normalidad.

Durante su exposición presentó la **Guía de Acción para los Centros de Trabajo Agrícolas ante el COVID-19**, donde explicó las disposiciones y sugerencias que la Secretaría desarrolló para las empresas agrícolas, la cual fue comentada y consultada con AHIFORES en su momento. Adicionalmente, los participantes tuvieron la oportunidad de resolver dudas específicas con respecto a la aplicación de la guía, así como otras disposiciones en relación con los centros de trabajo en el contexto de la epidemia.

Te invitamos a consultar la Guía de Acción para los Centros de Trabajo Agrícolas ante el COVID-19 elaborada por la Secretaría del Trabajo:

<https://www.gob.mx/inafed/articulos/guia-de-accion-para-los-centros-de-trabajo-agricolas-ante-el-covid-19>





150 participantes conectados

Te invitamos a nuestra sesión online:
Recursos, disposiciones y acciones de la Secretaría del Trabajo para las empresas agrícolas ante la nueva normalidad.

Ponente: Mtro. Omar Estefan Fuentes

Director General de Trabajo Digno

27 de Mayo del 2020

11:00 a.m. Hora centro

¡Cuidemos de todos!



Presencia en estos estados:

Querétaro, Michoacán, Jalisco, Guanajuato, Baja California, Baja California Sur, Sonora, Sinaloa, Colima, Tabasco, Puebla, Ciudad de México, Coahuila, Hidalgo, Veracruz, Oaxaca



Impacto en estos cultivos:

- Tomate (diferentes variedades)
- Pimiento
- Pepino
- Limón
- Caña de azúcar
- Berries
- Aguacate
- Piña
- Chile
- Berenjena
- Uva
- Espárrago
- Apio
- Calabaza
- Papa
- Sandía
- Papaya
- Melón
- Maíz
- Agave
- Mango
- Café



STPS

SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

ALIANZA HORTOFRUTÍCOLA INTERNACIONAL PARA EL FOMENTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Marco normativo de la seguridad y salud en el trabajo ante la epidemia de COVID-19



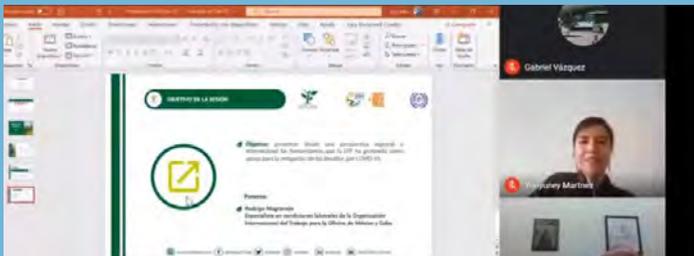
• **Webinar: Perspectiva regional e internacional de salud y seguridad en empresas agrícolas frente a la pandemia.**

Continuando con las sesiones informativas en línea, con el objetivo de dotar al sector agrícola de recursos para hacer frente a la epidemia por COVID-19, así como ayudarles a desarrollar de una forma más informada acciones para proteger a sus colaboradores; el 03 de junio del 2020 participamos en una cita virtual con Rodrigo Mogrovejo, Especialista en condiciones laborales de la Organización Internacional del Trabajo para la Oficina de México y Cuba.

Conoce la Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura elaborada por la OIT:

https://www.ilo.org/americas/publicaciones/WCMS_743667/lang--es/index.htm

En esta sesión, presentó la **Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura**, la cual retoma experiencias de buenas prácticas de los miembros de AHIFORES, además de referenciar los protocolos desarrollados por nuestra organización para la población trabajadora del sector y las empresas. Los participantes tuvieron la oportunidad de plantear sus inquietudes con respecto a las prácticas internacionales en prevención de enfermedades en el lugar de trabajo derivadas de la epidemia por COVID-19, así como conocer iniciativas regionales en temas de salud y seguridad en el trabajo.



190 participantes conectados

Presencia en estos estados:



Querétaro, Michoacán, Jalisco, Guanajuato, Baja California, Baja California Sur, Sonora, Sinaloa, Colima, Tabasco, Puebla, Ciudad de México, Coahuila, Hidalgo, Veracruz, Oaxaca, Nuevo León, Tlaxcala, Estado de México, San Luis Potosí, Tamaulipas, Chiapas

Participantes internacionales:

Perú, Guatemala, Panamá, Costa Rica, Estados Unidos, Suiza.



Impacto en estos cultivos:



www.ahifores.com



ahiforesOficial



Ahifores



ahifores



Ahifores



AHIFORES Oficial



Vinculación Institucional

El impacto que podemos lograr, sin duda es más grande cuando vamos acompañados. A lo largo de estos años hemos visto que el sector privado es sólo una parte de la cadena para lograr un cambio proactivo en nuestro sector. Debemos ir acompañados de trabajadores, gobierno, sociedad civil, academia, cadenas comerciales, entre otros actores, para que el desarrollo integral que queremos para nuestro sector y país se logre.

Por ello, agradecemos la oportunidad de compartir esfuerzos colectivos con instituciones y organizaciones que colaboran y fortalecen nuestro compromiso con la Responsabilidad Social en el sector. Todos y cada uno de ellos, desde sus espacios y haciendo equipo, contribuyen a la mejora de las condiciones laborales de nuestro país.

Los retos son ambiciosos, pero cada uno contribuye a hacerles frente.

¡Muchas gracias por sumar con nosotros!

**Los trabajadores del campo
son el centro de nuestro modelo
operativo y su bienestar es
esencial para AHIFORES**



Organismos nacionales

• Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)



Como parte de las acciones que AHIFORES promueve, está el acceso y garantía de los derechos de la población trabajadora del campo, dentro de los cuales se encuentra el acceso a la seguridad social, donde el IMSS tiene un papel preponderante para garantizar la incorporación a servicios que permitan la salud y el bienestar de los trabajadores. Durante este período continuamos fortaleciendo la vinculación con el Instituto para establecer un diálogo y estrategias que permitan incrementar la seguridad social en el campo.



Reconocemos que el acceso a la seguridad social para la población trabajadora eventual del campo ha sido un tema pendiente, así como en otros sectores, dadas las condiciones de estacionalidad y amplia movilidad. Lo anterior ha sido un desafío que implica cambios normativos y de política pública con un perfil orientado a las particularidades del sector agrícola, entre las que se cuentan tareas realizadas por destajo, con salarios variables todos los días, alta rotación de personal, movilidad regional y variación de trabajadores por ciclo agrícola.

Por ello, AHIFORES se ha dado a la tarea de trabajar en conjunto con el IMSS en estrategias que permitan incrementar la afiliación y disfrute de derechos de los trabajadores del campo. Uno de los avances más significativos ha sido la renovación en tres ocasiones del **Decreto por el que se otorgan Beneficios Fiscales a los Patrones y Trabajadores Eventuales del Campo**, extendido hasta el 2022.



Reunión virtual con la Mrta. Norma Gabriela López Castañeda, Directora de Incorporación y Recaudación del IMSS y su equipo de trabajo.



Decreto por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo

Desde la fundación de nuestra Alianza el tema del acceso a la seguridad social de la población trabajadora del campo ha sido una prioridad. Nuestra Alianza cuenta con un grupo de trabajo interno que busca establecer estrategias que permitan el logro de este objetivo. Asimismo, buscamos fortalecer esta alianza con actores relevantes en el tema agrícola.



Por ello, en conjunto con el Consejo Nacional Agropecuario (CNA), AHIFORES ha impulsado la continuidad de una de las acciones que mayor impacto ha tenido para el logro del incremento de la afiliación en los trabajadores eventuales: **el Decreto por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo**.

Reconocemos que aún hace falta mucho por hacer en este tema y seguimos trabajando para promover el pleno cumplimiento de obligaciones con los trabajadores, sin embargo, esta acción ha demostrado su efectividad en el **incremento en la afiliación al Seguro Social de la población trabajadora del campo en los últimos años**.

Por nuestra parte seguiremos promoviendo el pleno cumplimiento de las empresas, así como un mayor conocimiento de las herramientas disponibles para facilitar los procesos en este importante tema. **Agradecemos al IMSS su apertura y diálogo**, principalmente a través de la Dirección General de Incorporación y Recaudación y esperamos seguir fortaleciendo las acciones para hacer realidad la cobertura total de seguridad social en el sector.

¿Sabías qué?

El Decreto por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones del campo y trabajadores eventuales del campo, reduce el pago de las cuotas obrero-patronales, otorgando **beneficios fiscales a empleadores y trabajadores eventuales del campo** para promover la afiliación y el acceso a la seguridad social.

AHIFORES ha logrado su renovación en 3 ocasiones

El 30 de diciembre se publicó en el Diario Oficial de la Federación la renovación por dos años más, hasta el 31 de diciembre del 2022. Consulta los detalles aquí:

https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5609184&fecha=30/12/2020





• Curso virtual sobre el DECRETO del IMSS, por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo

Con el objetivo de que las empresas conozcan los beneficios que el DECRETO del IMSS ofrece a las empresas agrícolas y los trabajadores eventuales del campo, así como los requisitos necesarios y el procedimiento a seguir para formar parte de este DECRETO, se llevó a cabo el curso virtual en coordinación con el IMSS, en donde contamos con la participación como ponentes de:

▶ **Mtra. Adriana Alejandra Pedroza Márquez**
Titular de la Coordinación de Afiliación

▶ **Mtro. Juan Manuel Montañez González**
Titular de la Subdivisión de Incorporación Voluntaria y Grupos Especiales

Impartiendo los siguientes temas:

- Antecedentes del Decreto
- Contenido del Decreto y de sus reglas de operación
- Requisitos para adherirse al Decreto
- Sistemas de afiliación para los trabajadores del campo
- Cálculo y formas de pago de la seguridad social
- Trámite de acceso a la atención médica y vigencia de los trabajadores

Sé parte de nuestro próximo curso virtual sobre el "Decreto del IMSS, por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo"

El próximo 9 de marzo del 2021, impartiremos un curso virtual, dirigido a productores, directivos, personal de recursos humanos, responsables de nómina y coordinadores de responsabilidad social de empresas agrícolas, y queremos que seas parte de esta actividad.

Sede/Aula: Sesión virtual
Plataforma: GoToMeeting

Horario: 10:00 - 12:00 Hrs. (Hora centro)
Duración: 2 Hrs.

Impartido por: Funcionarios federales del IMSS

Tendrá un costo de \$500.00 para empresas no socias, sin límite de participantes y gratuito para socios afiliados a AHIFORES.

Para participar regístrate en:
<https://www.ahifores.com/registro/10318390970310987>

*Empresas no socias:
Para confirmar su participación en el evento deberán enviar: comprobante de pago, RFC y nombre completo y correo (adjunto) participación@ahifores.com, posteriormente recibirán la confirmación de su registro.

Realiza tu depósito a los siguientes datos bancarios:
Alianza World (alianza) S de RL para el Fomento de la Resp S
Cuenta BBVA Bancoserv: 012044875
CLABE Interbancaria: 01202001012548754

**¡CUPO LIMITADO!
Te esperamos**



160
participantes

91
empresas



- **Secretaría de Agricultura (SADER / SAGARPA)**



SADER
SECRETARÍA DE AGRICULTURA
Y DESARROLLO RURAL

SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA,
GANADERÍA, DESARROLLO RURAL
Y PESQUERÍA



Como cabeza de nuestro sector, la Secretaría de Agricultura ha sido un aliado imprescindible para nuestra Alianza trabajando en conjunto por el desarrollo del sector. Aunque su orientación va hacia el factor productivo del campo, su compromiso con el bienestar social ha sido muy importante para potenciar el impacto que AHIFORES ha tenido **en el impulso de buenas prácticas laborales, sociales y ambientales.**



La Secretaría ha sido un impulsor de nuestras acciones desde el inicio de AHIFORES, con quien hemos tenido la oportunidad de tener una interacción cercana y abierta desde el sexenio anterior con la SAGARPA y hoy con SADER. Agradecemos la oportunidad de tener las puertas abiertas para dialogar y hacer equipo; y esperamos seguir concretando proyectos que amplíen los beneficios a los trabajadores del campo y sus familias.



• Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)



Durante estos tres años de gestión y desde la fundación de nuestra organización, la Secretaría del Trabajo ha sido un actor fundamental en las acciones de nuestra Alianza para el desarrollo pleno de los derechos laborales en nuestro país. Su apertura nos ha permitido generar un diálogo e intercambio en cuanto a los temas más apremiantes en beneficio de la población trabajadores agrícola y los empleadores.

A lo largo de este trienio hemos sostenido diversos encuentros y acercamientos donde personal de la Secretaría ha proporcionado información y capacitación de primera mano a nuestros miembros sobre temas tales como **la reforma laboral, las implicaciones laborales en relación con el T-MEC, aspectos de salud y seguridad en el trabajo, negociación sindical y contratación colectiva, reglamentaciones ante la contingencia por COVID-19, entre otros.**

Adicional a lo anterior, se han sostenido reuniones privadas de diálogo donde AHIFORES ha podido aportar sus conocimientos y experiencia en iniciativas que conciernen al sector. Para nuestra Alianza es de suma importancia seguir fortaleciendo el diálogo con las instituciones de gobierno en pro de un bien común. **Agradecemos la apertura y el reconocimiento que la Secretaría ha hecho sobre nuestro trabajo** y esperamos seguir sumando a las iniciativas en beneficio de México.



Entérate:

- **Reforma laboral:** entró en vigor el 1ro de mayo del 2019 y entre sus principales cambios contempla: la creación de tribunales laborales, el establecimiento del Centro Federal de Conciliación y Arbitraje, así como la garantía del voto libre, secreto y directo de los trabajadores en temas sindicales. Consulta más en: <https://centrolaboral.gob.mx/>
- **NOM 035:** entró en vigor el 23 de octubre y tiene por objetivo el establecimiento de elementos para identificar, analizar y prevenir factores de riesgo psicosocial en los centros de trabajo. Consulta más en: <https://www.gob.mx/stps/articulos/norma-oficial-mexicana-nom-035-stps-2018-factores-de-riesgo-psicosocial-en-el-trabajo-identificacion-analisis-y-prevencion>



- **Comisión Nacional para los Derechos Humanos**



Dentro de los valores fundamentales de nuestra asociación se encuentra el respeto a los derechos humanos como parte de lo que promovemos en el sector; es el motor que guía la existencia de AHIFORES. Lograr que el respeto a estos derechos sea una generalidad en todas las áreas y procesos del campo mexicano.

En este periodo de gestión fortalecimos la vinculación con la Comisión Nacional para los Derechos Humanos, con el fin de diseminar información entre empresas y asociaciones de nuestro sector que permita dar puntual cumplimiento al disfrute pleno de estos derechos para todas las personas que participan en la agricultura.

Durante los dos últimos años hemos tenido la oportunidad de que personal de la Comisión participe en eventos y talleres de AHIFORES con el fin de presentar y capacitar a las empresas del sector en temas de Derechos Humanos, principalmente en cuanto a la identificación y prevención de aspectos de trata laboral en la agricultura. Lo anterior a través de la Quinta visitaduría, así como de la Dirección General del Programa contra la trata de personas.

Así mismo, hemos tenido la oportunidad de participar en iniciativas y acciones de la CNDH aportando nuestra experiencia y conocimiento de los temas laborales en el sector. Esperamos seguir reforzando la comunicación y seguir participando de iniciativas en beneficio de la población trabajadora del campo.



¿Ya conoces estas publicaciones?

- **Diagnóstico sobre la Situación de la trata de personas en México 2019:**
https://www.cndh.org.mx/sites/default/files/documentos/2019-08/DIAGNOSTICO_SITUACION_TDP_2019.pdf
- **Estudio sobre la intervención de las autoridades del trabajo en la prevención de la trata de personas y la detección de posibles víctimas en campos agrícolas:** http://appweb.cndh.org.mx/biblioteca/archivos/pdfs/10_ESTUDIO-SOBRE-LA_INTERV-AUT.pdf
- **Tríptico: Prevención de la trata de personas para jornaleras y jornaleros agrícolas:**
http://appweb.cndh.org.mx/biblioteca/archivos/pdfs/29_TRATA-Jornaleros.pdf



- **Consejo Nacional Agropecuario (CNA)**



La Reforma Laboral 2019, incluyó cambios sustanciales que fue necesario estudiar con detalle y ubicar las normas jurídicas que tenían un impacto directo en el sector agropecuario, centrando la atención en el tema de libertad sindical y contratación colectiva.

En ese sentido, el CNA y AHIFORES generaron una **Guía para facilitar la implementación de las nuevas disposiciones legales** y continuar avanzando en la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores del campo.

El financiamiento de la Guía fue solventado por productores y empresas asociadas al CNA y a AHIFORES, a quienes les expresamos nuestra gratitud infinita.

La publicación de la **Guía Reforma Laboral 2019 para el sector agrícola fue coordinada por el Bufete Yllanes Ramos y Mario Steta**, y se contó con la colaboración destacada de **Marion Avril, José Luis Alcázar, Baruch Macías y Luz María Chombo**. Así mismo, las sugerencias y aportaciones de **Judith Méndez y los abogados Maribel Avilez, Ricardo Barbosa, Félix Martínez**, fueron de gran utilidad.



¡Muchas gracias a todos los que hicieron posible esta valiosa publicación!

Puedes consultar la guía en:

<https://ahifores.com/wp-content/uploads/2020/11/Guia-Reforma-laboral-2019-sector-agricola.pdf>



Organismos Internacionales y ONG's



• Organización Internacional del Trabajo

Por el compromiso de AHIFORES con el cumplimiento de estándares laborales y sociales en nuestro sector, hemos cultivado una estrecha relación con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en los últimos años. Desarrollamos proyectos conjuntos que han permitido generar condiciones de trabajo dignas en la agricultura, de manera particular se publicó la Caja de Herramientas para la Contratación Equitativa, en conjunto con Verité. Nos complace decir que la apertura, iniciativa y capacidad de colaboración con la OIT ha sido uno de los grandes aciertos en este período, ampliando el impacto que ambas organizaciones buscamos para el bienestar de los trabajadores del campo.

A lo largo de estos años hemos tenido la oportunidad de colaborar y aportar la experiencia y buenas prácticas del sector privado agrícola en iniciativas y proyectos impulsados por la OIT, principalmente en temas de **salud y seguridad en el trabajo, migración, contratación equitativa, eliminación de trabajo infantil y libertad sindical, entre otros.**

Así mismo, la colaboración se ha fortalecido mediante el diálogo constante y la apertura en reuniones y encuentros en donde ambas instituciones hemos tenido la oportunidad de participar impulsando y difundiendo buenas prácticas, herramientas y la aplicación de estándares laborales en la agricultura. Por parte de la OIT hemos tenido el gusto de contar con intervenciones de expertos nacionales e internacionales en foros, talleres y reuniones abiertas y específicas para nuestros miembros.

Por nuestra parte, hemos sido invitados por la OIT a compartir nuestra experiencia en encuentros nacionales e internacionales promoviendo los valores de nuestra organización e inspirando acciones proactivas, no solo con el sector privado nacional, también en contextos regionales principalmente en temas de contratación equitativa.



Agradecemos la disposición de la OIT y de sus funcionarios en el fomento de esta vinculación y trabajo conjunto, principalmente a la **Sra. Gerardina González Marroquín, ex representante de la oficina para México y Cuba**, con quien tuvimos una fructífera colaboración, así como al **Sr. Pedro Américo Furtado de Oliveira, actual representante para nuestro país**, con quien hemos continuado con el reforzamiento de nuestros lazos y establecido una gran apertura para colaborar.



En el marco del proyecto Acción global para mejorar el marco de contratación de personas migrantes (REFRAME), AHIFORES ha tenido la oportunidad de presentar su experiencia en los siguientes eventos:

- **Taller para Organizaciones de Empleadores de Guatemala y México**
- **Taller Gobernanza de Migración Laboral en el marco de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM)**
- **Curso: Estableciendo procesos de contratación equitativa (Ediciones: Turín, Antigua Guatemala y en línea)**

Parte de nuestras acciones de colaboración se muestran en la publicación de la OIT: **Promoción de políticas de migración laboral equitativas y eficaces en la agricultura y las zonas rurales: Trabajo decente en la economía rural, notas de orientación de políticas.**

Consúltala en:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/publication/wcms_729439.pdf



• Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (USDOL)



La relevancia comercial de nuestro país en términos productivos es indudable. De acuerdo con cifras reportadas por el Servicio de Información Agroalimentaria (SIAP), nuestro país ocupa el 11° lugar en producción de cultivos agrícolas. Así mismo, el intercambio de productos alimentarios se ve potenciado por nuestros socios comerciales en donde Estados Unidos ocupa el primer lugar en exportación y Canadá el tercero. Por lo anterior, es evidente la importancia que acciones como la implementación del T-MEC tienen en la economía mexicana.

A lo largo de estos últimos años, la estrategia de AHIFORES ha sido iniciar y reforzar vinculaciones con todos los actores de la cadena productiva, incluyendo instituciones de gobierno a nivel nacional e internacional, en donde el intercambio de productos agrícolas también se observa como un importante detonante del cumplimiento laboral, ambiental y social. Es por ello, por lo que hemos desarrollado una vinculación con el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (USDOL) comprobando nuestro mutuo interés por el impulso a la elevación de los estándares de Responsabilidad Social en nuestro sector.

El pasado 1ro de julio entró en vigor el tratado de libre comercio entre México, Estados Unidos y Canadá, el cual contempla importantes aspectos laborales.

El gobierno de los Estados Unidos ha desarrollado un plan de implementación para contribuir a la eliminación del trabajo forzoso e infantil.

En 2018 tuvimos la oportunidad de presentar por primera vez al USDOL el trabajo que nuestra Alianza y sus miembros han venido realizando en temas de cumplimiento laboral y social, recibiendo comentarios positivos sobre nuestra iniciativa. A partir de ese entonces, hemos constatado la apertura y colaboración de esta entidad, en donde AHIFORES ha tenido la oportunidad de conocer de cerca **las actividades y proyectos que financian a través de organizaciones en nuestro país y en el mundo, herramientas para apoyar a las empresas en el monitoreo de sus cadenas de producción, así como su estrategia de implementación del T-MEC.**

A lo largo de este periodo hemos tenido la oportunidad de participar en diversas reuniones conjuntas, así como contar con la intervención y disposición de personal de esta institución en foros y eventos que AHIFORES ha organizado con fines informativos para sus miembros. Tal fue el caso de nuestro Foro Internacional AHIFORES 2019, el Seminario sobre Implicaciones del T-MEC en el Sector agrícola y el lanzamiento de la Autoevaluación DEAR-T-MEC, en donde empresas y actores de la cadena productiva agrícola pudieron conocer de primera mano las actividades que impulsa el USDOL. Esperamos continuar con esta vinculación y agradecemos la disposición del USDOL por propiciar el diálogo e intercambio en temas tan relevantes para nuestro sector.





¿Ya conoces estos documentos y herramientas que el USDOL ha desarrollado en temas de cumplimiento?

- Comply Chain: Business Tools for Labor Compliance in Global Supply Chains:
<https://www.dol.gov/general/apps/ilab-comply-chain>
- 2019 Findings on the worst forms of child labor
https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2019/2019_TDA_Report_Online_Final.pdf
- 2020 List of goods produced by child labor or forced labor
https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2019/2020_TVPR List_Online_Final.pdf

El trabajo colaborativo
es el camino para
lograr la dignificación
de la población
trabajadora agrícola



• World Vision



Agradecemos la confianza de World Vision México para compartir sus experiencias en torno al tema de infancia en nuestro país. Hemos tenido la oportunidad de sumar esfuerzos para ampliar la información acerca de los retos que enfrenta nuestro país para erradicar el trabajo infantil en diversos sectores. Sabemos que uno de los temas pendientes está en el sector agrícola, por lo que desde nuestra Alianza **promovemos la adopción y apego a estándares que permitan garantizar el pleno desarrollo infantil.**

A lo largo de este periodo hemos podido colaborar en diversas iniciativas. En el 2020, **en el marco del Día Mundial contra el Trabajo Infantil, nos sumamos a la campaña #LibresDeTrabajoInfantil**, a través de la cual se buscó concientizar sobre los desafíos en este tema. A lo largo de dos semanas, realizamos la difusión de infografías y videos en nuestros canales de información y participamos en un coloquio sobre **“Trabajo digno en el sector agroindustrial”** en la sesión correspondiente a buenas prácticas para la prevención y erradicación del trabajo infantil.

Por otra parte, nuestra presidenta, **Judith Méndez León**, sostuvo una participación en el **Foro internacional virtual: “Retos para prevenir y erradicar el trabajo infantil, en el contexto de la emergencia sanitaria del COVID-19”**, organizado entre World Vision y el Senado de la República. En el evento destacó las acciones que nuestros miembros realizaron durante los primeros meses de la contingencia para prevenir el trabajo infantil en los campos agrícolas, así como buenas prácticas de atención e infraestructura que las empresas han desarrollado para generar ecosistemas seguros para las madres trabajadoras y sus hijos.

Finalmente, agradecemos a World Vision el que, en el marco de esta pandemia, compartiera con nosotros materiales didácticos para los hijos e hijas de los colaboradores del campo los cuales fueron impresos y distribuidos por algunos de nuestros miembros a las familias de sus colaboradores. Esperamos continuar con la colaboración en este nuevo mandato.

Foro virtual: Retos para prevenir y erradicar el trabajo infantil, en el contexto de la emergencia sanitaria COVID-19

ahifores

C.P. Judith Méndez León
Presidenta de Ahifores
15 de junio de 2020

¿Quiénes somos?

- Una organización sin fines de lucro fundada en 2015 por un grupo de asociaciones y empresarios del sector agrícola.
- Enfocada en elevar los estándares de **responsabilidad social en el campo.**
- Representamos a pequeños, medianos y grandes productores, asociaciones e integrantes de la cadena productiva agrícola, en diferentes cultivos y diferentes estados en México, que buscan adoptar las mejores prácticas en bienestar laboral y social en su empresa para el beneficio de sus trabajadores y su negocio.



• VERITÉ



Compartiendo objetivos conjuntos para la promoción y logro de condiciones laborales justas en el sector agrícola, AHIFORES y Verité han desarrollado una base de trabajo colaborativo, principalmente bajo el proyecto para la elaboración de la Caja de Herramientas para la Contratación Equitativa. Sin embargo, hemos sido testigos de su creciente presencia en México, a través de la implementación de proyectos donde hemos podido sumar con experiencia y conocimiento del campo mexicano.

Actualmente participamos como parte de los grupos de consulta para los proyectos que Verité está implementando en México: **Cooperation On Fair, Free, Equitable Employment (COFFEE) Project**, dirigido al cultivo de café y donde se busca desarrollar herramientas prácticas y capacitación para productores en este cultivo. Además, en el proyecto: **Sembrando Derechos, Cosechando Mejores Futuros (Senderos)**, cuyo objetivo es promover el cumplimiento de la legislación nacional y mejorar la adhesión de normas sobre trabajo infantil forzoso, salud y seguridad en el trabajo en el cultivo de caña de azúcar y tabaco en los estados de Jalisco y Nayarit; hemos compartido las herramientas que AHIFORES tiene disponibles para consulta general en el contexto del sector agrícola mexicano.

Por otra parte, hemos tenido el gusto de contar con la participación de Verité en eventos organizados por nuestra asociación, así como en la impartición de talleres a nuestros miembros donde nos han compartido su experiencia en el desarrollo de proyectos a nivel internacional.

Agradecemos la oportunidad de seguir colaborando y fortaleciendo lazos con organizaciones internacionales como Verité y esperamos continuar trabajando de la mano en los objetivos conjuntos.



- **Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS)**



El Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS) es un centro de investigación y docencia especializado en antropología social en América, y hace 3 años, fue invitado por la Universidad de California en Davis y por el Wilson Center a dirigir, en México, el proyecto sobre jornaleros en agricultura de exportación. Este proyecto tiene financiamiento de la Fundación Walmart y de la Fundación H.G. Buffett. El proyecto fue ideado a raíz de reportajes periodísticos de investigación publicados en el Los Ángeles Times en diciembre de 2014 que señalaron condiciones inaceptables de trabajo y vida para los jornaleros en algunas empresas de exportación. Las fundaciones pidieron saber de manera rigurosa y confiable cuáles son esas condiciones de trabajo y vida para el conjunto de los trabajadores del sector, con el fin de usar esa información para 1) responder a quienes pidan información u opinen sobre el tema; 2) orientar a los actores del sector agrícola de exportación a tomar decisiones que permitan mejorar las condiciones de trabajo y vida de estos trabajadores y sus familias.

AHIFORES ha colaborado con el CIESAS, poniéndolo en contacto con productores y empresas para aplicar la primera encuesta aleatoria estratificada de trabajadores en los principales cultivos (fresas, arándanos, frambuesas, zarzamoras, jitomate, pepino y pimiento) de exportación y en los principales estados exportadores (Guanajuato, Michoacán, Jalisco, Sinaloa, Baja California). Esta muestra ofrece una radiografía precisa de las condiciones de trabajo en las empresas exportadoras, ponderadas por su tamaño.

El pasado 5 de marzo se realizó un evento virtual convocado por AHIFORES, en donde el Dr. Agustín Escobar Latapí dio a conocer los resultados de su investigación **“JORNALEROS EN LA AGRICULTURA MEXICANA DE EXPORTACIÓN”: QUIENES SOMOS, QUÉ HACEMOS Y PARA QUÉ LO HACEMOS**; en una sesión virtual con la participación de 200 asistentes.



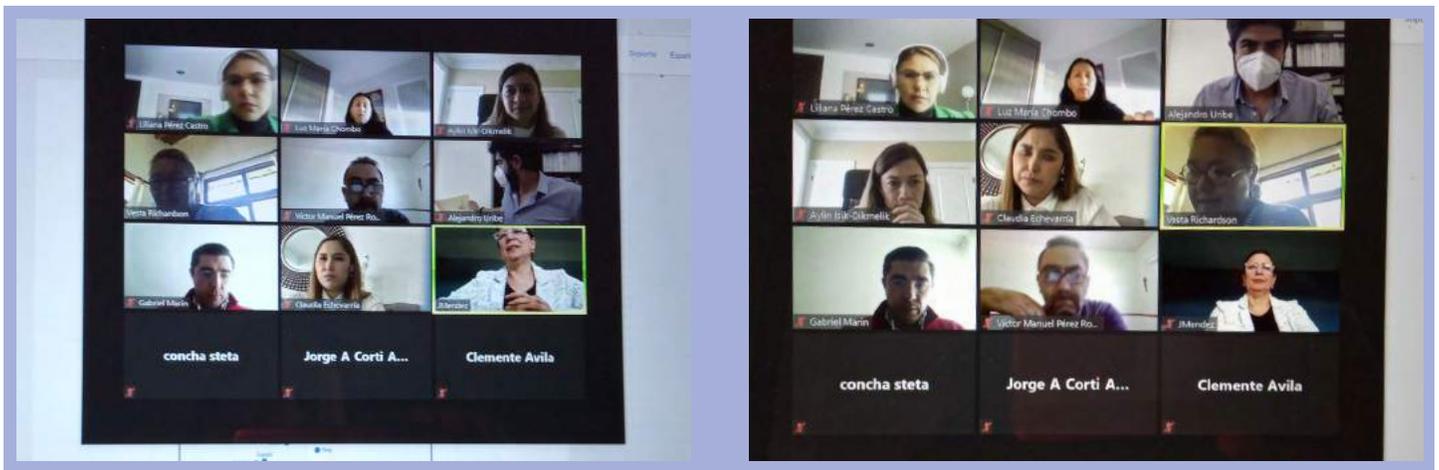
- **Banco Mundial**



AHIFORES recibió la invitación del Banco Mundial para participar en la **“Mesa de trabajo sobre cuidado infantil”**, donde presentamos un diagnóstico general del sistema de protección para los hijos de los trabajadores agrícolas migrantes, donde resaltamos la necesidad de contar con infraestructura de servicios de guarderías y educativos; para seguir con el proceso de retirar a los niños que acompañan a sus padres a las labores del campo y a los menores de edad que trabajan en las actividades agrícolas.

Para integrar el diagnóstico contamos con la participación de las empresas agrícolas de diferentes estados de nuestro país, quienes nos proporcionaron información muy valiosa que nos permitió identificar el estatus de servicios para la protección de la infancia. Les agradecemos ampliamente su colaboración.

En dicha mesa de trabajo se contó con la participación de los funcionarios del IMSS responsables del servicio de guarderías, encabezados por la titular Vesta Richardson, y por las representantes del Banco Mundial Aylin Isik-Dikmelik y Concha Steta. Judith Méndez presidenta de AHIFORES destacó la necesidad de unir esfuerzos entre el gobierno de nuestro país, los organismos internacionales y el sector privado para trabajar de manera coordinada para proteger y apoyar el desarrollo de los hijos de los trabajadores del campo. Éste ha sido el inicio de una relación que esperamos prospere y se fortalezca con el tiempo.





**Fortaleciendo
la presencia
de AHIFORES**

Informe de actividades del periodo 2018-2021

Diversos organismos invitaron al personal de AHIFORES a participar como ponentes en eventos especiales: **Foros, simposiums, congresos, talleres, diplomados y mesas de trabajo.**

En esos espacios se compartió la labor del organismo, el contenido de las herramientas que se han generado para que el sector agrícola mejore sus prácticas de Responsabilidad Social, así mismo, las experiencias y retos que enfrentan los empresarios ante la implementación de las disposiciones del acuerdo comercial del T-MEC, los cambios en la legislación en México y los desafíos ante la presencia de la pandemia ocasionada por el virus SARS-CoV-2 que provoca la enfermedad de COVID-19.

Así mismo, se difundió la labor de AHIFORES en exposiciones y eventos del sector agroalimentario, los cuales se llevaron a cabo en diferentes ciudades a nivel nacional e internacional, y también de manera virtual.

A continuación, hacemos un recuento:

 Evento	 Organismo convocante	 Fecha	 Ponente	 Sede
Curso Estableciendo Procesos de Reclutamiento equitativo	Organización Internacional del Trabajo / ITCILO	5 al 9 de noviembre de 2018	Yunyuney Martínez Morales	Turín, Italia
Foro Guanajuato Zona Premium Agrícola en México	Secretaría de Desarrollo Agroalimentario y Rural del Estado de Guanajuato	19 de diciembre de 2018	Yunyuney Martínez Morales	Celaya, Guanajuato
Diagnóstico sobre la situación de trata de personas en México 2019	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)	9 de julio de 2019	Yunyuney Martínez Morales	CDMX
Foro sobre inclusión laboral de personas migrantes	Organización Internacional para las Migraciones (OIM)	15 de julio de 2019	Yunyuney Martínez Morales	CDMX
Panorama de la Responsabilidad Social en México	SER / CEMEFI	15 de julio de 2019	Yunyuney Martínez Morales	CDMX
Taller para Organizaciones de Empleadores de Guatemala y México	Organización Internacional del Trabajo (OIT)	29 y 30 de julio de 2019	Yunyuney Martínez Morales	Tapachula, Chiapas
Taller sobre Responsabilidad Social	Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica	7 de agosto de 2020	Yunyuney Martínez Morales	CDMX
ExpoAgro Chihuahua	Gobierno del estado de Chihuahua	15 de agosto de 2019	Yunyuney Martínez Morales	Chihuahua
La Responsabilidad Social en el sector agrícola	Universidad Panamericana Aguascalientes	30 de agosto de 2019	Yunyuney Martínez Morales	Aguascalientes
Taller: Gobernanza de Migración Laboral en el marco de la Conferencia Regional sobre Migración	Organización Internacional del Trabajo (OIT)	2 al 5 de septiembre de 2019	Yunyuney Martínez Morales	Guatemala, Guatemala
Diplomado "Plataforma de asistencia y consolidación de proyectos de exportación de alimentos"	Coordinadora de Fomento al Comercio Exterior del Estado de Guanajuato	25 de septiembre de 2019	Luz María Chombo Tovar	Silao, Guanajuato
Taller de expertos de alimentos	Entidad Mexicana de Acreditación (EMA)	10 de octubre de 2019	Luz María Chombo Tovar	CDMX



 Evento	 Organismo convocante	 Fecha	 Ponente	 Sede
PMA Fresh Summit	PMA	16 al 19 de octubre de 2019	Yunyuney Martínez Morales	Anaheim, California
Presentation of the study: Farm Workers in Mexico's Export Agriculture	CIESAS /Wilson Center	1 de noviembre de 2019	Yunyuney Martínez Morales	Washington, D.C
Foro: Estableciendo procesos de contratación equitativa	Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Internacional de Migración (OIM)	11 al 15 de noviembre de 2019	Luz María Chombo Tovar	Antigua, Guatemala
Foro: Sembrando Dignidad en el Campo	Secretaría del Trabajo del gobierno del estado de Chihuahua	22 de noviembre de 2019	Luz María Chombo Tovar	Chihuahua, Chihuahua
Foro: Guanajuato Zona Premium Agrícola de México 2019	Secretaría de Desarrollo Agroalimentario y Rural del Estado de Guanajuato	4 de diciembre de 2019	Luz María Chombo Tovar	Celaya, Guanajuato
Expo Agro Sinaloa	Fundación Produce Sinaloa/ CAADES	5 y 6 de febrero de 2020	Yunyuney Martínez Morales	Culiacán, Sinaloa
La dimensión social de las empresas	Consejo Coordinador Empresarial (CCE)	5 y 6 de febrero de 2020	Yunyuney Martínez Morales	CDMX
El impacto del comercio en el mercado laboral	Organización Internacional del Trabajo (OIT)	27 de febrero de 2020	Yunyuney Martínez Morales	CDMX
Simposium: Responsabilidad Social Agrícola de AMHPAC	AMHPAC	27 y 28 de febrero de 2020	Luz María Chombo Tovar	Guadalajara, Jalisco
Buenas prácticas en el trabajo digno de las y los jornaleros agrícolas, incluida la prevención y erradicación del trabajo infantil	World Vision	11 de junio de 2020	Yunyuney Martínez Morales	Plataforma Virtual
Mesa de trabajo: Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR)	Eleven Rivers Agricultores Asociados, A.C.	12 de junio de 2020	Luz María Chombo Tovar	Plataforma Virtual
Taller 1: Mecanismos laborales y colaboración con el gobierno	Consejo Coordinador Empresarial (CCE)	16 de junio de 2020	Luz María Chombo Tovar	Plataforma Virtual
Taller 2: Retos del Sector Agroalimentario en el tema laboral estacionalidad ante la implementación del T-MEC	Consejo Coordinador Empresarial (CCE)	18 de junio de 2020	Judith Méndez León	Plataforma Virtual
Taller 3: Estrategias para prevención y atención de riesgos laborales ante el T-MEC	Consejo Coordinador Empresarial (CCE)	23 de junio de 2020	Luz María Chombo Tovar	Plataforma Virtual
Foro: Retos para prevenir y erradicar el trabajo infantil en el contexto de la emergencia sanitaria del COVID-19	Senado de la República y World Vision	25 de junio de 2020	Judith Méndez León	Plataforma Virtual
Migración interna, trabajo agrícola y las familias: acciones para la inclusión social y económica	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)	26 de junio de 2020	Yunyuney Martínez Morales	Plataforma Virtual
Webinar: Estrategias de AHIFORES para contribuir al cumplimiento de la legislación laboral por la entrada en vigor del T-MEC	Secretaría de Desarrollo Agroalimentario y Rural del Estado de Guanajuato	23 de julio de 2020	Yunyuney Martínez Morales	Plataforma Virtual
10mo Congreso Internacional de Aneberries	Aneberries, A.C.	30 de julio de 2020	Luz María Chombo Tovar	Plataforma Virtual



Informe de actividades del periodo 2018-2021

 Evento	 Organismo convocante	 Fecha	 Ponente	 Sede
La Responsabilidad Social en el sector agrícola	Universidad Panamericana Aguascalientes	4 de septiembre de 2020	Yunyuney Martínez Morales	Plataforma Virtual
Jornadas Laborales Agrícolas en el contexto del T-MEC	Manpower y Consejo Nacional Agropecuario (CNA)	7 de octubre de 2020	Judith Méndez León	Plataforma Virtual
Fair Recruitment at the Sector Level	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)	8 de octubre de 2020	Yunyuney Martínez Morales	Plataforma Virtual
XLVI Simposium Nacional de Parasitología Agrícola	Ingenieros Agrónomos Parasitólogos, A.C.	17 de octubre de 2020	Luz María Chombo Tovar	Plataforma Virtual
Mesa redonda del estudio: Farm Workers in Mexico's Export Agriculture	CIESAS /Wilson Center	9 de diciembre de 2020	Yunyuney Martínez Morales	Plataforma Virtual
2° Simposio de Responsabilidad Social de AMPHPAC: Subcontratación de trabajadores de campo y la formalización de la relación de trabajo	AMHPAC	11 de marzo de 2021	Luz María Chombo Tovar	Plataforma Virtual





La comunidad AHIFORES

• Asamblea y reuniones del Consejo Directivo

El éxito de nuestra Alianza viene de la planeación y compromiso de nuestros miembros que participan activamente, no solo en las actividades de campo, capacitaciones, grupos de trabajo, entre otros, sino también en la planeación y aprobación del trabajo y líneas estratégicas de la organización. Durante estos tres años de gestión **contamos con la participación de nuestros miembros, empresas y asociaciones, en 6 asambleas** (tres ordinarias y tres extraordinarias) donde se aprobó el plan de trabajo de AHIFORES y se plantearon objetivos y temas de aplicación anuales.

Adicionalmente se contaron con reuniones del Consejo Directivo diversas, tanto de forma presencial como virtual, lo que ha garantizado que AHIFORES siga cumpliendo con su misión de elevar los estándares laborales y sociales en el sector. Agradecemos a todos nuestros miembros su disposición, compromiso y participación constante.

Asambleas Generales

 Fecha	 Evento	 Lugar
28 de febrero del 2018	Asamblea General Ordinaria	Guadalajara, Jalisco
27 de febrero del 2019	Asamblea General Ordinaria	León, Guanajuato
02 de agosto del 2019	Asamblea General Extraordinaria	Ensenada, Baja California
21 de febrero del 2020	Asamblea General Ordinaria	Tijuana, Baja California
13 de noviembre del 2020	Asamblea General Extraordinaria	Virtual derivado del COVID-19



• Miembros integrados en los últimos 3 años

Seguimos sumando aliados, empresas que buscan la mejora continua en temas de Responsabilidad Social.

¡Felicidades por integrarse a esta familia que busca hacer un cambio proactivo por el bienestar de sus colaboradores y el sector!

		2018			
	Diamante	  		Oro	  
		2019			
	Diamante				
	Oro	  		Plata	  



2020



Diamante



Oro



Plata



2021



Oro



Plata



¡Bienvenidos!



www.ahifores.com



ahiforesOficial



Ahifores



ahifores



Ahifores



AHIFORES Oficial

Gracias a nuestros miembros

Organismos fundadores



Patrocinadores Capital Semilla



Miembros afiliados





**El equipo
AHIFORES**

Sumamos la experiencia y habilidades de personas comprometidas con la organización y el impacto que puede tener en el campo mexicano. Las actividades presentadas en este informe son fruto del trabajo de nuestros colaboradores que, potenciado con el apoyo que brindan las empresas miembros a través de personal que dona su tiempo a la organización, permiten que abonemos a la misión de nuestra Alianza.



Luz María Chombo Tovar

Gerente de Certificación

Estudió la licenciatura en Administración Financiera en la Universidad de Occidente de Culiacán Sinaloa, Maestría en Estudios de Estados Unidos y Canadá en la Universidad Autónoma del mismo estado, y ha cursado diferentes diplomados en temas como equidad de género (FLACSO), desarrollo local y regional (CEPAL-Naciones Unidas), seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente (CRESTCAP-IMSS), responsabilidad social (EticaAgro Argentina) y auditoría ambiental (UPS-PROFEPA).

Su trabajo profesional lo ha dedicado a diseñar e implementar programas de desarrollo social dirigidos a trabajadores agrícolas, principalmente. Fue coordinadora estatal del Programa de Atención para Jornaleros Agrícolas en Sinaloa, de la SEDESOL, durante 10 años y se ha desempeñado como coordinadora, asesora técnica y facilitadora en Responsabilidad Social en diversas organizaciones y empresas agrícolas del país.

Diseñó la segunda versión del Eje V: Sistema de Responsabilidad Social del Esquema de Certificación Eleven Rivers. Así mismo, elaboró las primeras guías del Distintivo Empresa Agrícola Responsable (DEAR) y los documentos normativos de la Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR) versión 2.0. Participó en la elaboración de la Guía para la implementación de la Reforma Laboral 2019 para el sector agrícola. Recientemente diseñó los documentos normativos del Estándar DEAR T-MEC y los Protocolos de COVID-19 publicados por AHIFORES.





Héctor Manuel Sánchez Larrañaga

Asesor Técnico

Fungió como director del Centro Regional de Seguridad en el Trabajo, Capacitación y Productividad del IMSS (2007-2016), así mismo, trabajó en esta institución durante 29 años, de los cuales 9 años se desempeñó como técnico en seguridad e higiene, atendiendo a empresas agrícolas (1998-2007). Ha sido consultor de empresas en materia de seguridad y salud en el trabajo, protección ambiental y sistemas de gestión de calidad (1997-2013), y director de la empresa Safe Laboral consultoría y asesoría (2013-2015).

Es egresado de la carrera de Ingeniería Industrial del Instituto Tecnológico de Culiacán (1996), ha cursado diplomados y cursos en seguridad y salud en el trabajo, ambiental, sistemas de gestión, protección civil, derechos laborales, entre otros, ha participado como instructor de cursos, diplomados y maestrías desde 1996.

Se ha desempeñado como auditor de sistemas de gestión de calidad, sistemas de gestión de Responsabilidad Social, sistemas de gestión ambiental y programa de autogestión de seguridad y salud en el trabajo de la STPS en empresas. Desde 1996 se ha dedicado al diseño de documentos y sistemas en materia de seguridad y salud en el trabajo, protección ambiental y sistemas de gestión. Participó en la elaboración del Estándar DEAR T-MEC y en el diseño de la plataforma informática del Sistema de Información DEAR T-MEC (SIDEAR T-MEC). Así mismo, en la elaboración de los Protocolos de COVID-19 publicados por AHIFORES.



Yuridia Padilla Padilla

Asistente de Certificación

Con 13 años de experiencia, cuenta con licenciatura en Comercio Internacional de Productos Agropecuarios por la Universidad Autónoma Chapingo, certificación del CONOCER en el estándar de competencia EC020 "Formulación del Diseño de Proyectos del Sector Rural" y Certificación en Dirección de Proyectos en el Modelo Internacional 4LC por el IPMA y SAGARPA.

Fue coordinadora y capacitadora de Proyectos Integrales de Innovación y Extensionismo Rural, además de consultora en elaboración de proyectos para obtención de fondos en Programas de Gobierno. Colaboró como dictaminadora de proyectos de inversión en la SEDATU (Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano) y en la evaluación y dictamen de solicitudes del Componente Agricultura Protegida del Fideicomiso de Riesgo Compartido (FIRCO).

Fue jefe de compras y servicios Generales en la Asociación Nacional de Universidades ANUIES, realizando actividades de compras y contrataciones, trato y negociación con proveedores y manejo del ERP, además de logística de eventos como ANUIES TIC y presentación del programa PUENTES a donde acudieron los titulares de la SEP, la ANUIES y la FIMPES.





Alberto Amaury García Reyes

Departamento de estudios sociales y económicos

Está concluyendo la licenciatura en Economía en la Universidad Nacional Autónoma de México, con área de especialidad en desarrollo económico regional, economía agrícola y sector financiero.

Ha participado como analista de datos de estudios económicos del sector agrícola generando la información necesaria para las investigaciones de la doctora María Antonieta Barrón Pérez; de manera particular para el proyecto PAPIIT: “Análisis comparativo del perfil de ocupación de los asalariados agrícolas en los procesos migratorios en la agricultura intensiva. San Quintín, Baja California, México, Oxnard, California, USA y Leamington, Ontario, Canadá”. Y también para el informe de 2019: “Diagnóstico y propuestas sobre las condiciones de vida, de trabajo y salarios de los jornaleros y jornaleras agrícolas”.



Yunyuney Martínez Morales

Gerente de Vinculación Institucional y Proyectos Especiales
Laboró en Ahifores hasta febrero de 2021

Licenciada en Relaciones Internacionales con estudios universitarios en sociología y Maestra en Diseño Estratégico e Innovación. Experta en el diseño, desarrollo e implementación de programas y estrategias de política pública y proyectos sociales tanto en el ámbito legislativo, administración pública, organismos internacionales y sociedad civil. Fue asesora en el Senado de la República, Coordinadora especialista en proyectos en el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Oficina de Coordinación de Naciones Unidas en México y la Unión de Empresarios para la Tecnología en la Educación. En la administración pública, ha estado encargada del seguimiento a programas nacionales, desempeñándose como asesora de la Secretaría de Turismo, y Directora de Control y asesora del Subsecretario de Agricultura en la entonces Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (SAGARPA), donde estuvo encargada de diseñar y poner en marcha una estrategia de coordinación intersectorial para la atención a jornaleros agrícolas migrantes en México, coordinando acciones de las diferentes secretarías del gobierno federal, organizaciones empresariales, sindicatos y asociaciones de trabajadores. Cuenta con diplomados en Administración Integral de Proyectos, Evaluación de Impacto social y Consulta, y Ética y Cumplimiento Corporativo Internacional.



Gracias al personal de nuestras empresas miembro que ha donado su tiempo para apoyar nuestras actividades, en especial a:



Mario Alberto Pérez Aguilar
Grupo Coliman



Miguel Lemus Alejo
Agrícola El Toro



Leticia Chávez Vizcarra
Agrícola El Toro



Guadalupe Siqueiros García
Agrícola El Toro



Horacio Cabrera Mosqueda
Agrícola El Toro



Ana María Dolores de la Serna Dávila
Driscolls



Agradecimiento a patrocinadores

Agradecemos a los patrocinadores que a lo largo de estos 3 años nos han brindado su confianza y apoyo en la realización de nuestros eventos:



¿Quieres formar parte de esta gran comunidad?

¡Escríbenos a info@ahifores.com y te decimos cómo puedes integrarte!







ahifores

Recuerda seguirnos en nuestras redes sociales:



www.ahifores.com



ahifores



ahiforesOficial



Ahifores



AHIFORES Oficial



Ahifores

Contacto:



info@ahifores.com



ahifores