

REPORTE



**2° SEMINARIO
AHIFORES
DE SOSTENIBILIDAD
EN MÉXICO
LABORAL Y MA**

**4 Y 5 DE
SEPTIEMBRE, 2024
INFORUM IRAPUATO, GUANAJUATO**



Alianza Hortofrutícola Internacional
para el fomento de la
Responsabilidad Social, A.C.



Consejo Estatal Agroalimentario
de Guanajuato, A.C.





**2° SEMINARIO
AHIFORES
DE SOSTENIBILIDAD
EN MÉXICO
LABORAL Y MA**

**4 Y 5 DE
SEPTIEMBRE, 2024
INFORUM IRAPUATO, GUANAJUATO**



Alianza Hortofrutícola Internacional
para el fomento de la
Responsabilidad Social, A.C.



Consejo Estatal Agroalimentario
de Guanajuato, A.C.



Objetivo del evento:

- Visibilizar la situación actual de la mano de obra en México y Estados Unidos, los resultados y aprendizajes de la aplicación de las disposiciones del T-MEC y las perspectivas a futuro, los mecanismos para garantizar la fuerza laboral en el sector agrícola, la experiencia de otras industrias para la Debida Diligencia y Abastecimiento Ético en sus cadenas de valor, los mecanismos para la contratación de trabajadores extranjeros.
- Sensibilizar a los productores y las empresas sobre el cambio climático, discutir y conocer estrategias que puedan ayudar a adaptarse a los cambios; minimizar su impacto y garantizar la sostenibilidad del sector.



Momentos importantes o trascendentes

Funcionarios, Especialista de diversas instituciones, ONG ´s, representantes de Asociaciones Agrícolas y Directivos que compartieron su experiencia y propuestas sobre los remas revisados a los participantes de diversas asociaciones y empresas agrícolas del sector hortofrutícola, berries, aguacate, granos, sistema producto tequila, entre los principales.

Se tuvo una participación de 190 representantes de empresas de 17 estados de la república principalmente de Sinaloa, Michoacán, Jalisco, Colima, Baja California, Querétaro, Guanajuato, Puebla, Morelos, CDMX, Nuevo León, Coahuila, Veracruz y Aguascalientes.



2° SEMINARIO
AHIFORES
DE SOSTENIBILIDAD
EN MÉXICO
LABORAL Y MA

4 Y 5 DE
SEPTIEMBRE, 2024
INFORUM IRAPUATO, GUANAJUATO



Alianza Hortofrutícola Internacional
para el fomento de la
Responsabilidad Social, A.C.



Consejo Estatal Agroalimentario
de Guanajuato, A.C.



Clúster **Alimentos**
Guanajuato

Algunos de los principales datos para reflexionar sobre el rumbo de la Sostenibilidad del sector agrícola son:

En 2010, el Censo de Población y Vivienda del INEGI reportaba que sólo el 8% de los trabajadores agrícolas contaban con IMSS, para el 2023 ya era el 26%, el número total de empleos formales casi se cuadruplica, sin embargo, este crecimiento se ha detenido.

Para el empleado el valor real de la seguridad social es muy bajo: no hay guarderías, las clínicas están saturadas y dan pocas medicinas, los trabajadores pierden lo aportado a INFONAVIT.

La informalidad en el agro es un problema estructural que requiere redoblar esfuerzos entre el gobierno, el sector privado, organizaciones de empleadores y sindicatos para incrementar la formalidad del empleo en el sector agrícola, pero sobre todo para garantizar condiciones dignas de empleo.

Los salarios mínimos han subido 181% de 2018 a 2024, siendo la agricultura el sector en donde más ha incrementado. Los salarios crecen más en estados exportadores y es muy probable que los salarios continúen subiendo en los siguientes años.

La escasez laboral y la reducción del tiempo extra permitido incentiva la fuga a la informalidad y a la subcontratación. Los jóvenes no se pueden emplear en el sector agrícola formal pero el sector informal si los emplea y los somete a malas condiciones de trabajo sin que haya sanciones para ellos.

El **sector empleador** debe Transformar el trabajo agrícola en un empleo dignificante y con alto sentido de pertenencia, recuperando la identidad, valoración y orgullo del trabajo agrícola, apostar por mejorar las condiciones laborales de su fuerza laboral, capacitación e incremento de las habilidades para la retención de la mano de obra.





El **agua** escasea cada día más y es primordial establecer mecanismos para su Uso Eficiente, la Regeneración Responsable y la Gestión Estratégica del agua en la producción agrícola.

El **cambio climático** plantea importantes retos para la seguridad y **la salud de los trabajadores en todo el mundo**. Es crucial **incorporar la SST a las políticas climáticas** e integrar las preocupaciones climáticas en las prácticas de SST.

Debemos atender la vulnerabilidad de los sistemas productivos a los efectos adversos del cambio climático y procurar una producción más sustentable y baja en emisiones de gases de efecto invernadero.

La agricultura contribuye al cambio climático, pero es también parte de la solución y es fundamental para la productividad / competitividad y el desarrollo económico inclusivo. La seguridad alimentaria está en manos de los productores agrícolas, por tanto, cuidarlos a ellos frente al cambio climático es cuidarnos a tod@s.



La IA, la tecnología y la innovación más que ser una competencia para el empleado, son herramientas indispensables que facilitan el manejo de las operaciones agrícolas permitiendo no solo agilizar actividades y mejorar la productividad, sino que pueden ser utilizadas para mejorar la vida de las personas que trabajan en el agro, permiten gestionar el talento en tiempo real, ayudando a alinear incentivos con cada empleado, según su productividad y potencial de crecimiento, garantizar la seguridad, conectividad, monitoreo y comunicación instantánea, además de generar Información para tomar decisiones correctas.

El **Abastecimiento Sostenible**, busca poner la sostenibilidad en el centro de la estrategia empresarial, desarrollo de proveedores sostenibles, transmitir la cultura a sus proveedores y mejorar la resiliencia empresarial. Reducir la huella ambiental de la cadena de suministro para disminuir emisiones, reducir residuos y conservar los recursos. Garantizar cumplimiento de las regulaciones de ASG, mitigando el riesgo de sanciones legales y daños reputacionales para la marca.



**2° SEMINARIO
AHIFORES
DE SOSTENIBILIDAD
EN MÉXICO
LABORAL Y MA**

**4 Y 5 DE
SEPTIEMBRE, 2024
INFORUM IRAPUATO, GUANAJUATO**



Alianza Hortofrutícola Internacional
para el fomento de la
Responsabilidad Social, A.C.



Proyecto a futuro:



Este es el segundo seminario realizado con el Consejo Estatal Agroalimentario de Guanajuato A.C. y el Clúster Alimentos Guanajuato y se espera realizar este tipo de eventos regionales en algunos otros estados de la república, donde buscaremos profundizar y enfatizar en los temas de la Agenda.

Personalidades que asistieron

- **Ing. Paulo Bañuelos Rosales**, Secretario de Desarrollo Agroalimentario y Rural del Gobierno de Guanajuato.
- **Ing. Alejandro Aboytes Macías**, Presidente del Consejo Estatal Agroalimentario de Guanajuato A.C.
- **MVZ. Carlos Muñoz Salcedo**, Presidente del Clúster Alimentos de Guanajuato
- **Mtra. Marion Avril**, Presidenta de AHIFORES

Funcionarios, Especialista de diversas instituciones, ONG ´s, representantes de Asociaciones Agrícolas y Directivos que compartieron su experiencia y propuestas sobre los temas revisados a los participantes de diversas asociaciones y empresas agrícolas del sector hortofrutícola, berries, aguacate, granos, sistema producto tequila, entre los principales.

Se tuvo una participación de 190 representantes de empresas de 17 estados de la república principalmente de Sinaloa, Michoacán, Jalisco, Colima, Baja California, Querétaro, Guanajuato, Puebla, Morelos, CDMX, Nuevo León, Coahuila, Veracruz y Aguascalientes.



2° SEMINARIO
AHIFORES
DE SOSTENIBILIDAD
EN MÉXICO
LABORAL Y MA

4 Y 5 DE
SEPTIEMBRE, 2024
INFORUM IRAPUATO, GUANAJUATO



Alianza Hortofrutícola Internacional
para el fomento de la
Responsabilidad Social, A.C.



Conclusiones:

El cumplimiento en general no es negociable, ya sea en materia laboral, ambiental o cualquier otro que aplique; el cumplimiento es la llave de entrada a mercados internacionales.

Las industrias que compiten por mano de obra, en vez de “competir” deberían hacer sinergia y buscar estrategias que beneficien a todos.

Antes de solo hablar del cuidado del agua y los recursos naturales, las empresas deben tener un profundo conocimiento de como estos elementos son utilizados en la empresa, medir el uso y su impacto para entonces poder definir estrategias viables.

“Compartir buenas prácticas permite, a sectores con menos avances, aprender y buscar soluciones acordé a sus necesidades”. *Baruch Macias C.*

“Las prácticas sostenibles ofrecen una ventaja competitiva para la empresa, además de atraer clientes y empleados que valoren estos principios”. *María Guadalupe Arenas Prado*

“El talento está detrás del ser humano, no del género”. *Rolando Alaniz*

Uno de los desafíos más grandes en el reclutamiento y retención de trabajadores agrícolas es el déficit de fuerza laboral dispuesta a trabajar en campo.

“Tenemos que crear condiciones de trabajo dignificantes buscando la excelencia y hacer las cosas bien, más allá del cumplimiento.” *Esdra Ambriz Barragán*

La alineación de nuestras empresas con objetivos ambientales y sociales buscando un bien común es una necesidad inherente para generar negocios sostenibles y cuidar de nuestro planeta.

