



PORTAFOLIO DE SERVICIOS | **2024**



CONTENIDO

Pág.	
3	AHIFORES Misión Visión Valores
7	Nuestros socios
8	Beneficios y descuentos especiales para socios Beneficios para los socios Descuentos especiales para socios en los servicios que proporciona AHIFORES
11	Nuestros esquemas de certificación Certificación Empresa Agrícola Responsable (CEAR) Estandar DEAR T-MEC
13	Servicios que se proporcionan en AHIFORES Programa de cursos y eventos de capacitación
23	Membresías y registro de nuevos socios Tipos de membresías Registro de nuevos socios Solicitud de registro de nuevos socios
24	Organismos fundadores de AHIFORES
25	Patrocinadores

AHIFORES

La Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social, es una asociación civil sin fines de lucro, fundada en el año 2015 por iniciativa del sector privado que participa activamente en la siembra, cosecha, empaque, distribución y comercialización de alimentos frescos producidos orgullosamente en nuestro país, cuyo objetivo primordial es consolidar esfuerzos y generar acciones que busquen alternativas de solución en los temas laborales y sociales en el sector agrícola de México.



ahifores

Cultivando la
Responsabilidad
Social.

MISIÓN

Abrir camino para implementar Buenas Prácticas de Responsabilidad Social en el campo mexicano con el propósito de elevar la calidad de vida de los trabajadores y la de sus familias. Así mismo, promover el cuidado del entorno donde realizan sus actividades y el de sus comunidades de origen.

VISIÓN

Ser el referente a nivel nacional para orientar, capacitar y certificar al sector agrícola mexicano en materia de responsabilidad social con los más altos estándares reconocidos internacionalmente.

VALORES

Respeto

Inspirar y promover el respeto y conciencia sobre los derechos de los trabajadores agrícolas que son la base de la industria de productos frescos de México.

Conocimiento

Crear programas, herramientas y recursos de información para promover prácticas empresariales socialmente responsables a través de toda la cadena de suministro.



Asociación

Colaborar con organismos internacionales, instituciones de gobierno, organizaciones agrícolas, sociedad civil, empresas, productores y socios de la cadena de suministro para promover los productos frescos de México como socialmente responsables.

Liderazgo

Encabezar y encauzar el esfuerzo común de sus miembros para elevar el nivel de Responsabilidad Social en la industria agrícola.

Responsabilidad

El personal de AHIFORES y los que colaboran en el otorgamiento de los servicios de capacitación, asesorías y Buenas Prácticas de Responsabilidad Social, están comprometidos.

Trabajo en equipo

El personal que labora y colabora en AHIFORES, otorgando servicios de calidad al personal de las empresas agrícolas, están comprometidos en alcanzar los objetivos establecidos, compartiendo los mismos valores institucionales, la misión y visión de este organismo.



Ética

La alta dirección y el personal que labora en AHIFORES, están comprometidos en mantener en todo momento la confidencialidad y discrecionalidad de la información que sea proporcionada por el personal de las empresas agrícolas en los servicios que les sean otorgados, todos apegados al código de confidencialidad y ética profesional con que se cuenta en el organismo.

Creatividad

El personal que labora en AHIFORES, y los que colaboran otorgando los servicios en materia de Responsabilidad Social, tienen la capacidad de crear, diseñar nuevos esquemas y métodos, elaborar documentos, generar nuevas ideas y mejorar las ya existentes, en beneficio de los directivos y trabajadores de las empresas agrícolas.



Promovemos
Buenas Prácticas de
Responsabilidad Social
en la agricultura.

NUESTROS SOCIOS

 <p>DIAMANTE</p>	 <p>Aguacates de México Los más finos del Mundo.</p>	 <p>APEAM</p>	 <p>Driscoll's Only the Finest Berries™</p>	 <p>EL TORO AGRICOLA</p>	 <p>GRUPO TRIMEX</p>	 <p>BERRY MEX A REITER AFFILIATED COMPANY</p>	 <p>I.G.P. INTERNATIONAL GIFT PRODUCT U.S.A. INC.</p>
 <p>ORO</p>	 <p>KALIROY PREMIUM GREENHOUSE TOMATOES</p>	 <p>COLIMAN®</p>	 <p>EMEX, A.C.</p>	 <p>EL CERÉZO GRUPO AGRICOLA</p>	 <p>AGROPRODUCTOS LAS CUMBRES S. DE R.L. DE C.V.</p>	 <p>AGRO SAN XAVIER</p>	 <p>Aneberries</p>
 <p>PLATA</p>	 <p>San Pablo Agrícola</p>	 <p>Piñas Santa Fe</p>	 <p>TABASCO CITRUS PACK MEXICO</p>	 <p>Baja Mist</p>	 <p>HYDROPONIC PREMIUM CROPS</p>	 <p>CERRO fresh</p>	 <p>LEGUMBRERA SAN LUIS</p>



BENEFICIOS Y DESCUENTOS ESPECIALES PARA SOCIOS

BENEFICIOS PARA LOS SOCIOS

Todos nuestros miembros reciben los siguientes beneficios:

- **Vinculación** con instituciones gubernamentales y organismos nacionales e internacionales, y otros actores clave del sector agrícola en temas de Responsabilidad Social
- Inclusión de logo en la **página oficial** de AHIFORES
- **Descuentos especiales** en los servicios proporcionados por AHIFORES y vinculados al CEAR y DEAR T-MEC.
- **Descuentos especiales** a socios de organismos agrícolas afiliados a AHIFORES
- **Acceso al Sistema de Información Certificación Empresa Agrícola Responsable (SICEAR)**, herramienta diseñada para que las empresas



ahifores

Cultivando la
Responsabilidad
Social.

- agrícolas evalúen su nivel de cumplimiento en el ámbito de Responsabilidad Social, apegado a lo que establece la legislación vigente en México y los respectivos instrumentos internacionales vinculantes
- **Acceso al Sistema de información DEAR T-MEC (SIDEAR T-MEC)**, herramienta diseñada para que las empresas agrícolas evalúen su nivel de cumplimiento de los derechos contenidos en el Capítulo 23 del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) y la nueva reforma laboral en subcontratación
 - **Acceso a los Webinar** en los que AHIFORES se vincula con las dependencias

y organismos nacionales e internacionales

- **Acceso a los programas y proyectos de Responsabilidad Social** en los que AHIFORES tenga vinculación con los organismos nacionales e internacionales
- **Acceso a los talleres virtuales** en los que AHIFORES desarrolla el CEAR y del DEAR T-MEC.
- **Asesorías virtuales** para la implementación en Responsabilidad Social
- Compartir **información, comunicados, análisis y diagnósticos** de interés en Responsabilidad Social.

A virtual workshop graphic. The background is a green-tinted image of a farmer in a field. Overlaid on the right side are three circular portraits of participants, each with their name below it: Luz María Chombo, Guadalupe Haro, and Héctor Sánchez. The text 'TALLER VIRTUAL' is in orange, and 'ELABORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DEL ESTÁNDAR DEAR T-MEC' is in white.

TALLER VIRTUAL
ELABORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DEL ESTÁNDAR DEAR T-MEC

LUZ MARÍA CHOMBO
GUADALUPE HARO
HÉCTOR SÁNCHEZ

DESCUENTOS ESPECIALES PARA SOCIOS EN LOS SERVICIOS QUE PROPORCIONA AHIFORES

Concepto Membresía y cuotas anuales

Concepto	Descuentos para afiliados a AHIFORES				Descuentos a socios de organismos agrícolas afiliados a AHIFORES		
	Diamante* Con aportación adicional Más de \$100,000.00	Diamante \$100,000.00	Oro \$50,000.00	Plata \$30,000.00	Diamante	Oro	Plata
Foros nacionales e internacionales	40%	30%	20%	10%	10%	-	-
Gira de Buenas Prácticas en Responsabilidad Social	Acceso para 3 personas	Acceso para 2 personas	Acceso para 1 persona	Acceso para 1 persona	-	-	-
Seminarios, conferencias	40%	30%	20%	15%	10%	-	-
Cursos virtuales en diversos temas de Responsabilidad Social dentro del Calendario Anual de AHIFORES	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo	20%	10%	5%
Cursos virtuales en diversos temas de Responsabilidad Social fuera del Calendario Anual de AHIFORES	50%	40%	20%	15%	20%	10%	5%
Talleres virtuales (CEAR o DEAR T-MEC) eventos abiertos	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo	30%	20%	10%
Talleres virtuales (CEAR o DEAR T-MEC) eventos cerrados	Sin costo	50%	40%	30%	15%	10%	5%
Webinar (En colaboración con dependencias de gobierno)	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo
Elaboración Autodiagnóstico virtual del CEAR o DEAR T-MEC	Sin costo	Sin costo	50%	30%	10%	5%	-
Asesorías virtuales para la implementación en temas de Responsabilidad Social	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo	10%	5%	-
Cursos presenciales en diversos temas de Responsabilidad Social, dentro del Catálogo de AHIFORES	40%	30%	20%	10%	10%	5%	-
Cursos presenciales en diversos temas de Responsabilidad Social, fuera del Catálogo de AHIFORES	20%	15%	10%	10%	10%	5%	-
Talleres presenciales cerrados (CEAR ó DEAR T-MEC)	50%	30%	20%	10%	10%	5%	-
Talleres presenciales abiertos (CEAR ó DEAR T-MEC)	20%	15%	10%	10%	10%	5%	-
Diagnósticos presenciales	50%	40%	30%	20%	10%	5%	-
Preauditorias presenciales	50%	40%	30%	20%	10%	5%	-
Asesoría técnica presencial para la implementación en Responsabilidad Social	40%	40%	30%	20%	10%	5%	-

El número de participantes para las Giras de Buenas Prácticas estará sujeto a consideración de la empresa anfitriona.

Los accesos para la Gira solo serán para los miembros con aportaciones vigentes a la fecha de la Gira.

Para la aplicación de descuentos a socios de organismos agrícolas afiliados a AHIFORES, se requerirá solicitud por escrito del organismo solicitando el descuento para su asociado, ó se requiere que los organismos miembros hagan envío de su lista actualizada de socios.

En los servicios presenciales, los viáticos corren por cuenta del solicitante del servicio.

Las solicitudes de cursos y eventos no programados estarán sujetos a disponibilidad del personal técnico.

NUESTROS ESQUEMAS DE CERTIFICACIÓN



Certificación Empresa Agrícola Responsable



Buscamos inspirar y promover el respeto y conciencia sobre los derechos de los trabajadores agrícolas que son la base de la industria de productos frescos de México.

CERTIFICACIÓN EMPRESA AGRÍCOLA RESPONSABLE (CEAR)

El Certificado Empresa Agrícola Responsable (CEAR), es un esquema de certificación auditado por organismos independientes y acreditado por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA).

Es una herramienta diseñada para que los productores agrícolas evalúen su nivel de cumplimiento en el ámbito de Responsabilidad Social, apegado a lo que establece la legislación vigente en México y los respectivos instrumentos internacionales vinculantes.

Esta certificación contempla 7 estándares, los cuales son:

1. Gestión de calidad de procesos
2. Derechos laborales
3. Bienestar para los trabajadores y sus familias
4. Seguridad y Salud en el Trabajo
5. Protección ambiental
6. Vinculación con la comunidad
7. Difusión interna y externa.



ESTÁNDAR DEAR T-MEC

El Estándar DEAR T-MEC, originalmente se diseñó como una Guía de Autoevaluación para que los productores y las empresas agrícolas pudieran tener una herramienta que les permitiera conocer su nivel de cumplimiento de los derechos contenidos en el Capítulo 23 del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC).

Sin embargo, por el éxito de DEAR T-MEC y a solicitud de los agricultores mexicanos, el Consejo Di-

rectivo de AHIFORES decidió que el Estándar DEAR T-MEC transitará y se convertirá en un esquema de certificación auditado por organismos independientes y acreditado por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA).

El Estándar fue diseñado para dar cumplimiento a las Reformas Laborales 2019 y 2021 de México y a los instrumentos y normas del trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Esta certificación contempla 3 estándares, que son:

1. Sindicación y Contratación Colectiva
2. Trabajo Forzoso
3. Trabajo Infantil

SERVICIOS QUE SE PROPORCIONAN EN AHIFORES

CURSOS Y EVENTOS DE CAPACITACIÓN VIRTUALES Y PRESENCIALES

Eventos de capacitación

Foros nacionales e internacionales, seminarios y conferencias, en diversos temas relevantes en Responsabilidad Social y de acuerdo con los cambios en la legislación nacional e internacional, así como lo señalado en el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T- MEC).

Cursos y talleres de capacitación

- Estándares de Certificación Empresa Agrícola Responsables v2.0, para técnicos de las empresas
- Estándares de Certificación Empresa Agrícola Responsables v2.0, para asesores técnicos independientes.
- Derechos laborales del T-MEC para el sector agrícola
- Taller Virtual para elaborar el Diagnóstico de los Derechos Laborales del T-MEC para el sector agrícola
- Sindicación y contratación colectiva



- Taller manejo y administración de albergues para trabajadores agrícolas
- Régimen obligatorio del IMSS
- Implicaciones en la contratación de trabajadores pensionados
- Lo que debes saber en el seguro de riesgo de trabajo
- Beneficios del seguro de invalidez
- Lo que debes saber para elaborar tus planes y programas de capacitación y adiestramiento
- Como atender una visita de inspección de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social en el sector agrícola.
- Factores de riesgo ergonómico – Estimación del riesgo en el manejo de cargas.
- Gestión de calidad de procesos
- Seguridad y salud en el trabajo
- Protección ambiental en la agricultura
- Identificación y prevención del trabajo forzoso en la agricultura
- Estrategias para erradicar el trabajo infantil y el sistema de protección a la infancia
- Normas oficiales mexicanas vinculadas al trabajo forzoso en la agricultura
- Taller de elaboración del Manual de Responsabilidad Social
- Taller para la elaboración de protocolos para la prevención y atención de: discriminación, trabajo infantil, trabajo forzoso, acoso y hostigamiento
- Contratos para formalizarla relación con los trabajadores de campo
- Sistemas de contratación de trabajadores de campo
- Prestaciones para los trabajadores de campo

Creamos programas, herramientas y recursos de información para promover prácticas empresariales socialmente responsables a través de toda la cadena de suministro.

GIRAS DE BUENAS PRÁCTICAS EN RESPONSABILIDAD SOCIAL

Las Giras de Buenas Prácticas en Responsabilidad Social se crearon con el fin de generar un espacio de trabajo donde los miembros de la Alianza visitan las instalaciones de empresas socias, para interactuar y compartir sus conocimientos, experiencias y avances en torno al cumplimiento de la Responsabilidad Social en sus empresas, promoviendo a través del ejemplo, la implementación de mejoras y proyectos de buenas prácticas en otras empresas y cadenas de valor

en las diferentes regiones productivas de México.

Gracias a la confianza en nuestra Alianza se han realizado desde la creación de la Alianza 9 Giras de Buenas Prácticas, conociendo diferentes cultivos y regiones del país para aprender sobre sus experiencias en la implementación de buenas prácticas laborales y sociales con sus trabajadores. Para 2023 se tienen planeadas 3 giras a los estados de Guanajuato, Michoacán y Jalisco, y Nayarit.



Las Giras de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social motivan a las empresas a través del ejemplo a generar cambios positivos, iniciar e implementar procesos en sus operaciones para mejorar las condiciones laborales en beneficio de sus trabajadores.



WEBINAR

Webinar en colaboración con dependencias y organismos nacionales e internacionales en diversos temas en Responsabilidad Social como: trabajo infantil, trabajo forzoso, subcontratación, seguridad social, decreto del IMSS para trabajadores eventuales, derechos humanos, contratación ética, regulación, construcción y administración de albergues para trabajadores agrícolas entre otros.

ASISTENCIA TÉCNICA

- Elaboración de diagnósticos del CEAR
- Elaboración de diagnósticos del DEAR T-MEC
- Elaboración de preauditorias del CEAR
- Elaboración de preauditorias del DEAR T-MEC
- Elaboración de preauditorias de SMETA

ASESORÍA TÉCNICA

- Para elaborar el diagnóstico del CEAR.
- Para elaborar diagnósticos del DEAR T-MEC
- En Gestión de calidad de procesos
- En derechos laborales
- En beneficios de los trabajadores y sus familias
- En seguridad y salud en el trabajo
- En protección ambiental
- En régimen obligatorio del seguro social
- En seguro de riesgos de trabajo
- En seguro de invalidez
- En seguro de cesantía en edad avanzada y vejez
- En Responsabilidad Social



SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN PLATAFORMAS VIRTUALES DE AHIFORES

Sistema de Información Certificación Empresa Agrícola Responsable (SICEAR)

La empresa y/o productor podrá realizar su autoevaluación de diagnóstico a través de la herramienta del SICEAR en línea, imprimir sus resultados y determinar el nivel de cumplimiento que tiene en Responsabilidad Social. Ingresando en <https://www.sicear.com.mx/Identificacion.aspx>

Sistema de Información DEAR T-MEC (SIDEAR T-MEC)

La empresa y/o productor podrá realizar su autoevaluación de diagnóstico a través de la herramienta SIDEAR T-MEC en línea, imprimir sus resultados y cono-

cer su nivel de cumplimiento de los derechos contenidos en el Capítulo 23 del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC). Ingresando en <https://www.sidear.com.mx>



GENERACIÓN DE COMUNIDAD

- Giras de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social
- Grupos de trabajo

La Alianza genera espacios para que los productores y personal de las empresas comparta sus dudas y experiencias con la finalidad de que amplíen sus conocimientos en temas prioritarios para el sector.

El sector privado es sólo una parte de la cadena para lograr un cambio proactivo en nuestro sector. Por ello, AHIFORES se da a la tarea de vincularse con las instituciones de gobierno, organizaciones agrícolas, sociedad civil, academia, cadenas comerciales, entre otros actores, buscando que el desarrollo integral que queremos para nuestro sector y país se logre.



VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

- Alianzas y convenios de colaboración
- Gobiernos, organismos internacionales, asociaciones, cadenas comerciales, trabajadores, sindicatos, academia

El impacto que podemos lograr, sin duda es más grande cuando vamos acompañados.

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

- Generación de manuales y herramientas
- Socialización de acciones dentro y fuera de nuestra membresía

En <https://ahifores.com/documentos/> se pueden encontrar documentos de consulta que te ayudarán a guiar el cumplimiento de prácticas de Responsabilidad Social en la agricultura. Te invitamos a navegar en las publicaciones que AHI-FORES ha creado en apoyo a las empresas del sector, así como nuestras colaboraciones con instituciones nacionales e internacionales.



PROGRAMA DE CURSOS VIRTUALES

PROGRAMA ANUAL DE AHIFORES 2024					
MES	DÍA	NOMBRE DEL CURSO O EVENTO	DURACIÓN	HORARIO (CDMX)	EXPOSITOR
Enero	17	Análisis de causa-raíz para corrección de no conformidades	3 horas	10:00-13:00	Diego Miguel Corrales Villa
Febrero	14	Modificación a la tabla de enfermedades profesionales y valuación de secuelas por riesgos de trabajo: LFT y LSS	2 horas	10:00-12:00	Guadalupe Ramona Haro Miranda
Marzo	6	Ley de Home Office: NOM-037-STPS-2023, Teletrabajo	2 horas	10:00-12:00	Luz María Chombo Tovar
Marzo		NMX 025 - Igualdad laboral y no discriminación			
Abril	17	Investigación de accidentes laborales	3 horas	10:00-13:00	Diego Miguel Corrales Villa
Mayo	22	Sanciones del IMSS para los patrones que no cumplen con sus obligaciones patronales con sus trabajadores	2 horas	10:00-12:00	Guadalupe Ramona Haro Miranda
		Conversatorio sobre salario digno y vital en México, bajo el marco del día del trabajo	horas	00:00-00:00	
Julio	10	Violencia y Acoso en el trabajo	2 horas	10:00-12:00	Luz María Chombo Tovar
Agosto	7	Los trabajadores afiliados al IMSS con la Ley 1997 ¿tendrán derecho a disfrutar de una pensión?	2 horas	10:00-12:00	Guadalupe Ramona Haro Miranda
Septiembre	11	¿Conoces los agentes físicos y químicos a los que se exponen los trabajadores en las actividades agrícolas?	2 horas	10:00-12:00	Diego Miguel Corrales Villar
Octubre	9	Entérate de los diferentes Niveles de Atención Médica que otorga el IMSS a sus asegurados y beneficiarios	2 horas	10:00-12:00	Guadalupe Ramona Haro Miranda
Noviembre	15	Riesgos mecánicos en las empacadoras y unidades de producción	3 horas	10:00-13:00	Diego Miguel Corrales Villar

Solicita tu registro de inscripción al correo info@ahifores.com, con atención a Yuridia Padilla.

Todas las solicitudes de cursos o eventos fuera de este programa, así como solicitudes para la participación de personal de AHIFORES en eventos externos al organismo, deberán enviarse directamente presidencia@ahifores.com con copia amendizabal@ahifores.com

PROGRAMA WEBINARS Y CONVERSATORIOS VINCULANTES

PROGRAMA ANUAL DE EVENTO AHIFORES 2024		
MES	EVENTO	HORARIO
Febrero	Conversatorio: Jornada laboral de 40 horas: Implicaciones para las empresas del sector agrícola	Por confirmar
Febrero	Conversatorio sobre la Reforma de Ley sobre trabajadores agrícolas (¿qué y cómo)	Por confirmar
Marzo	NMX 025 - Igualdad laboral y no discriminación	Por confirmar
Abril	Conversatorio Jóvenes en el sector primario nacional	Por confirmar
Abril	Webinar sobre debida diligencia: Derechos humanos y empresas	Por confirmar
Mayo	Conversatorio sobre salario digno y vital en México, bajo el marco del día del trabajo	Por confirmar
Junio	Webinar: Gestión ambiental en el sector agrícola para un desarrollo sustentable, por el Día Mundial del Medio Ambiente	Por confirmar

Solicita tu registro de inscripción al correo **info@ahifores.com** con atención a Yuridia Padilla.

Todas las solicitudes de cursos o eventos fuera de este programa, así como solicitudes para la participación de personal de AHIFORES en eventos externos al organismo, deberán enviarse directamente

presidencia@ahifores.com
con copia
amendizabal@ahifores.com

PROGRAMA DE EVENTOS PRESENCIALES

PROGRAMA ANUAL DE EVENTO AHIFORES 2024		
MES	EVENTO	SEDE
Mayo	Gira de Buenas Prácticas en Responsabilidad Social	Baja California
Junio	Curso formación de auditores internos 3er nivel	Michoacán
Junio	Curso formación de auditores internos 3er nivel	Sonora
Julio	Gira de Buenas Prácticas en Responsabilidad Social	Guanajuato
Agosto	2do Seminario para el sector agrícola	Guanajuato
Septiembre	4to Foro Internacional en Responsabilidad, Ahifores 2024	Jalisco

A través de las visitas de campo realizadas como parte de las Giras, nuestros miembros crean un **círculo de confianza**, donde se comparten dudas, recomendaciones de mejora, generan lazos e incluso nuevas **oportunidades de negocio**.

¿QUIERES FORMAR PARTE DE ESTA INCRÍBLE ALIZANZA?

Escríbenos a: info@ahifores.com

Solicita tu registro de inscripción al correo info@ahifores.com con atención a Yuridia Padilla.

Todas las solicitudes de cursos o eventos fuera de este programa, así como solicitudes para la participación de personal de AHIFORES en eventos externos al organismo, deberán enviarse directamente

presidencia@ahifores.com con copia

amendizabal@ahifores.com

MEMBRESÍAS Y REGISTRO DE NUEVOS SOCIOS

TIPOS DE MEMBRESÍAS



DIAMANTE
(Empresas grandes)
\$100,000.00



ORO
(Empresas medianas)
\$50,000.00



PLATA
(Empresas pequeñas)
\$30,000.00

REGISTRO DE NUEVOS SOCIOS

El proceso de registro para formar parte de AHIFORES y obtener todos los beneficios como socio es en cuatro muy sencillos pasos:

1.



EMPRESA

Envía formulario de solicitud de membresía AHIFORES, documentación legal y logo a los correos:
amendizabal@ahifores.com
ypadilla@ahifores.com
2.



AHIFORES

Revisa la documentación y emite la factura a nombre de la empresa.
3.



EMPRESA

Envía el comprobante de pago por la aportación dentro de los siguientes 5 días hábiles, al correo
ypadilla@ahifores.com
4.



AHIFORES

 - Verifica el pago
 - Envía carta de inscripción formal como socio de AHIFORES
 - Presenta al Socio ante el Comité Directivo de la Alianza

SOLICITUD DE REGISTRO DE NUEVOS SOCIOS



Alianza Hortofrutícola Internacional
para el Fomento de la
Responsabilidad Social, A.C.



Página 1 / 9

Fecha (dd/mm/aaaa):

Solicitud de membresía AHIFORES

IDENTIFICACIÓN DEL SOLICITANTE

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: R.F.C.:

NOMBRE COMERCIAL DE LA EMPRESA:

DIRECCIÓN FISCAL

CALLE: NÚMERO EXTERIOR: NÚMERO INTERIOR:

COLONIA: CIUDAD:

DELEGACIÓN/MUNICIPIO: ESTADO: PAÍS:

CÓDIGO POSTAL: TELÉFONO:

NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA

NOMBRE: APELLIDO PATERNO:

APELLIDO MATERNO:

TELÉFONO DE OFICINA: CELULAR: CORREO:

NOMBRE DEL CONTACTO (ENLACE AHIFORES/EMPRESA)

NOMBRE: APELLIDO PATERNO:

APELLIDO MATERNO: CARGO:

TELÉFONO DE OFICINA: CELULAR: CORREO:



ORGANISMOS FUNDADORES DE AHIFORES



PATROCINADORES





ahifores.com

-  **ahiforesOficial**
-  **Ahifores**
-  **ahifores**
-  **Ahifores**
-  **AHIFORES Oficial**

**Cultivando la
Responsabilidad
Social.**