

CATÁLOGO DE CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN



ahifores

Cultivando la
Responsabilidad
Social.

I.

AHIFORES

I.1. ¿Quienes somos?

Pág. 3

I.2. ¿Que hacemos?

Pág. 4

I.3. Misión y visión

Pág. 5

IV.

Criterios para otorgar
diplomas, constancias
y reconocimientos

Pág. 8

II.

Modalidades en que
se pueden impartir
los cursos o eventos
de capacitación

Pág. 6

III.

Requisitos para
solicitar los cursos
o eventos de
capacitación

Pág. 7

V.

Cursos y eventos
de capacitación

Pág. 9

V.1. Cursos y eventos
de capacitación con
registro ante la STPS

Pág. 9

V.2. Cursos y eventos
de capacitación en
tramite de registro
ante la STPS

Pág. 13

V.3. Registro de
AHIFORES como
como agente
capacitador externo
ante la STPS

Pág. 18



La Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social (AHIFORES), es una asociación civil, sin fines de lucro, fundada en el año 2015 por iniciativa del sector privado que participa activamente en la siembra, cosecha, empaque, distribución y comercialización de alimentos frescos producidos orgullosamente en nuestro país, cuyo objetivo primordial es consolidar esfuerzos y generar acciones que busquen alternativas de solución en los temas laborales y sociales en el sector agrícola de México.

AHIFORES bajo las nuevas realidades y retos que enfrenta el sector agrícola y su cadena de suministro, pone a disposición de las empresas y organismos agrícolas, el presente catálogo de cursos y eventos de capacitación que facilitaran la implementación y cumplimiento de las disposiciones requeridas en materia de Responsabilidad Social en la legislación mexicana y lo señalado en el Capítulo 23 Laboral del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC).



Apoyamos al sector agrícola de México para fomentar una cultura de compromiso, responsabilidad y cumplimiento de los derechos laborales y sociales de los trabajadores y sus familias; a través de mejorar las condiciones generales de trabajo.

Para ello, AHIFORES proporciona servicios de capacitación que contribuyen a elevar el nivel de profesionalización del personal de las empresas agrícolas, así mismo, hacemos un acompañamiento con asesoría técnica para la implementación, y diseñamos herramientas para que inserten en sus operaciones procesos y políticas apegados a las normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y a la legislación vigente en nuestro país.

Con estas acciones buscamos que el sector agrícola amplíe su cobertura de bienestar para los trabajadores, las comunidades, y el incremento de la productividad y competitividad de sus productos en los mercados donde el impacto social es un aspecto de valor agregado.

¿QUÉ HACEMOS?



MISIÓN

Abrir camino para implementar buenas prácticas de Responsabilidad Social en el campo mexicano con el propósito de elevar la calidad de vida de los trabajadores y la de sus familias. Así mismo, promover el cuidado del entorno donde realizan sus actividades y el de sus comunidades de origen.

VISIÓN

Ser el referente a nivel nacional para orientar, capacitar y certificar al sector agrícola mexicano en materia de responsabilidad social con los más altos estándares reconocidos internacionalmente.

II. MODALIDADES EN QUE SE PUEDEN IMPARTIR LOS CURSOS O EVENTOS DE CAPACITACIÓN

Modalidad presencial

Los cursos o eventos de capacitación se desarrollarán en salones, aulas, o espacios seleccionados por AHIFORES, o por los organismos o empresas agrícolas que soliciten un curso o evento de capacitación para los socios de su organismo o sus trabajadores, respectivamente.



Modalidad de e-learning o Teleformación (Virtual)

Los cursos y eventos se desarrollan en forma virtual a través de una plataforma que permite interactuar al instructor o expositor con los participantes en todo momento, permitiendo a los trabajadores una mayor flexibilidad para poder realizar la formación.

Modalidad mixta

El curso o evento se desarrollan en forma presencial a un grupo de participantes y a través de plataforma se transmite en forma virtual a otros participantes inscritos, este aprendizaje combinado facilita el acercamiento de los cursos de AHIFORES a todos los socios.



III. REQUISITOS PARA SOLICITAR LOS CURSOS O EVENTOS DE CAPACITACIÓN

Para solicitar el servicio de uno o varios cursos o eventos de capacitación, se debe enviar al correo electrónico **certificacion@ahifores.com** un escrito libre, con el nombre del curso o evento de capacitación de su elección, la fecha de interés y la modalidad deseada.

AHIFORES le notificará durante los próximos cinco días hábiles posteriores en haber recibido su solicitud, si el curso o evento solicitado en la fecha y modalidad deseada se puede llevar a cabo.

En caso de ser aceptada su solicitud, AHIFORES le enviará la cotización del curso o evento de capacitación solicitado, y posterior a recibir la aceptación de la cotización por el socio, organismo o empresa agrícola, se iniciará con la coordinación para el desarrollo de la capacitación. Los socios de AHIFORES tendrán un descuento de acuerdo con el tipo de membresía que están afiliados y crédito de 30 días para pagar la factura. Los organismos y empresas agrícolas que no son socios no tienen descuento y deberán de cubrir el pago de la factura previo al inicio del evento.



IV. CRITERIOS PARA OTORGAR DIPLOMAS, CONSTANCIAS Y RECONOCIMIENTOS

Constancia de Aprobación

Este tipo de reconocimiento se entregará a los alumnos que participen en los cursos o eventos de capacitación que se impartan y que cumplan con los requisitos siguientes:

- Haber registrado una asistencia mínima del 80.0 por ciento en todo el curso;
- Haber realizado la “Evaluación del curso e instructor”, y
- Haber obtenido una calificación igual o mayor a 80.0, en la evaluación final del curso.

Para los cursos dirigidos a los Auditores de Organismos de Certificación y para los Asesores Técnicos Independientes, la calificación deberá ser igual o mayor de 90.0, en la evaluación final del curso.

Constancia de Participación

Este tipo de reconocimiento se entregará a los alumnos que participen en los cursos y eventos de capacitación, y que cumplan con los requisitos siguientes:

- Haber registrado una asistencia mínima del 80.0 por ciento en todo el curso o evento o gira;
- Haber realizado la “Evaluación del curso e instructor” en los cursos, y
- Haber obtenido una calificación menor a 80.0, en la evaluación final del curso.

Reconocimiento de Participación:

Este tipo de reconocimiento se entregará a las personas que participaron como instructores o agentes capacitadores, en alguna de las exposiciones de los cursos y eventos de capacitación, y a las empresas y/o productores que facilitaron sus instalaciones para el desarrollo de la capacitación.

V. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN

V.1. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
1.	Estándares de Certificación Empresa Agrícola Responsables v2., para técnicos de las empresas	Personal administrativo y operativo.	Derecho laboral	Introducción CEAR, Gestión de calidad de procesos, Derechos laborales, Bienestar para los trabajadores y sus familias, Seguridad y Salud en el Trabajo, Protección Ambiental, Vinculación con la comunidad, Difusión.	24 horas	Presencial
2.	Seguridad y salud en el trabajo y protección ambiental	Integrantes de la CSHT, Responsables de SST y de medio ambiente.	Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio ambiente	Términos y definiciones, Sistema de Gestión de SST, Estadística de Riesgos de Trabajo, Análisis de riesgos, Mapas de Riesgos, Comisión de Seguridad e Higiene.	16 horas	Presencial
3.	Estándares de Certificación de Empresa Agrícola Responsable versión 2.0. "Para Asesores Técnicos Independientes"	Asesores independientes, personal de empresas.	Derecho laboral	Reglamento CEAR, Gestión de calidad de procesos, Derechos laborales, Bienestar para los trabajadores y sus familias, Seguridad y Salud en el Trabajo, Protección Ambiental, Vinculación con la comunidad, Difusión.	24 horas	Presencial
4.	Gestión de calidad de procesos (Modulo I del diplomado en Sistemas de Gestión Integral de Responsabilidad Social para empresas Agrícolas)	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, responsables ambientales, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Sistemas de Gestión	Introducción, responsabilidad social en las empresas, esquemas de responsabilidad social para el sector agrícola, políticas y procedimientos, código de ética y conducta, sistema de auditorías internas, comunicación estratégica.	30 horas	Presencial
5.	Derechos laborales (Modulo II del diplomado en Sistemas de Gestión Integral de Responsabilidad Social para empresas Agrícolas)	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, responsables ambientales, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Derecho laboral	Legislación laboral nacional y convenios internacionales, reglamento interior de trabajo, contratos individuales, sindicalización y contratación colectiva, intermediarios, contratistas y subcontratación, jornada y horas de trabajo, prestaciones.	40 horas	Presencial
6.	Seguridad y salud en el trabajo (Modulo III del diplomado en Sistemas de Gestión Integral de Responsabilidad Social para empresas Agrícolas)	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, responsables ambientales, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Normas oficiales mexicanas de la STPS, conceptos básicos, Sistema de Gestión de SST, Análisis y evaluación de riesgos, factores de riesgo ergonómico y psicosocial, Mapas de Riesgos, Comisión de Seguridad e Higiene.	30 horas	Presencial
7.	Protección ambiental (Modulo III del diplomado en Sistemas de Gestión Integral de Responsabilidad Social para empresas Agrícolas)	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, responsables ambientales, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Ambiental	Permisos, licencias y autorizaciones ambientales, Sistema de gestión ambiental, auditorías ambientales, análisis de riesgos ambientales, tipos de residuos y su manejo, aguas residuales.	20 horas	Presencial
8.	Derechos laborales del T-MEC para el sector agrícola	Personal de responsabilidad social, administradores, recursos humanos, mayordomos, jefes y supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, trabajo social.	Derecho laboral	Sindicación y contratación colectiva, trabajo forzoso, trabajo infantil.	4 horas	Virtual
9.	Taller virtual para elaborar el diagnóstico de los derechos laborales del T-MEC para el sector agrícola	Personal de responsabilidad social, administradores, recursos humanos, mayordomos, jefes y supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, trabajo social, nominas.	Derecho laboral	Introducción DEAR T-MEC, plataforma DEAR T-MEC, sindicación y contratación colectiva, trabajo forzoso, trabajo infantil	8 horas	Virtual

V.1. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
10.	Sindicación y contratación colectiva	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, responsabilidad social, trabajo social.	Derecho laboral	Contrato colectivo de trabajo, procedimiento de consulta, revisión contractual y salarial.	3 horas	Virtual
11.	Identificación y prevención del trabajo forzoso en la agricultura	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, trabajo social, nominas, inocuidad, mayordomos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo.	Derecho laboral	Introducción, políticas y procedimientos, trabajo forzoso en la agricultura.	4 horas	Virtual
12.	Estrategias para erradicar el trabajo infantil y el sistema de protección a la infancia	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, trabajo social, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo	Derecho laboral	Introducción, trabajo infantil, protección a la infancia.	4 horas	Virtual
13.	Normas oficiales mexicanas vinculadas al Trabajo forzoso en la agricultura	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, trabajo social, nominas, inocuidad, mayordomos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Conceptos básicos, Normas oficiales mexicanas de la STPS, identificación de Riesgos graves, prevención de prácticas de trabajo forzoso.	8 horas	Virtual
14.	Taller de elaboración del Manual de Responsabilidad Social	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, trabajo social, nominas, inocuidad, mayordomos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo.	Derecho laboral	Elaboración de documentos, manual de responsabilidad social	8 horas	Presencial y Virtual
15.	Taller para la elaboración de protocolos para la prevención y atención de: discriminación, trabajo infantil, trabajo forzoso, acoso y hostigamiento.	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, trabajo social, nominas, inocuidad, mayordomos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo.	Derecho laboral	Introducción, Legislación nacional y acuerdo internacionales, protocolo de trabajo forzoso, protocolo de trabajo infantil, protocolo de discriminación, protocolo de acoso y hostigamiento, responsabilidad social en las empresas.	16 horas	Presencial y Virtual
16.	Contratos para formalizar la relación con los trabajadores de campo	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, trabajo social, nominas, inocuidad, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo.	Derecho laboral	Tipos de contratos individuales, contrato colectivo de trabajo.	4 horas	Presencial y Virtual
17.	Sistemas de contratación de trabajadores de campo	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, trabajo social, nominas, inocuidad, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo.	Derecho laboral	Introducción, sistemas de contratación de trabajadores de campo.	4 horas	Presencial y Virtual
18.	Prestaciones para los trabajadores de campo	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, trabajo social, nominas, inocuidad, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo.	Derecho laboral	Seguridad social, salarios, horas de trabajo, jornada de trabajo, aguinaldo, vacaciones, finiquito, antigüedad.	4 horas	Presencial y Virtual
19.	Protección ambiental en la agricultura	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, seguridad y salud en el trabajo, responsables ambientales, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Ambiental	Sistema de gestión ambiental, Legislación ambiental, Normas Oficiales Mexicanas de protección ambiental, lista de verificación ambiental.	8 horas	Presencial y Virtual

V.1. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
20.	Factores de riesgo ergonómico – Estimación del riesgo en el manejo de cargas.	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, servicios médicos.	Seguridad y Salud en el Trabajo	NOM-036-1-STPS-2018, método de estimación de riesgo en el manejo de cargas.	3 horas	Virtual
21.	Riesgos a exposición de ruido, Posibles alteraciones a la salud, Formas de evitarlas o atenuarlas	Personal de expuesto a ruido, personal, seguridad y salud en el trabajo, servicios médicos.	Seguridad y Salud en el Trabajo	NOM-011-STPS-2001, el ruido y sus efectos en la salud, equipos de protección auditiva, taller registros de revisión y seguimiento del uso del equipo de protección personal.	4 horas	Presencial
22.	Manejo seguro de maquinaria y Equipo	Personal en general que opera maquinaria y equipo, responsables de seguridad y salud en el trabajo, integrantes de la comisión de seguridad e higiene.	Seguridad y Salud en el Trabajo	NOM-004-STPS-1999, Identificación de peligrosos y análisis de riesgo en la operación de la maquinaria y equipo, Protectores y dispositivos de seguridad, Taller elaboración del estudio para analizar el riesgo generado por la maquinaria y equipo.	3 horas	Presencial
23.	Condiciones térmicas elevadas o Abatidas	Personal en general que se exponen a temperaturas elevadas y abatidas, responsables de seguridad y salud en el trabajo, integrantes de la comisión de seguridad e higiene.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Condiciones térmicas elevadas y límites máximos permisibles, efectos a la salud por exposición a condiciones térmicas elevadas, medidas de control, condiciones térmicas abatidas, taller registros de revisión y seguimiento.	3 horas	Presencial
24.	Comisión de seguridad e higiene - Integración, organización y Funcionamiento	Integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Constitución e integración de la comisión de seguridad e higiene (CSH), organización y funcionamiento de la CSH, taller llenado del acta constitutiva, taller programa anual de recorrido y acta de recorridos de verificación, investigación de accidentes y enfermedades de trabajo.	4 horas	Presencial
25.	Los accidentes y enfermedades Laborales	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, servicios médicos, personal en general.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Conceptos básicos de seguridad y salud en el trabajo, accidentes y enfermedades de trabajo, prevención de riesgos de trabajo, estadística de riesgos de trabajo, taller elaboración de estadística de riesgos de trabajo, investigación de accidentes y enfermedades laborales.	5 horas	Presencial
26.	Como atender una visita de Inspección de la STPS, en el sector Agrícola	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, servicios médicos.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Definiciones y obligaciones laborales, que hacer antes, durante y después de una inspección laboral de la STPS.	8 horas	Presencial
27.	Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad – Constitución y funcionamiento	Integrantes de la comisión mixta de capacitación, adiestramiento y productividad, responsables de capacitación, de seguridad y salud en el trabajo, de responsabilidad social, de administración y recursos humanos.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Constitución y funcionamiento de la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad, Planes y Programas, Constancias y listas de Competencias o de Habilidades Laborales.	4 horas	Presencial
28.	Código de colores de seguridad e Higiene en señales y tuberías	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, administración y recursos humanos, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Conceptos básicos, código de colores para señales de seguridad e higiene, código de colores para tuberías que conducen fluidos.	4 horas	Presencial

V.1. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
29.	Factores de riesgo psicosocial en el Trabajo-identificación, análisis y Prevención	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, administración y recursos humanos, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Seguridad y Salud en el Trabajo	NOM-035-STPS-2018, definiciones, factores de riesgo psicosocial y entorno organizacional, acontecimientos traumáticos severos.	4 horas	Presencial
30.	Manejo de residuos peligrosos	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, administración y recursos humanos, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Clasificación, manejo, almacenamiento, disposición final, tramites y registros de los residuos peligrosos.	4 horas	Presencial
31.	Derechos humanos	Personal de responsabilidad social, administración y recursos humanos, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Derecho laboral	Discriminación, derechos indígenas, equidad y género, desarrollo libre de la personalidad.	4 horas	Presencial
32.	Equipo de protección personal	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, administración y recursos humanos, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Uso, revisión, reposición, limpieza, limitaciones, mantenimiento, resguardo y disposición final del equipo de protección personal, Revisión del uso del equipo de protección personal.	3 horas	Presencial
33.	Formación de auditores internos Para el cumplimiento laboral y Social en el sector agrícola - Nivel Básico	Personal de: responsabilidad social, certificaciones, mejora continua y calidad, administración, recursos humanos, Seguridad y Salud en el Trabajo, medio ambiente y auditores internos.	Laboral y Social	Directrices para la auditoría, antecedentes de la responsabilidad social, antecedentes y principios sustantivos del derecho del trabajo en México, cumplimiento en condiciones generales de trabajo, licencias y permisos laborales, cumplimiento en seguridad y salud en el trabajo, cumplimiento en seguridad social, documentos normativos de la empresa.	32 horas	Presencial
34.	Formación de auditores internos Para el cumplimiento laboral y Social en el sector agrícola - Nivel Intermedio	Personas que hayan aprobado el Curso-Taller "Formación de Auditores Internos para el Cumplimiento Laboral y Social en el Sector Agrícola", correspondiente al Nivel Básico.	Laboral y Social	Proceso para la auditoría, requisitos del contrato individual de trabajo, modalidades de los contratos de trabajo, suspensión temporal de las relaciones individuales de trabajo, terminación de las relaciones individuales de trabajo, sindicalización y contratación colectiva, seguridad y salud en el trabajo-revisión física y documental de criterios de auditoría, cumplimiento en seguridad social, documentos normativos de la empresa.	32 horas	Presencial
35.	Formación de auditores internos Para el cumplimiento laboral y Social en el sector agrícola - Nivel Avanzado	Personas que hayan aprobado el Curso-Taller "Formación de Auditores Internos para el Cumplimiento Laboral y Social en el Sector Agrícola", correspondiente al Nivel Intermedio.	Laboral y Social	Planificación y realización de la auditoría, integración y funcionamiento de los comités de trabajadores en la empresa, manual de responsabilidad social, lineamientos generales para elaborar los protocolos normados en la Ley Federal del Trabajo, revisión y verificación de condiciones aceptables de trabajo en seguridad y salud en el trabajo, cumplimiento en seguridad social, sistema de protección para la infancia y calidad de vida en los albergues para trabajadores del campo.	32 horas	Presencial

V.1. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
36.	NOM 003 de la STPS, actividades agrícolas- condiciones de seguridad y salud en el Trabajo	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, responsable de protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, jefes y mayordomos de campo, personal de responsabilidad social, servicios médicos, trabajo social y administración.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Definiciones, obligación del patrón y de los trabajadores, condiciones y medidas de seguridad y salud para el manejo de agroquímicos, condiciones y medidas de seguridad para el uso de maquinaria, equipo y herramienta, vigilancia a la salud del personal ocupacionalmente expuesto	4 horas	Presencial
37.	Como elaborar un protocolo para Prevenir, atender y erradicar el trabajo forzoso u obligatorio	Personal de responsabilidad social, administración y recursos humanos, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Derecho laboral	Marco normativo, indicadores para identificar prácticas de trabajo forzoso u obligatorio, medidas para prevenir el trabajo forzoso, procedimiento para prevenir y erradicar el trabajo forzoso u obligatorio, sanciones, consideraciones al elaborar el protocolo para prevenir, atender y erradicar el trabajo forzoso	8 horas	Presencial
38.	Como elaborar un protocolo para Prevenir, atender y erradicar el acoso u Hostigamiento	Personal de responsabilidad social, administración y recursos humanos, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Derecho laboral	Marco normativo, indicadores para identificar prácticas de acoso y hostigamiento laboral, indicadores para identificar prácticas de acoso y hostigamiento sexual, medidas para prevenir el acoso y hostigamiento, consideraciones al elaborar el protocolo para prevenir, atender y erradicar el acoso u hostigamiento, medidas de protección y modificación de conductas, sanciones.	8 horas	Presencial

V.2. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN EN TRAMITE DE REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
1.	Régimen obligatorio del IMSS	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Seguro de enfermedad y Maternidad, Seguro de Riesgos de Trabajo, Seguro de Invalidez y Vida, Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, Seguro de Guarderías y Prestaciones Sociales	2 horas	Virtual
2.	Implicaciones en la contratación de trabajadores pensionados, en el seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Seguro de enfermedad y Maternidad, Seguro de Riesgos de Trabajo, Seguro de Invalidez y Vida, Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, Seguro de Guarderías y Prestaciones Sociales	2 horas	Virtual
3.	Lo que debes saber en el seguro de riesgo de trabajo	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Prestaciones en especie y dinero para los asegurados y beneficiarios	2 horas	Virtual
4.	Beneficios del seguro de invalidez y vida	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Prestaciones en especie y dinero en el seguro de invalidez y vida	2 horas	Virtual
5.	Transferencia de semanas por Maternidad y Atención Obstétrica a hija menor de 16 años.	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Explicación general de la Transferencia de Semanas por Maternidad, transferencia de semanas por maternidad Y atención obstétrica a menor hija de 16 años, prestaciones en Especie, prestaciones en Dinero	2 horas	Virtual

V.2. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN EN TRAMITE DE REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
6.	Sanciones del IMSS para los Patrones que no cumplen con sus Obligaciones Patronales con los Trabajadores	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Sanciones del IMSS a patrones que no cumplen con sus obligaciones patronales a sus trabajadores	2 horas	Virtual
7.	Conoces la Modalidad 40 y trámites que debes realizar para obtener tu pensión.	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Explicación General de la modalidad 40 y los trámites para acceder a disfrutar de una pensión llegado el momento, modalidad 40 y tramites que debes realizar para obtener tu pensión.	2 horas	Virtual
8.	Conoces en que Consiste el Seguro de Patrón Persona Física.	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Seguro de Patrón Persona Física y sus beneficios a los patrones que desean estar asegurados en el IMSS	2 horas	Virtual
9.	La importancia de Como solicitar la Incorporación Voluntaria al Régimen Obligatorio del IMSS.	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Importancia de como solicitar la incorporación voluntaria al régimen obligatorio del IMSS para acceder sus beneficios	2 horas	Virtual
10.	Conoce los derechos que otorga del Seguro de Invalidez y Vida al trabajador y sus Beneficiarios.	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Seguro de Invalidez y Vida, prestaciones en especie y dinero	2 horas	Virtual
11.	Entérate de los diferentes Niveles de Atención Médica que otorga el IMSS a sus asegurados y Beneficiarios.	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Niveles de Atención Médica que el IMSS proporciona a sus asegurados y beneficiarios cuando estos los requieran	2 horas	Virtual
12.	Conoce los diferentes Tipos de Pensiones que Existen y que el IMSS Otorga a sus Asegurados y Beneficiarios	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Diferentes tipos de pensiones que existen y que el IMSS otorga a sus asegurados y beneficiarios, los cuales protegen con prestaciones en especie y en dinero.	2 horas	Virtual
13.	Vigencia de Derechos ante el Seguro Social. Conservación y Reconocimiento de Derechos que otorga el IMSS	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Beneficios que el IMSS otorga a sus asegurados y beneficiarios cuando estos se encuentran dentro de la conservación de derechos.	2 horas	Virtual
14.	Sistema de Pensiones con Ley de 1973 y Ley de 1997, del IMSS	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nóminas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Sistema de pensiones con ley de 1973 y 1997 y prestaciones que de ella se derivan	2 horas	Virtual

V.2. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN EN TRAMITE DE REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
15.	Procedimiento del Servicio de traslado de pacientes y pago de viático en el IMSS	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Procedimiento de traslado de pacientes y pago de viáticos en el IMSS	2 horas	Virtual
16.	¿Conoces cómo puedes solicitar la atención médica del IMSS a domicilio?	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Niveles de Atención Médica que el IMSS proporciona a sus asegurados y beneficiarios, conoce como puedes solicitar la atención médica a domicilio	2 horas	Virtual
17.	Conservación y reconocimiento de derechos ante el IMSS	Gerentes, jefes o responsables de recursos humanos, nominas, seguridad y salud en el trabajo, inocuidad, responsabilidad social, trabajo social, personal de los servicios médicos y de guarderías.	Seguridad Social	Conservación y reconocimiento de derechos ante el IMSS, pasos a seguir para obtener los beneficios	2 horas	Virtual
18.	Lo que debes saber para elaborar tus planes y programas de capacitación y adiestramiento	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, servicios médicos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Comisión mixta de capacitación, adiestramiento y productividad, planes y programas de capacitación y adiestramiento, funciones de la comisión mixta	3 horas	Virtual
19.	Como atender una visita de inspección de la secretaria del trabajo y previsión social en el sector agrícola	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, servicios médicos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Comisión mixta de capacitación, adiestramiento y productividad, planes y programas de capacitación y adiestramiento, funciones de la comisión mixta	3 horas	Virtual
20.	Análisis de riesgos en seguridad laboral y elaboración del programa de seguridad y salud en el trabajo	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, servicios médicos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Conceptos básicos de seguridad y salud en el trabajo, Normas oficiales mexicanas de la STPS, análisis de riesgos, programa de seguridad y salud en el trabajo	3 horas	Virtual
21.	¿Conoces los agentes físicos y químicos a los que se exponen los trabajadores en las actividades agrícolas?	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Agentes físicos y medidas de seguridad, Agentes químicos y medidas de seguridad	2 horas	Virtual
22.	Aprende cómo realizar tu evaluación de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Conceptos básicos de seguridad y salud en el trabajo, Normas de la STPS para el análisis y evaluación de riesgos, Identificación de peligros y análisis de riesgos, Matriz identificación de peligros y evaluación de riesgos en seguridad y salud en el trabajo	3 horas	Virtual

V.2. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN EN TRAMITE DE REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
23.	¿Conoces las Normas Oficiales Mexicanas de la STPS aplicables al sector agrícola?	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Conceptos básicos, normas oficiales mexicanas de la STPS, disposiciones y requisitos a cumplir en seguridad y salud en el trabajo en el sector agrícola, guía de autoevaluación en el cumplimiento	3 horas	Virtual
24.	Funciones de los responsables de seguridad y salud en el trabajo en el sector agrícola	Personal responsable de seguridad y salud en el trabajo, y protección ambiental, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, servicios médicos y de trabajo social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Marco normativo y conceptos básicos, funciones del responsable de SST, normas oficiales mexicanas de la STPS, procedimiento y programa de SST, requisitos a cumplir en SST.	3 horas	Virtual
25.	Si generas residuos peligrosos, ¿sabes cómo manejarlos en forma segura?	Personal responsable ambiental, y de seguridad y salud en el trabajo, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros	Ambiental	Conceptos básicos, Generación y tipos de los residuos peligrosos, Identificación y manejo de los residuos peligrosos, Almacenamiento de los residuos peligrosos	3 horas	Virtual
26.	Documentos y registros para atender una auditoría o inspección en materia ambiental	Personal responsable ambiental, y de seguridad y salud en el trabajo, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros	Ambiental	Legislación ambiental y Conceptos básicos, Documentos y registros requeridos en una visita de inspección o auditoría ambiental, Guía de autoevaluación ambiental	3 horas	Virtual
27.	Funciones de los responsables de protección ambiental en el sector agrícola	Personal responsable ambiental, y de seguridad y salud en el trabajo, integrantes de la comisión de seguridad e higiene, personal de responsabilidad social, jefes de áreas de empaque, campo, cosecha, almacenes, mantenimiento, otros	Ambiental	Legislación ambiental y conceptos básicos, funciones del responsable de protección ambiental, aspectos ambientales, requisitos y tramites ambientales, ambientales, procedimiento y programa de SST.	3 horas	Virtual
28.	¿Cómo elaborar documentos?	Personal de responsabilidad social, recursos humanos, supervisores de personal, seguridad y salud en el trabajo, servicios médicos	Sistemas de gestión	Definiciones, tipos de documentos, tipos de formatos y registros, qué debe contener un procedimiento, consideraciones al elaborar un protocolo.	3 horas	Virtual
29.	Estándares de Certificación de Empresa Agrícola Responsable versión 2.0. "Para Auditores de Organismos de Certificación"	Auditores de Organismos de Certificación	Derecho laboral	Procedimiento normativo de operación, reglamento CEAR, Gestión de calidad de procesos, Derechos laborales, Bienestar para los trabajadores y sus familias, Seguridad y Salud en el Trabajo, Protección Ambiental, Vinculación con la comunidad, Difusión	16 horas	Presencial
30.	Sindicación y contratación colectiva	Productores, empacadores, personal de responsabilidad social, administración, recursos humanos, trabajo social, nómina, mayordomos, intermediarios laborales, supervisores de personal, y responsables de certificación.	Derecho laboral	Normas laborales nacional e internacional, figuras sindicales en México, los representantes de los trabajadores, compromisos de México en el marco del T-MEC, nuevas autoridades laborales, derechos colectivos (asociación, libertad sindical y contratación colectiva), procedimientos de consulta a los trabajadores, modalidades de contratos colectivos de trabajo y suspensión y terminación colectiva de las relaciones de trabajo.	4 horas	Presencial

V.2. CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN EN TRAMITE DE REGISTRO ANTE LA STPS

No.	Nombre del curso o evento	Dirigido a:	Área temática	Contenido temático	Duración	Modalidad
31	Administración de albergues para trabajadores agrícolas	Personal de responsabilidad social, administración, recursos humanos, trabajo social, nómina, mayordomos, intermediarios laborales, supervisores de personal seguridad y salud en el trabajo y responsables de certificación.	Derecho laboral	Características de las instalaciones de acuerdo con lo establecido en los esquemas de certificación, medidas de seguridad de las instalaciones, lineamientos para el funcionamiento de los albergues, participación de los intermediarios laborales, recepción de los trabajadores migrantes, cierre de temporada agrícola.	2 horas	Presencial
32.	Sistema de contratación equitativa de los trabajadores eventuales y estacionales del campo	Personal de responsabilidad social, administración, recursos humanos, trabajo social, nómina, mayordomos, intermediarios laborales, supervisores de personal y responsables de certificación.	Derecho laboral	Marco normativo, Iniciativa de la Contratación Equitativa de la OIT, Principios Generales y Directrices de la Contratación Equitativa de la OIT, los intermediarios laborales en México, gastos de contratación y conexos, cobros ilegítimos, la subcontratación en el sector agrícola, niveles de riesgo vinculados a los sistemas de contratación y herramientas para el cumplimiento.	3 horas	Virtual
33.	Regulación y sistema de protección para las mujeres embarazadas y lactantes en el entorno laboral	Personal de responsabilidad social, administración, recursos humanos, trabajo social, nómina, mayordomos, intermediarios laborales, supervisores de personal seguridad y salud en el trabajo y responsables de certificación.	Derecho laboral	Marco normativo del trabajo de mujeres, actividades prohibidas para las trabajadoras en estado de gestación y periodo de lactancia, la seguridad social, despido injustificado por embarazo, controles de registro de las mujeres en estado de gestación y periodo de lactancia, y sanciones por violaciones laborales.	3 horas	Virtual
34.	Lo que debes saber de los permisos y licencias laborales	Personal de responsabilidad social, administración, recursos humanos, trabajo social, nómina, mayordomos, intermediarios laborales, supervisores de personal y responsables de certificación.		Marco normativo nacional e internacional, definición de permiso y licencia laboral, permisos laborales con goce de sueldo, permisos laborales sin goce de sueldo, licencias laborales con subsidio de la seguridad social, permisos laborales tradicionales y la incorporación de los permisos y licencias en el Reglamento Interior de Trabajo.	2 horas	Virtual

IV.3. REGISTRO DE AHIFORES COMO AGENTE CAPACITADOR EXTERNO ANTE LA STPS

TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Oficina de Representación Federal del Trabajo en Sinaloa

Otorga la presente autorización y registro a:

**ALIANZA HORTOFRUTICOLA INTERNACIONAL PARA EL FOMENTO DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL, A.C.**

Como Agente Capacitador Externo con el número:

AHI1509106R5-0013



En relación a la solicitud de fecha 8 de enero de 2019, presentada ante esta oficina de representación federal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, para obtener su autorización y registro como **AGENTE CAPACITADOR EXTERNO**, se le informa que una vez efectuada la revisión de la documentación presentada, se han considerado satisfechos los requisitos previstos en los artículos 153-G de la Ley Federal del Trabajo, 15 y 17 del Acuerdo por el que se dan a conocer los criterios administrativos, requisitos y formatos para realizar los trámites y solicitar los servicios en materia de capacitación, adiestramiento y productividad de los trabajadores, modificado mediante el Acuerdo por el que se modifican los artículos 2, fracción III, 5, 15, primer párrafo, 16, 17, 18 y 27 del Acuerdo por el que se dan a conocer los criterios administrativos, requisitos y formatos para realizar los trámites y solicitar los servicios en materia de capacitación, adiestramiento y productividad de los trabajadores.

En este sentido, queda autorizado como agente capacitador externo, para brindar apoyo a las empresas en el desarrollo de las acciones de capacitación a sus trabajadores, respecto de los cursos que se encuentren registrados en el Directorio de Agentes Capacitadores Externos, los cuales pueden verificarse en la dirección electrónica: <http://agentes.stps.gob.mx:141/#b>; por lo que únicamente podrá emitir constancias de competencias o de habilidades laborales a aquellos trabajadores que aprueben los cursos.

La presente no otorga valor curricular o académico a los programas y cursos registrados, ni reconoce los planes o programas de estudio, ni la calidad de los servicios otorgados, pues esto será responsabilidad exclusiva del agente capacitador externo; **quedando estrictamente prohibido utilizar siglas, imágenes, textos, logos o cualquier elemento visual que refiera o haga suponer que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social avala el desarrollo, contenido o calidad de los cursos o que se cuenta con el reconocimiento o validez por parte de la misma**, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 15 tercer párrafo del Acuerdo de Capacitación citado.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social se encuentra facultada para supervisar el desempeño como Agente Capacitador Externo y en caso de determinar el incumplimiento de la normatividad aplicable, podrá iniciar el procedimiento de revocación y cancelación de la autorización y registro, con reserva de ejercer la acción penal por la posible comisión de un delito, en concordancia con lo establecido en los artículos 22 y 23 del Acuerdo de Capacitación referido.

Se expide la presente autorización con fundamento en los artículos 153-A, párrafo tercero, 153-G de la Ley Federal del Trabajo, 17 Bis de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, 30 fracción XXI y cuarto transitorio del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, 3, 15 y 17, del Acuerdo por el que se dan a conocer los criterios administrativos, requisitos y formatos para realizar los trámites y solicitar los servicios en materia de capacitación, adiestramiento y productividad de los trabajadores y del Acuerdo Modificatorio vigentes.

Culiacán, Sin., a los 8 días del mes de enero del 2019.

LIC. JAIME ISRAEL BURGOS AVILEZ
DIRECTOR JURÍDICO

"En acuerdo del Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Sinaloa, con fundamento en los artículos 2, Apartado A, fracción XIX, 19, 30, 36 párrafo tercero y último, y cuarto transitorio del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019."

Folio: 4271/2019



Cultivando la
**Responsabilidad
Social.**

ahifores.com